

VERBALE DI ACCORDO

(Art.25 - Procedura in tema di orari di lavoro)

Il giorno 21 del mese di febbraio dell'anno 2022, attraverso collegamento telematico con piattaforma Teams, come previsto dalle disposizioni di legge vigenti per l'emergenza della pandemia COVID – 19 si sono incontrate.

Sinergia S.P.A., assistita da Iccrea Banca S.p.a.

e

le **RR.SS.AA.** costituite in Sinergia S.p.a. nell'ambito delle seguenti OO.SS.:

- FABI
- FIRST CISL
- UILCA

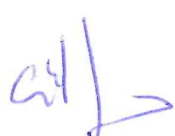
con la Delegazione Sindacale del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea

- FABI
- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- UGL CREDITO
- UILCA

(di seguito anche le “**OO.SS.**” e, congiuntamente a Sinergia e alla Capogruppo, le “**Parti**”).



Le Parti, premesso che:

- 
- Sinergia S.p.a. ha registrato in queste ultime settimane un significativo incremento della domanda di produzione di carte di credito da parte delle società clienti;
 - Tale produzione viene realizzata dall'*Ufficio Gestore Card - Pos* il quale effettua le lavorazioni avvalendosi di un unico dispositivo tecnologico;
- 
- 
- 
- 
- 

- L'attuale durata dell'orario di lavoro della sopracitata UO è pari a 37,5 ore settimanali e l'organizzazione delle attività prevede un'articolazione dell'orario di lavoro compresa nell'intervallo tra le ore 7,00 alle 18,00.
- Sinergia S.p.A., al fine di soddisfare la richiesta di carte di credito, ha la necessità di estendere in via provvisoria ed eccezionale l'arco temporale di produzione delle carte di credito medesime.
- L'articolo 121 del CCNL Federcasse per i Quadri Direttivi e il personale delle Aree Professionali delle BCC/CRA consente, previa informativa agli organismi sindacali aziendali, di articolare l'orario di lavoro in turni degli addetti alle relative attività con adozione di un orario settimanale pari a 37 ore.
- Nelle date del 14 e 15 febbraio 2022 si è svolto un apposito incontro con gli Organismi Sindacali Aziendali di Sinergia nel quale sono state discusse le nuove articolazioni di orario di lavoro.
- In data 16 febbraio 2022 gli Organismi Sindacali Aziendali di Sinergia hanno richiesto l'attivazione del secondo grado di confronto previsto dall'articolo 25 e dall'articolo 11 Bis del CCNL e le Parti si sono ulteriormente incontrate nelle giornate del 17, 18 e 21 febbraio 2022.

Tutto quanto innanzi premesso, le Parti, come in epigrafe rappresentate, convengono quanto segue

a) L'attuale orario di lavoro degli addetti alla produzione dell'*Ufficio Gestore Card – Pos* è così distribuito:

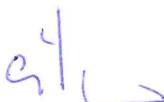
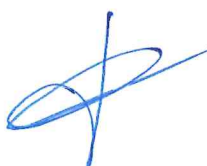
- dalle ore 7:00 alle ore 15:30 con pausa di 1 ora;
- dalle ore 7:30 alle ore 16:00 con pausa di 1 ora;
- dalle ore 9:30 alle ore 18:00 con pausa di 1 ora.

b) Al fine di determinare una migliore organizzazione del lavoro e garantire un efficiente impiego della strumentazione tecnica impiegata, l'orario di lavoro degli addetti alla produzione dell'*Ufficio Gestore Card - Pos* verrà svolto nell'ambito di due turni di lavoro della durata di 37 ore settimanali ciascuno, come di seguito indicati:

- Turno A:



- Dalle ore 6,00 alle ore 14,00 dal lunedì al giovedì con pausa di 30 minuti.
- Dalle ore 6,00 alle ore 14,00 il venerdì con pausa di 1 ora.
- Turno B:
 - Dalle ore 12,00 alle ore 20,00 dal lunedì al giovedì con pausa di 30 minuti.
 - Dalle ore 12,00 alle ore 20,00 il venerdì con pausa di 1 ora.
- c) Lo svolgimento della prestazione lavorativa nell'ambito dei turni indicati rappresenta una disciplina temporanea, legata all'incremento dell'attività lavorativa, ed avrà luogo dal giorno 21 febbraio 2022 e fino al giorno 30 aprile 2022.
- d) Qualora alla data del 30 aprile 2022 sussistesse la necessità di una eventuale proroga della turnazione indicata al punto b), l'Azienda convocherà nuovamente le Rappresentanze Sindacali Aziendali, al fine di discutere le osservazioni proposte.
- e) Decorso il termine indicato, i lavoratori *dell'Ufficio Gestore Card - Pos* torneranno a prestare la propria attività lavorativa nell'ambito dell'orario di lavoro in vigore in data antecedente la sottoscrizione del presente Accordo come indicato-nel punto a) nel rispetto di quanto previsto dall'art. 119 del vigente CCNL.
- f) In applicazione del comma 4, articolo 121 del vigente CCNL Federcasse per i Quadri Direttivi e il personale delle Aree Professionali delle BCC/CRA, i lavoratori delle Aree Professionali, nel perdurare dell'articolazione del lavoro in turni come definiti dal precedente punto b), beneficeranno:
 - dell'indennità di turno diurno pari ad € 4,08 per giornata lavorativa;
 - dell'incremento della dotazione di banca ore di 11 ore come stabilito nell'art. 121 del vigente CCNL.
- g) Le risorse complessivamente inserite nella turnazione di cui il presente Verbale di Accordo sono pari n. 6 unità. L'organizzazione del lavoro in turni avverrà su base settimanale seguendo la programmazione predisposta dal Responsabile dell'*Ufficio Gestore Card - Pos*. Le risorse, previa autorizzazione del Responsabile, potranno richiedere una variazione della turnazione settimanale compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive.
- h) Prima del termine indicato al punto c) le OO.SS potranno chiedere un incontro di verifica, da effettuarsi entro 5 giorni dalla richiesta, sullo stato di applicazione delle previsioni del presente Verbale di Accordo.



Le Parti, nel convenire quanto sopra, con la sottoscrizione del presente verbale di accordo confermano di aver positivamente esperito la procedura di cui all'art. 25 del vigente C.C.N.L. per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC/CRA.

Le Parti dichiarano che l'efficacia della presente Verbale di Accordo è comunque subordinata all'approvazione dei competenti Organismi aziendali.

Letto, confermato e sottoscritto.


Sinergia S.p.a.


Iccrea Banca S.p.a.

Le RR.SS.AA. costituite nell'ambito di Sinergia S.p.a.

FABI

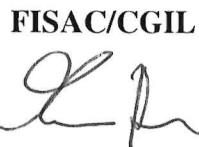
FIRST/ CISL

UILCA

La Delegazione Sindacale di Gruppo

FABI


FIRST/ CISL


FISAC/CGIL


UGL CREDITO


UILCA
