



FORMAZIONE 2026: presentati i dati del primo semestre **La crescita professionale è conseguenza della conoscenza**

Nella giornata odierna si è svolto l'incontro tra la **FABI**, le altre Organizzazioni Sindacali e la Delegazione di **Cassa Centrale Banca** dedicato, tra i diversi temi, alla **Formazione 2026**.

Per la Capogruppo erano presenti **Stefania Buratto**, HR di CCB, supportata dal team di Delegazione nonché dalla Responsabile dell'Area Formazione Concetta De Luca che hanno illustrato i risultati del primo semestre e le principali iniziative previste per il resto dell'anno.

I dati evidenziano un rafforzamento dell'attività formativa rispetto al 2025: **250.000 ore di formazione erogate (+9%)**, **32.000 partecipazioni (+15%)**, **400 iniziative formative (+14%)**, una crescita delle attività dedicate a **Diversity, Equity & Inclusion (+28%)** e l'avvio di nuovi percorsi sull'**Intelligenza Artificiale**.

Tra gli aspetti più significativi, la diversa distribuzione della formazione nel corso dell'anno, con il **65% dei corsi regolamentari già disponibili nel primo semestre**, e il consolidamento della formazione in presenza attraverso le Academy, oggi pari a circa il **40% dell'intera offerta formativa** (entrambe le migliori richieste "a gran voce" già in passato dalle Oo.Ss.).

La **FABI** ha espresso apprezzamento per l'attenzione all'ascolto: molte delle osservazioni avanzate nel precedente confronto sono state recepite e il cambio di passo compiuto nella programmazione e nella valorizzazione della formazione in aula è segno tangibile.

Restano tuttavia alcuni aspetti sui quali è necessario proseguire il confronto. In particolare, la FABI ha evidenziato la **forte disomogeneità tra le diverse BCC**, con realtà molto virtuose e altre nelle quali le opportunità formative risultano ancora limitate. L'obiettivo deve essere quello di garantire a tutte le Lavoratrici e a tutti i Lavoratori analoghe possibilità di crescita professionale, indipendentemente dalla BCC/Azienda di appartenenza.

La FABI ha inoltre richiamato l'attenzione sul **mancato pieno utilizzo delle risorse del Fondo di Sostegno al Reddito destinate alla formazione**, sottolineando come tali fondi rappresentino un'importante opportunità per incrementare ulteriormente gli investimenti sullo sviluppo delle competenze.

Infine, è stata ribadita con forza la necessità non più procrastinabile di garantire che la formazione possa essere svolta all'interno dell'orario di lavoro, **senza che le esigenze operative ne limitino la partecipazione**.

La **FABI** continuerà a monitorare l'evoluzione del piano formativo affinché i progressi registrati si traducano in opportunità sempre più diffuse e omogenee per tutte le Colleghe e tutti i Colleghi del Gruppo Cassa Centrale Banca.

Trento, 6 luglio 2026

La Delegazione FABI Gruppo CCB

