

VERBALE DI ACCORDO

ex art. 11 bis, comma 4, nonché art. 22, parte seconda, del CCNL 9.01.2019 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC/CR, come modificato dall'accordo del 19.12.2019 ed art.47 Legge n. 428/1990

In data 30 novembre 2023

Tra

Iccrea Banca S.p.A. Istituto Centrale del Credito Cooperativo, con sede legale in Roma alla Via Lucrezia Romana 41/47, C.F.15240741007, Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea (in qualità di Capogruppo), di seguito anche "cedente" e/o "IB"

Allfunds Bank S.A.U., che agisce per il tramite della sua sede secondaria italiana, con sede legale in Milano alla Via Bocchetto 6, C.F. 04276290964, di seguito anche "Allfunds" o "cessionaria"

e

la **Delegazione Sindacale del GBCI**, in rappresentanza delle seguenti OO.SS.:

- FABI
- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- UGL CREDITO
- UILCA UIL

nonché

le **Rappresentanze Sindacali Aziendali** delle OO.SS. costituite presso Iccrea Banca S.p.a.:

- FABI
- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- UGL CREDITO
- UILCA UIL

e

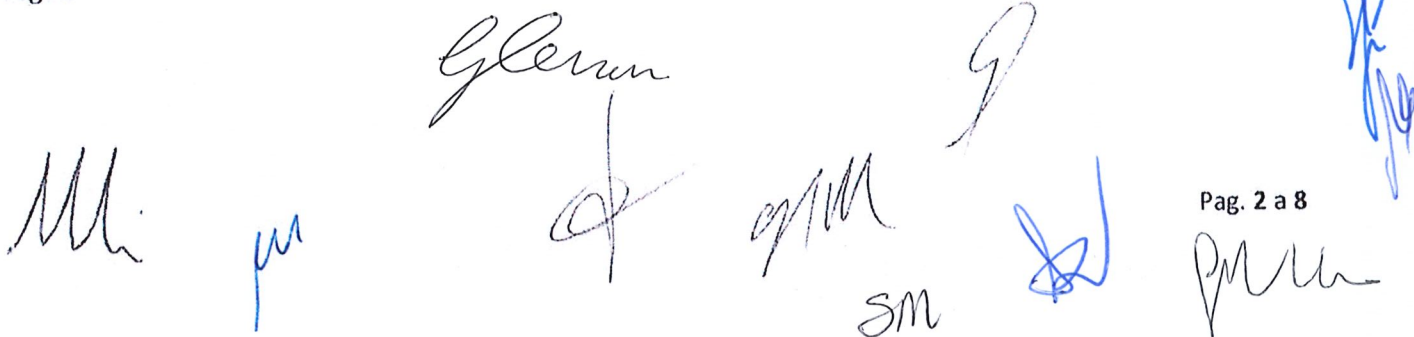
le Rappresentanze Sindacali Aziendali delle OO.SS. costituite presso Allfunds Bank S.A.U.:

- FIRST CISL
- UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB

Premesso che:

- a) Ai sensi dell'art. 11 bis, nonché dell'art. 22, parte seconda, del CCNL per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali delle BCC del 9/01/2019, come modificati dall'accordo del 13/05/2021 e dell'art. 47 della Legge n. 428/1990, con informativa del 25 settembre 2023, il cui contenuto si intende qui integralmente richiamato, Iccrea Banca congiuntamente ad Allfunds hanno notificato alle Organizzazioni Sindacali l'avvio della procedura relativa al progetto di cessione delle articolazioni organizzative aziendali costituenti ramo d'azienda Banca Corrispondente del comparto Institutional Services di Capogruppo a favore di ALLFUNDS BANK S.A.U.
- b) L'operazione di cessione delle articolazioni organizzative aziendali costituenti ramo d'azienda interessa complessivamente n. 7 risorse di Iccrea Banca S.p.a. tutte attualmente allocate nella U.O. Banca Corrispondente.
- c) Nel corso del confronto svoltosi nelle date del 4, 12, 17, 25 ottobre e 8, 13, 21, 22, 27, 28, 29 e 30 novembre 2023, Iccrea Banca S.p.a. ha dichiarato alle Organizzazioni Sindacali che l'operazione societaria di cessione si pone l'obiettivo di supportare i progetti di sviluppo nell'ambito del risparmio gestito e di migliorare il livello dei servizi connessi all'accesso ai mercati finanziari prestati alle Banche di Credito Cooperativo appartenenti al GBCI ed ai loro clienti.
- d) Nel corso dei suddetti incontri l'Azienda ha confermato la data della cessione delle articolazioni organizzative aziendali costituenti ramo d'azienda, prevista per il giorno 1° dicembre 2023.
- e) In data 25 ottobre 2023, con la firma del Verbale di Incontro le Parti, allo scopo di scambiarsi ulteriori informazioni che potessero consentire una valutazione più esauriente dell'operazione societaria in parola ed al fine di pervenire ad una possibile intesa, hanno convenuto di prorogare i termini della procedura in fase di Gruppo sino al 30 novembre 2023 ferme restando le tempistiche dell'operazione societaria così come richiamate al precedente punto d).
- f) Nell'ambito del confronto, inoltre, sono stati svolti approfondimenti in ordine alle ricadute organizzative derivanti dal processo di cessione oggetto dell'informativa del 25 settembre 2023, anche con riferimento alle condizioni di lavoro e alle tutele da porre in essere nei confronti dei lavoratori acquisiti da Allfunds Bank S.A.U.

Tutto quanto innanzi considerato e premesso, le Parti, come in epigrafe rappresentate, convengono quanto segue



Premesse

Art. 2

Art. 3

Art. 4

Le Parti confermano inoltre che nei confronti dei lavoratori ceduti, assunti presso Iccrea Banca S.p.a. prima del 7 marzo 2015, non troveranno applicazione le disposizioni di cui al D.lgs. n. 23/2015 (cd. "tutele crescenti").

Le Parti convengono che ai Lavoratori e alle Lavoratrici oggetto della presente operazione di cessione che non abbiano già maturato il diritto alla percezione del Premio di Fedeltà di cui alla Contrattazione Collettiva Nazionale ed integrativa applicata presso la Cedente richiederanno alla Cessionaria, che corrisponderà al momento della maturazione del requisito temporale previsto dalla richiamata normativa, la liquidazione dei ratei maturati sino al momento del passaggio.

Art. 5

Sede e orario di Lavoro

Per effetto dell'operazione societaria di cessione delle articolazioni organizzative aziendali costituenti ramo d'azienda, il Personale ceduto manterrà inalterata la sede di lavoro e l'orario di lavoro sarà quello previsto presso la Società cessionaria.

La Capogruppo Iccrea comunica che, per tutto il tempo di permanenza della sede di Allfunds Bank S.A.U. presso i locali di Via Lucrezia Romana, le Lavoratrici e i Lavoratori ceduti potranno utilizzare la mensa aziendale e dei parcheggi riservati, secondo le disposizioni ed i Regolamenti vigenti.

Allfunds Bank S.A.U. dichiara di non prevedere ad oggi il trasferimento della sede di Roma fuori dal comune medesimo per Lavoratrici e Lavoratori ceduti.

Laddove dovessero essere previsti trasferimenti collettivi di Lavoratrici e Lavoratori Allfunds Banks e le OO.SS. si incontreranno per ricercare soluzioni congiunte della fattispecie finalizzate all'eventuale adozione di misure e strumenti coerenti alla risoluzione del disagio delle Lavoratrici e dei Lavoratori, considerando anche, compatibilmente con le esigenze organizzative, il ricorso al lavoro agile.

Art. 6

Premio di Risultato

Nell'anno 2024 ai dipendenti ceduti verrà erogato, pro quota, per i mesi di servizio dell'anno 2023 effettivamente prestati presso Iccrea Banca S.p.a. e fino al momento della cessione, il Valore di Produttività Aziendale 2023 (erogazione 2024) con le regole vigenti presso Iccrea Banca S.p.a.; per i restanti mesi del 2023 il Premio di risultato verrà erogato secondo le regole vigenti presso Allfunds Bank S.A.U.

Dall'esercizio 2024 (erogazione 2025) troverà applicazione la disciplina prevista dal CCNL ABI.

Art. 7

Lavoro a tempo parziale

Il personale oggetto dell'operazione societaria con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà presso la Cessionaria il contratto part time già in essere alla data della cessione fino a scadenza del contratto in essere, con possibilità di rinnovo.

Art. 8

Ferie, Ex Festività, Permessi e TFR

Iccrea Banca S.p.a. trasferirà ad Allfunds Bank S.A.U. l'eventuale Trattamento di Fine Rapporto accantonato in Azienda, il rateo delle quote della tredicesima mensilità maturato alla data di decorrenza dell'operazione di cessione e tutti gli altri ratei retributivi relativi ad eventuali voci, per le quali è prevista l'erogazione differita. Allo stesso modo, la Società cedente trasferirà alla Società cessionaria le quantità ed i corrispondenti valori dei saldi ratei di ferie, permessi ex festività e permessi maturati (banca ore, permessi riduzione orario) dal personale ceduto fino alla data di cessione. In via eccezionale, la cedente, con il cedolino paga del mese di Novembre 2023, procederà alla liquidazione delle giornate e delle ore di riposo compensativo maturate dal personale oggetto di cessione fino al momento del passaggio.

Le Parti concordano che in via eccezionale i lavoratori ceduti potranno utilizzare il saldo dei permessi di cui all'art.118 del CCNL Federcasse nel mese di dicembre 2023.

Art. 9

Assistenza Sanitaria, Previdenza Integrativa e coperture assicurative

Il personale interessato dalla cessione beneficerà della copertura sanitaria, comprensiva della copertura Long Term Care, e delle prestazioni del Fondo Pensione integrativo di categoria tempo per tempo applicate dalla Società cessionaria.

Il personale interessato dalla cessione, inoltre, beneficerà delle coperture assicurative tempo per tempo applicate dalla Società cessionaria.

Art. 10

Pari opportunità e Lavoro Agile

Allfunds Bank S.A.U. si impegna a promuovere le pari opportunità e politiche di genere, anche attraverso azioni specifiche atte a conciliare i tempi di vita e di lavoro e a garantire le pari opportunità nei percorsi di carriera e nelle procedure di reclutamento e selezione del personale. Successivamente all'operazione societaria proseguiranno, fino a scadenza, gli accordi individuali di Lavoro Agile in essere al momento della cessione.

Successivamente alla scadenza dei predetti contratti individuali, la Società cessionaria, compatibilmente con le esigenze organizzative, applicherà alle Lavoratrici ed ai Lavoratori oggetto di cessione le previsioni in materia tempo per tempo vigenti presso la società Cessionaria.

Art. 11

Mutui e condizioni di Conto Corrente

Dalla data di efficacia dell'operazione di cessione delle articolazioni organizzative aziendali costituenti ramo d'azienda, tutti i rapporti di Mutuo e di prestiti chirografari in essere a condizioni agevolate in capo al

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "G. C...", "S...", "SM", "M...", "G...", "F...", "M...", and "P..."]

personale in perimetro e/o ai relativi familiari aventi diritto in base alla normativa in essere, saranno mantenuti alle condizioni di riferimento al momento della stipula.

Ai Lavoratori ed alle Lavoratrici oggetto di cessione saranno rese disponibili le convenzioni bancarie in materia di conto corrente e di accesso al credito tempo per tempo vigenti presso la Cessionaria.

Art. 12

Garanzie Occupazionali

Il presente articolo si pone l'obiettivo di salvaguardare le Lavoratrici e i Lavoratori interessati dalla presente procedura di cessione delle articolazioni organizzative aziendali costituenti ramo d'azienda da potenziali ricadute di carattere occupazionale, prevedendo al riguardo le specifiche tutele di seguito declinate.

1. Il trasferimento delle articolazioni organizzative aziendali costituenti ramo d'azienda di cui al presente Accordo di per sé non determina tensioni occupazionali.
2. Qualora in Allfunds Bank dovessero manifestarsi tensioni occupazionali anche con conseguenti riduzioni di organico, causate dal recesso di Iccrea Banca S.p.A., in qualità di Capogruppo, dall'Accordo di collaborazione sottoscritto con Allfunds Bank, Iccrea Banca S.p.A. si impegna a ricollocare, anche presso una delle altre società del Perimetro Diretto del Gruppo Iccrea, il personale interessato dalla presente operazione societaria, che non sia in possesso dei requisiti per l'accesso ad un trattamento pensionistico o per l'accesso alle prestazioni straordinarie a carico del Fondo di Solidarietà di categoria istituito ai sensi dell'articolo 26 del D.lgs. 148/2015, eventualmente ancora in esubero successivamente all'esperimento di tutte le procedure di legge e di contratto tempo per tempo vigenti previste in materia di riduzione del personale, mantenendo la retribuzione individuale annua, le anzianità convenzionali e di servizio maturate, e i diritti soggettivi acquisiti. Tale garanzia viene fornita per la durata di 8 anni dal trasferimento del ramo d'azienda e per le richieste formulate entro 30 giorni dalla conclusione delle procedure di cui sopra.
3. Qualora in Allfunds Bank dovessero manifestarsi tensioni occupazionali originate da ragioni diverse da quella di cui al precedente punto 2), le stesse verranno gestite come segue.

Le Parti sottoscrittrici il presente Verbale di Accordo si incontreranno per effettuare una valutazione degli eventuali impatti occupazionali di dette vicende nei confronti del personale appartenente al ramo ceduto e che sia ancora in eccedenza successivamente all'esperimento di tutte le procedure di legge e di contratto tempo per tempo vigenti previste in materia di riduzione del personale, al fine di ricercare soluzioni condivise, con particolare riguardo alle possibilità di gestione solidaristica di tali esuberi residui nell'ambito della Capogruppo e/o delle società del c.d. Perimetro Diretto di ICCREA, anche attraverso assegnazione a mansioni non strettamente equivalenti a quelle da ultimo espletate, in deroga a quanto previsto dall'art. 2103 c.c., tenendo in considerazione la situazione complessiva territoriale di provenienza.

Le garanzie di cui al presente punto avranno efficacia per la durata di 15 anni decorrenti dagli effetti dell'operazione di cessione.

Art. 13

Verifiche sull'applicazione dell'accordo

Su richiesta di una delle parti si effettueranno uno o più incontri di verifica sull'applicazione del presente Accordo. In ogni caso, le parti effettueranno un primo incontro di verifica entro il mese di marzo 2024 sullo stato di applicazione delle previsioni di cui al presente accordo.

Art. 14

Rapporti Sindacali

I dipendenti interessati dalle operazioni di cessione di cui al presente accordo manterranno l'iscrizione sindacale in essere alla data di efficacia giuridica della cessione, senza necessità di nuova sottoscrizione presso la cessionaria.

I Dirigenti delle RSA coinvolte nel passaggio manterranno la carica per 2 mesi dalla data di cessione.

Art. 15

Disposizioni Finali

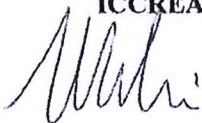
Le Parti si danno reciprocamente atto che le clausole del presente Verbale di Accordo sono da intendersi, ad ogni effetto, tra di loro collegate ed inscindibili, e produrranno i loro effetti, a far data dal giorno di efficacia giuridica dell'operazione di cessione, in relazione al personale interessato.

Le Parti si danno reciprocamente atto che, con la sottoscrizione del presente Verbale di Accordo risulta pienamente esperita la procedura sindacale di cui all'articolo 47 della legge 428/1990 e all'articolo 11 bis, nonché all'art. 22 parte seconda del vigente CCNL Federcasse.

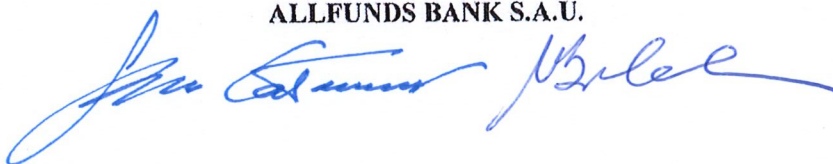
Le Parti dichiarano che l'efficacia del presente Verbale di Accordo è comunque subordinata all'approvazione da parte dell'Assemblea delle Lavoratrici e Lavoratori e dei competenti Organismi aziendali.

Visto, letto e sottoscritto.

ICCREA BANCA S.p.a.

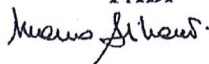


ALLFUNDS BANK S.A.U.

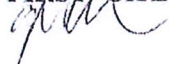


La Delegazione Sindacale di Gruppo

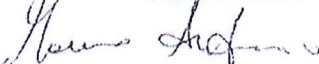
FABI



FIRST-CISL



FISAC-CGIL



UGL CREDITO



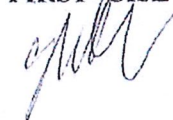
UILCA/UIL



Le Rappresentanze Sindacali Aziendali di Iccrea Banca

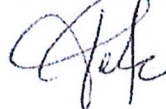
FABI

FIRST-CISL



FISAC-CGIL

UGL CREDITO



UILCA/UIL



Le Rappresentanze Sindacali Aziendali di Allfunds Bank S.A.U.

FIRST- CISL

UNITA' SINDACALE - FALCRI SILCEA SINFUB

