

VERBALE DI ACCORDO

In data 15 febbraio 2023, attraverso collegamento telematico con piattaforma Teams.

Tra

Iccrea Banca S.p.A. Istituto Centrale del Credito Cooperativo, Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, nella qualità di Capogruppo,

Bcc Pos S.p.a., avente sede in Roma, Via Lucrezia Romana n.41/47, CF 16947661001 (di seguito anche “Bcc Pos”)

e

la **Delegazione Sindacale di Gruppo**, in rappresentanza delle seguenti OO.SS:

- FABI
- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- UGL CREDITO
- UILCA UIL

la Rappresentanza Sindacale Aziendale in Bcc Pos:

- UILCA UIL

Le Parti, premesso che:

- a) ai sensi dell’art.47 della Legge n. 428/1990, con informativa del 19 dicembre 2022, il cui contenuto si intende qui integralmente richiamato, Bcc Pos e Coopersystem hanno notificato alle Organizzazioni Sindacali l’avvio della procedura relativa al progetto di cessione delle articolazioni organizzative costituenti il ramo d’azienda POS di Coopersystem a favore di Bcc Pos, società neocostituita, partecipata al 100% da Iccrea Banca S.p.a.
- b) Bcc Pos, è stata costituita con atto notarile il 29 novembre 2022, regolarmente registrato a Roma il giorno 7 dicembre 2022 con numero 41248 S.1T ed è iscritta presso la CCIAA di Roma dalla medesima data con protocollo n. 463962. Bcc Pos, in precedenza inattiva e priva di dipendenti, ha iniziato la sua attività operativa con decorrenza dal giorno 1° febbraio 2023.
- c) Le Organizzazioni Sindacali, con comunicazione del successivo 23 dicembre 2022, hanno riscontrato la suddetta informativa manifestando quindi la volontà di iniziare il confronto sulla procedura di cui al precedente punto a).
- d) Nel corso del confronto svoltosi, oltre che in data odierna, in data 17, 20, 26, 30 gennaio 2023 e 1°, 2, 3, 9,10,13 e 14 febbraio 2023, è stato rappresentato alle Organizzazioni Sindacali che l’operazione societaria ha come obiettivo quello di consentire un presidio diretto del Ramo POS a favore di tutte le BCC appartenenti al Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, consentendo la massimizzazione delle sinergie commerciali in ambito monetica, attraverso un’offerta maggiormente congiunta con le strategie alla base della partnership su BCC Pay S.p.a. funzionale al raggiungimento dei target definiti.
- e) Le Parti ritengono eccezionale questa operazione societaria in quanto consente l’internalizzazione, di nuove attività provenienti da altri settori, nell’area contrattuale del Credito Cooperativo.

- f) Con lettera del 26 Gennaio 2023 la Cedente e la Cessionaria hanno formalizzato alle Segreterie Regionali di Filcams CGIL, Fisascat Cisl e Uiltucs, unitamente alla Delegazione Sindacale di Gruppo l'esperimento della procedura ex Art. 47 Legge n.428 del 29 dicembre 1990. Contestualmente, nella medesima data, la Delegazione Sindacale di Gruppo ha richiesto alla Capogruppo Iccrea Banca S.p.a. l'apertura di un tavolo tecnico negoziale di confronto, in relazione all'armonizzazione dei trattamenti applicabili al personale ceduto, in conseguenza dell'applicazione della contrattazione collettiva Federcasse e al fine di addivenire ad un accordo collettivo/sindacale per i lavoratori oggetto della cessione.
- g) L'operazione in oggetto consente di realizzare un incremento del livello di servizio verso le BCC, rafforzandone così le capacità competitive all'interno del mercato. In tale ambito Bcc Pos S.p.a. rappresenterà la società di riferimento del sistema nell'ambito di propria competenza.

Tutto quanto innanzi premesso, le Parti, come in epigrafe rappresentate, convengono quanto segue:

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo.
- 2) Con effetti dal 01/02/2023 i rapporti di lavoro del personale di Coopersystem oggetto di cessione delle articolazioni organizzative costituenti il ramo d'azienda proseguono, senza soluzione di continuità, ai sensi dell'articolo 2112 C.C, con la conservazione di tutti i diritti che ne derivano ai sensi di legge e delle anzianità di servizio e convenzionali, fatta eccezione per quanto previsto nel presente accordo. Al Personale oggetto di cessione, che riceverà apposita comunicazione, saranno mantenute eventuali pattuizioni individuali anche riguardanti i benefit e assegni "ad personam non riassorbibili" riconosciuti, sempre su base individuale, nell'Azienda di origine; quanto agli eventuali assegni "ad personam riassorbibili" saranno parzialmente o totalmente rimodulati, secondo le modalità di dettaglio migliorative convenute fra le Parti e contenute nella lettera a latere allegata.
- 3) Le Parti convengono, altresì, che l'anzianità di servizio maturata presso Coopersystem dal personale trasferito, valga a tutti i fini escludendo solamente la maturazione degli scatti di anzianità ed il premio di fedeltà.

Le Parti confermano inoltre che nei confronti dei lavoratori assunti presso Coopersystem prima del 7 marzo 2015 non troveranno applicazione le disposizioni di cui al D.lgs. n. 23/2015 (cd. "tutele crescenti").
- 4) Per effetto della cessione dal 01/02/2023, anche in conseguenza di quanto previsto dall'art. 1, c. 1, del CCNL 11.06.2022 delle Aree Professionali e Quadri Direttivi, il rapporto di lavoro del personale ceduto dipendente di Coopersystem sarà regolamentato esclusivamente dal CCNL per i Quadri Direttivi e le Aree Professionali delle BCC/CR stipulato con Federcasse tempo per tempo, in sostituzione del CCNL per il personale dipendente dalle imprese del Terziario Distribuzione e Servizi nonché dalla eventuale futura contrattazione di Gruppo e dai regolamenti per i dipendenti delle Società del Perimetro Diretto tempo per tempo vigenti in quanto applicabili.
- 5) Contestualmente, dal 01/02/2023, cesseranno di produrre effetto eventuali trattamenti individuali derivanti da disposizioni unilaterali o da usi aziendali presso la cedente, fatto salvo quanto previsto dal precedente punto 2) e da quanto eventualmente convenuto tra la Lavoratrice/il Lavoratore e l'Azienda ai sensi del successivo punto 22).
- 6) Il personale proveniente da Coopersystem sarà inquadrato dal 01/02/2023 da parte di BCC Pos nelle categorie e con i livelli corrispondenti alle mansioni attualmente svolte nel rispetto del CCNL per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali delle BCC/CRA Federcasse. In particolare, nei confronti di tutto personale di Bcc Pos, troveranno applicazione i contratti complementari di cui all'articolo 4 del CCNL vigente in materia di orario di lavoro, tabelle retributive e inquadramenti. Nei confronti del personale oggetto di cessione del ramo d'azienda POS, tale applicazione avverrà con le modalità migliorative, convenute tra le Parti e meglio dettagliate nella lettera a latere al presente Accordo.

- 7) Le parti convengono, inoltre, di incontrarsi entro 36 mesi dalla data di sottoscrizione del presente Accordo per esaminare congiuntamente il tema dell'applicazione del Contratto Complementare con riferimento agli assetti retributivi, agli inquadramenti ed agli orari di lavoro connessi allo stesso.

Dichiarazione dell'Azienda

L'Azienda dichiara di impegnarsi, in occasione dell'annuale processo di Salary Review, ad effettuare una ulteriore valutazione delle esperienze acquisite, delle professionalità maturate e del contributo apportato dalle risorse della Cedente, anche in relazione all'evoluzione degli assetti organizzativi e delle strutture societarie di Bcc Pos.

- 8) Le 30 risorse interessate dall'operazione in oggetto saranno allocate all'interno delle strutture organizzative della Cessionaria secondo quanto di seguito indicato, mantenendo l'appartenenza alle seguenti strutture:
- n. 5 risorse presso la U.O. Amministrazione Segreteria Personale e Organizzazione;
 - n. 5 risorse presso la U.O. Commerciale e gestione parco POS;
 - n. 20 risorse presso la U.O. Assistenza tecnica Pos – Contact Center.
- 9) Le risorse interessate dall'operazione in oggetto, vengono impiegate nell'ambito delle articolazioni organizzative costituenti il Ramo Pos della Cessionaria; manterranno inalterata, per effetto della cessione, la sede di lavoro e le mansioni.
- 10) Ferma restando la disciplina in tema di orario di lavoro di cui all'articolo 4, primo alinea, del CCNL e fatto salvo quanto convenuto tra le Parti e meglio specificato nella lettera a latere al presente accordo con riferimento ai dipendenti interessati dall'operazione di cessione, la disciplina applicabile sarà quella stabilita dal Regolamento applicato alle Società del Perimetro Diretto, nel rispetto degli articoli 118 e 119 del vigente CCNL per i Quadri Direttivi e le Aree Professionali delle BCC/CR.

I lavoratori assegnati alla U.O. Assistenza tecnica Pos – Contact Center, adottano il seguente schema turni con flessibilità oraria d'ingresso di 5 minuti, il cui svolgimento potrà avvenire attraverso l'utilizzo del Telelavoro:

- Dal lunedì al venerdì:
 - dalle ore 7,00 alle ore 12,00 e dalle 16,00 alle 19,00
 - dalle ore 8,00 alle ore 17,00 con pausa di 1 ora dalle 12,30 alle 13,30
 - dalle ore 9,00 alle ore 13,30 e dalle 17,00 alle 21,00
 - dalle ore 9,00 alle ore 18,00 con pausa di 1 ora dalle 12,30 alle 13,30
 - dalle ore 10,00 alle ore 19,00 con pausa di 1 ora dalle 13,30 alle 14,30
 - dalle ore 15,00 alle ore 24,00 con pausa di 1 ora dalle 17,00 alle 18,00
- Il Sabato:
 - dalle ore 7,00 alle ore 16,00 con pausa di 1 ora dalle 12,30 alle 13,30
 - dalle ore 8,00 alle ore 17,00 con pausa di 1 ora dalle 13,30 alle 14,30
 - dalle ore 9,00 alle ore 13,30 e dalle 17,00 alle 21,00
 - dalle ore 10,00 alle ore 19,00 con pausa di 1 ora dalle 13,30 alle 14,30
 - dalle ore 15,00 alle ore 24,00 con pausa di 1 ora dalle 17,00 alle 18,00
- Domenica e Festivi:
 - dalle ore 7,00 alle ore 16,00 con pausa di 1 ora dalle 12,30 alle 13,30
 - dalle ore 10,00 alle ore 19,00 con pausa di 1 ora dalle 13,30 alle 14,30

- dalle ore 15,00 alle ore 24,00 con pausa di 1 ora dalle 17,00 alle 18,00

- 11) In applicazione del comma 4, articolo 121 del vigente CCNL Federcasse per i Quadri Direttivi e il personale delle Aree Professionali delle BCC/CRA, i lavoratori delle Aree Professionali la cui articolazione oraria del lavoro si svolge in turni, come definiti dal precedente punto 9), beneficeranno, se previsto:
 - dell'indennità di turno diurno;
 - dell'indennità di turno notturno;
 - dell'incremento della dotazione di banca ore come stabilito nell'art. 121 del vigente CCNL.
- 12) L'organizzazione del lavoro in turni avverrà su base mensile seguendo la programmazione predisposta dal Responsabile della U.O. Le risorse, previa autorizzazione del Responsabile, potranno richiedere una variazione della turnazione settimanale compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive.
- 13) In virtù del presente accordo ed in applicazione dei demandi di cui l'articolo 29 CCNL verrà corrisposto il ticket pasto elettronico a tutti i dipendenti, a far data dalla cessione del ramo d'azienda, nella misura di € 7,70 al giorno, fino a diversa regolamentazione applicabile derivante dalla contrattazione collettiva di secondo livello.
- 14) A decorrere dall'anno di competenza 2023 (erogazione 2024) i dipendenti oggetto della cessione, riceveranno il Valore di Produttività Aziendale con le regole che verranno stabilite per i lavoratori delle Società del Perimetro Diretto in misura proporzionale rispetto alla data del passaggio.
- 15) Il Personale oggetto di cessione con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà presso la Cessionaria il contratto part time già in essere alla data del passaggio fino alla naturale scadenza dello stesso e la Cessionaria si impegna a valutarne il rinnovo.
- 16) Il Personale oggetto di cessione che per motivi operativi inerenti al comparto di assegnazione (UO Assistenza tecnica Pos – Contact Center) abbia in essere il telelavoro conserverà presso la Cessionaria tale modalità operativa, ferma restando la permanenza della compatibilità con le ragioni organizzative sottostanti.
- 17) Le Parti convengono inoltre che i lavoratori interessati dalla cessione adibiti a mansioni compatibili con lo svolgimento delle attività da remoto, potranno richiedere, tramite il proprio Responsabile, lo svolgimento della prestazione in modalità agile nei termini e alle condizioni previste dall'Accordo del 10/12/2022; tale richiesta potrà essere effettuata non oltre il 20/03/2023. L'Azienda dichiara che lo svolgimento della prestazione in modalità agile non è organizzativamente compatibile con le attività svolte dal Contact Center.
- 18) I lavoratori oggetto della presente operazione potranno aderire al Fondo di previdenza complementare di categoria (Fondo Pensione Nazionale) secondo le condizioni contrattuali tempo per tempo vigenti, e, contestualmente, BCC Pos attiverà per i medesimi lavoratori, nelle modalità contrattualmente stabilite, la copertura assicurativa e l'assistenza sanitaria integrativa (Cassa Mutua Nazionale, compresa la copertura della Long Term Care).
- 19) Nel rispetto delle disposizioni di Legge, Bcc Pos riceverà da Coopersystem l'eventuale TFR accantonato in azienda, il rateo delle quote della tredicesima mensilità maturato alla data di decorrenza dell'operazione e tutti gli altri ratei retributivi relativi ad eventuali voci, per le quali è prevista l'erogazione differita. Parimenti Coopersystem trasferirà a Bcc Pos le quantità ed i corrispondenti valori dei saldi ratei di ferie, permessi ex Festività e permessi maturati dal personale ceduto fino alla data della cessione del ramo d'azienda. Le parti convengono che i lavoratori oggetto della presente procedura, nel rispetto delle previsioni di cui al comma 7-bis, art.23 D.lgs. 252/2005, potranno conferire il TFR pregresso accantonato in azienda (Inps. Messaggio n.413 del 4 febbraio 2020) al Fondo di previdenza complementare di categoria (Fondo Pensione Nazionale).
- 20) Le parti, nel rispetto delle previsioni di cui l'articolo 64 C.C.N.L. per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali, si danno atto che le risorse interessate dalla presente procedura saranno inserite in un percorso di sviluppo professionale finalizzato alla valorizzazione delle competenze maturate, coerentemente con le politiche di gestione, valutazione e sviluppo di Gruppo.

- 21) Le Parti effettueranno un incontro di verifica entro il mese di Aprile del corrente anno, e successivamente a richiesta di una delle Parti, sullo stato di applicazione delle previsioni di cui al presente Verbale di Accordo.
- 22) Le Parti convengono, con riferimento all'operazione oggetto del presente Accordo, che i lavoratori, contestualmente alla data di cessione del ramo d'azienda, procederanno alla sottoscrizione di uno specifico verbale di accordo transattivo (Allegato1) in sede protetta al fine di beneficiare delle condizioni di miglior favore convenute tra le Parti e precisate nella lettera a latere allegata al presente Accordo.
- 23) Le Parti dichiarano che l'efficacia del presente Verbale di Accordo è comunque subordinata all'approvazione da parte dell'Assemblea delle Lavoratrici e Lavoratori e dei competenti Organismi aziendali.

Letto, confermato e sottoscritto.

ICCREA BANCA SPA

BCC POS S.p.a.

La Delegazione Sindacale di Gruppo

FABI

FIRST- CISL

FISAC-CGIL

UGL CREDITO

UILCA/UIL

La RSA di Bcc POS

UILCA/UIL