

VERBALE DI ACCORDO

per la definizione dei trattamenti integrativi da riconoscere al Personale della Federazione Lombarda delle Banche di Credito Cooperativo ai sensi dell'art. 8, lett. a), del CCNL per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali delle Banche di Credito Cooperativo Casse Rurali ed Artigiane.

Il giorno 31 luglio 2026, in Milano, presso la sede della Federazione Lombarda delle Banche di Credito Cooperativo si sono riuniti:

la Federazione Lombarda delle Banche di Credito Cooperativo (di seguito per brevità anche "Federazione"), rappresentata dalla Commissione Sindacale locale nella persona del Presidente Osvaldo Scalvenzi e del Consigliere Stefano Livraghi, con l'assistenza del Direttore Generale Raffaele Arici, della Dott.ssa Pamela Naldi e della Dott.ssa Maria Melidona

e

- gli Organismi locali e territoriali delle Organizzazioni Sindacali:

Federazione Autonoma Bancari Italiani - FABI

Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario - FIRST-CISL

Federazione Italiana Sindacale Assicurazioni e Credito FISAC-CIGIL

UIL Credito ed Assicurazioni UILCA-UIL

e l'RSA FIRST Vincenzo Francaviglia

Premesso che

- A. l'Accordo nazionale sugli assetti contrattuali del Credito Cooperativo sottoscritto in data 13 maggio 2021 da Federcasse e Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali ha previsto la transizione dalle Federazioni locali alle Capogruppo dei Gruppi Bancari Cooperativi della titolarità negoziale che riguarda la contrattazione integrativa di secondo livello;
- B. successivamente sono stati sottoscritti i Contratti Integrativi di Gruppo da parte delle due Capogruppo dei Gruppi Bancari Cooperativi, di cui sono destinatari i lavoratori delle Banche di Credito Cooperativo e delle Casse Rurali affiliate ai Gruppi Bancari Cooperativi, nonché quelli delle c.d. Società del perimetro diretto e delle stesse Capogruppo;
- C. l'art. 8, lett. a), del CCNL Federcasse per i Quadri Direttivi ed il Personale delle Aree Professionali richiamato in intestazione, in materia di contrattazione integrativa, prevede anche un secondo livello di contrattazione definito a livello locale per il Personale delle Federazioni locali e per il Personale delle Casse e Società aderenti alla Federazione Raiffeisen;
- D. Il 25 marzo 2025 Federcasse e le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto un Verbale di Incontro che riporta i trattamenti integrativi che Federcasse e gli

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "FABI", "FIRST", and "UILCA-UIL"]

Enti Nazionali del polo Associativo (FEPA) riconoscono al proprio personale rispetto alle evoluzioni dei trattamenti previsti dai Contratti Integrativi di Gruppo;

- E. la Federazione, non trovando applicazione al proprio personale dipendente le previsioni della Contrattazione Integrativa di Gruppo, che riguarda invece il Personale delle Banche di Credito Cooperativo Associate, in accoglimento delle richieste formulate dalle Segreterie regionali delle Organizzazioni sindacali, ha manifestato interesse a tenere un confronto finalizzato a valutare le possibili evoluzioni e gli adeguamenti delle misure di contrattazione integrativa destinate al proprio Personale rispetto a quelle attualmente vigenti, come disciplinate dal Contratto integrativo Regionale delle Bcc della Lombardia del 08 giugno 2010;
- F. Con comunicazione del 16/12/2025 la Federazione ha informato le Organizzazioni Sindacali di aver attivato a favore del personale dipendente le seguenti misure:
- 1) l'adesione alla Cassa sanitaria aggiuntiva Federcasse e aziende del Polo Associativo (FEPA) per il rimborso delle prestazioni odontoiatriche, con decorrenza 1/6/2025; richiedendo altresì a Cassa Mutua Nazionale di strutturare una prestazione specifica per il rimborso delle spese odontoiatriche eventualmente sostenute nell'arco temporale dal 1/1/2025 al 31/5/2025;
 - 2) L'innalzamento del valore facciale del Buono Pasto all'importo di € 9,20 con decorrenza 1/12/2025;
- G. Negli incontri del 29/09/2025, 19/05/2026 (e in data odierna) le Parti hanno svolto confronti finalizzati ad aggiornare le previsioni di contrattazione integrativa per il Personale della Federazione Lombarda;
- H. Con comunicazione del 10/06/2026, le Organizzazioni Sindacali hanno comunicato a Federazione Lombarda le richieste inerenti ai trattamenti integrativi 2026 per il personale della Federazione Lombarda.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo;
2. In applicazione delle disposizioni di contrattazione collettiva richiamate nelle premesse, nonché di quanto previsto dall'art. 29 del CCNL Federcasse, dopo ampio ed approfondito confronto, le Parti convengono di modificare gli attuali trattamenti integrativi da riconoscere al Personale della Federazione come nel seguito meglio precisato;
3. A partire dal mese di settembre 2026 l'importo del buono pasto giornaliero sarà portato al valore di euro 9,40; la Federazione e le OO. SS. Concordano di incontrarsi entro fine anno al fine di esaminare un eventuale aggiornamento di tale valore;
4. La Federazione ha dichiarato che, per il tramite della Cassa Mutua Nazionale, si avvale della gestione riferita alle prestazioni aggiuntive Federcasse ed Enti del polo Associativo (FEPA) per gli Enti del Credito cooperativo non appartenenti ad un Gruppo Bancario;
5. Conseguentemente la Federazione effettua un versamento annuale di € 400 a fronte del quale sono riconosciute le seguenti prestazioni:

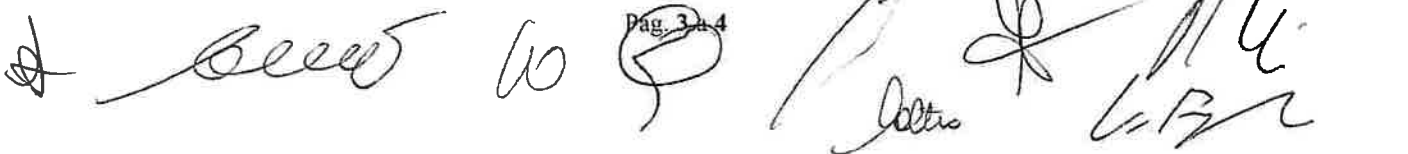
a. prestazioni odontoiatriche

- ✓ beneficiari sono i dipendenti in forza iscritti a Cassa Mutua Nazionale
- ✓ importo massimo annuo presentabile € 5.000
- ✓ franchigia annua del 30% con importo minimo di € 600
- ✓ importo rimborsabile (al netto della franchigia) erogato in due tranches, il 30% all'atto della presentazione della richiesta di rimborso, un'ulteriore percentuale entro il mese di marzo dell'anno successivo in base alle residue disponibilità del fondo costituito per tale prestazione

b. temporanea caso morte da malattia (TCM)

- ✓ compagnia assicuratrice: UnipolSAI Assicurazioni SpA
- ✓ indennizzo: € 100.000
- ✓ premio pro-capite: € 92
- ✓ Tasso: 0,92 per mille

6. La Federazione dichiara che in riferimento alle prestazioni di cui alla lett. F)1, ha effettuato un versamento una tantum a Cassa Mutua Nazionale al fine di rimborsare a ciascun dipendente, per il tramite della stessa, l'importo corrispondente alle spese odontoiatriche eventualmente sostenute, nel periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 maggio 2025, con le medesime regole e massimali previsti per il rimborso delle prestazioni odontoiatriche di cui in precedenza;
7. **Welfare volontario:** a decorrere dall'anno 2026, nel mese di pagamento del VPA, la Federazione verserà volontariamente alla piattaforma Crea Welfare un contributo aggiuntivo on top di € 225 annui pro capite, da utilizzare per la fruizione di prestazioni previste nel piano aziendale di welfare previsto a favore dei dipendenti;
8. **Maggiorazione conversione VPA in Welfare:** le Parti concordano di innalzare la percentuale di maggiorazione dell'importo di VPA convertito in Welfare da parte del singolo dipendente, portandola dal vigente 10% al 15%;
9. **Assicurazione Infortuni:** le Parti concordano di unificare l'ammontare dei capitali assicurati, eliminando le attuali differenze per inquadramento retributivo, uniformandoli alla soglia di € 150.000 caso morte e € 200.000 invalidità permanente;
10. **Assicurazioni malattia:** la Federazione, confermando di far riferimento in materia a quanto previsto dalla citata convenzione FEPA, si attiverà per sensibilizzare in ambito Federcasse la valutazione in materia;
11. **Check up** la Federazione si impegna a proseguire, nell'ambito del check up biennale di cui al CIR 8/6/2010, il mantenimento del livello qualitativo delle prestazioni previste nell'ambito della convenzione attualmente in essere;



12. **Formazione:** le Parti ribadiscono il ruolo primario della formazione, così come rappresentato dalle previsioni contrattuali; la Federazione conferma la propria attenzione e sensibilità in ambito;

13. Le Parti si danno reciprocamente atto che le previsioni del Contratto Integrativo Regionale del 8 giugno 2010, non normate in questo verbale di accordo, per quanto compatibile con la normativa contrattuale vigente, continuano a trovare piena applicazione;

14. La Parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di dicembre 2026 per avviare un confronto finalizzato ad adeguare il citato Contratto Integrativo a seguito della situazione determinatasi conseguentemente a quanto riportato in Premessa ai punti A, B e C.

Letto, confermato e sottoscritto.

FEDERAZIONE LOMBARDA BCC

Sebastiano Suardi *Roberto Amisano* *Paolo Naldi*

[Signature]

FABI

FIRST- CISL

FISAC-CGIL

UILCA/UIL

David D'Amico *C. B.* *[Signature]* *Roberto Bonelli*

Cherri Ricci

[Signature]

Luigi Coltro