



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



VPA - Valore della Produttività Aziendale

ACCORDO RAGGIUNTO! EROGAZIONE A SETTEMBRE

Accordo raggiunto per l'erogazione del VPA Valore della produttività aziendale del Gruppo BCC Iccrea: dopo il percorso di verifica che si è sviluppato nelle giornate del 16,17,30 giugno e 1, 6, 7,14 e 15 luglio, è stato raggiunto mercoledì 15 luglio 2026 l'accordo per l'erogazione del VPA 2026 a valere sui bilanci 2025.

La disciplina del **VPA- Valore della Produttività Aziendale-** è stata definita dall'accordo 20.05.2023 e inserita nel Contratto Integrativo di Gruppo, in "sostituzione" del PDR fino ad allora di competenza della contrattazione territoriale o aziendale. Le Parti hanno sviluppato un ampio ed approfondito confronto per la verifica congiunta dei dati di bilancio relativi all'esercizio 2025 per le BCC, le Società del Perimetro Diretto e il Gruppo Bancario, con la definizione delle fasce di erogazione di tutte le BCC del Gruppo e l'analisi delle equivalenze e degli indici derivanti dal consolidato di Gruppo.

Al termine del confronto, nella mattina di mercoledì 15 luglio, è stato sottoscritto il verbale di accordo di verifica del Valore di Produttività Aziendale 2026 (esercizio 2025). In base all'accordo sottoscritto, le Banche e le Società del Perimetro Diretto provvederanno all'erogazione del Valore di Produttività Aziendale con le competenze del mese di settembre 2026; il VPA potrà essere trasformato, in tutto o in parte, nei servizi di Welfare o di previdenza complementare attraverso l'apposita piattaforma. In tal caso, le BCC e le Società del Perimetro Diretto aggiungeranno all'importo destinato dal lavoratore o dalla lavoratrice a Welfare, un contributo "on top" a proprio carico pari al 19%.

I Lavoratori che intendono avvalersi della facoltà prevista di conversione del premio in Welfare dovranno esprimere la loro volontà entro e non oltre il 11/09/2026, secondo le modalità stabilite da ciascuna BCC e Società del Perimetro Diretto. In assenza di scelta, il premio verrà corrisposto in forma monetaria con il cedolino paga di settembre 2026.

Ricordiamo in breve che dal punto di vista fiscale, sui premi di produttività fino a € 5.000,00 erogati in busta paga è prevista, novità di quest'anno, un'aliquota agevolata dell'1%, al netto dei contributi previdenziali; i premi sono invece completamente detassati se convertiti in welfare, sempre fino ad un massimale di € 5.000,00. In entrambi i casi, le agevolazioni fiscali si applicano se il reddito lordo dell'anno precedente non supera gli 80.000 €. Sulla parte di premio che supera i 5.000,00 € viene invece applicata la tassazione ordinaria in base al proprio scaglione di reddito.

Le Parti hanno inoltre verificato che con l'applicazione dei massimali previsti, così come stabilito dall'Accordo 20.05.2023, si sono determinate importanti risorse da destinare a forme collettive di welfare, previdenza complementare, assistenza sanitaria integrativa e prestazioni di solidarietà, le cui modalità verranno stabilite dall'apposito *Comitato Paritetico in materia di welfare, benessere e conciliazione tempi di vita e lavoro*.



CREDITO COOPERATIVO



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



La Segreteria e il Coordinamento di Gruppo FABI esprimono il loro forte apprezzamento per il risultato raggiunto con un accordo che consente un'equa redistribuzione della produttività alle Lavoratrici ed ai Lavoratori del Gruppo Iccrea e prevede anche la destinazione di risorse alla solidarietà collettiva, in un'ottica lungimirante e cooperativa che ci caratterizza e ci rende "differenti per forza".

Nella tabella sottostante trovi indicati i premi medi delle Società del Gruppo Iccrea ma per **verificare il tuo premio dovrai consultare la tua posizione individuale sulla piattaforma Crea Welfare**. Il premio medio è, infatti, indicativo in quanto per ogni lavoratrice e lavoratore **risente di eventuali assenze, malattie e tassazione media applicata**.

Roma, 15 luglio 2026

SEGRETERIA FABI
GRUPPO BCC ICCREA

Società Perimetro Diretto				
Anno 2025				
Premio Totale €uro			11.014.056,66	
Dipendenti Medi a premio			3.635,26	
Premio Medio €uro			3.029,79	
Elaborazione dati FABI				
VPA Importo Lordo				
Area	Livello	Variabile	Quota fissa	Importo
Quadro Direttivo	4 livello	3.307,85	921,85	4.229,70
Quadro Direttivo	3 livello	2.811,39	921,85	3.733,24
Quadro Direttivo	2 livello	2.518,24	921,85	3.440,09
Quadro Direttivo	1 livello	2.373,94	921,85	3.295,79
3 Area Professionale	4 livello	2.101,40	921,85	3.023,25
3 Area Professionale	3 livello	1.940,46	921,85	2.862,31
3 Area Professionale	2 livello	1.833,27	921,85	2.755,12
3 Area Professionale	1 livello	1.739,30	921,85	2.661,15
2 Area Professionale	2 livello	1.631,39	921,85	2.553,24
2 Area Professionale	1 livello	1.526,47	921,85	2.448,32
1 Area Professionale	unico	1.421,69	921,85	2.343,54



CREDITO COOPERATIVO