

VERBALE DI ACCORDO

ex art. 11 bis, comma 4, nonché art. 22, parte seconda, del CCNL 9.01.2019 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC/CR, come modificato dall'accordo del 19.12.2019 ed art.47 Legge 428/1990

In data 13 aprile 2022, attraverso collegamento telematico con piattaforma Teams, come previsto dalle disposizioni di legge vigenti per l'emergenza della pandemia COVID – 19.

Tra

Iccrea Banca S.p.A. Istituto Centrale del Credito Cooperativo, con sede legale in Roma alla Via Lucrezia Romana 41/47, C.F.15240741007, Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea (in qualità di Capogruppo e di “cedente” e/o” IB”)

BCC Pay S.p.a., Società soggetta ad attività di Direzione e Coordinamento da parte di Iccrea Banca S.p.A., con sede legale in Roma alla Via Lucrezia Romana 41/47, C.F. 15539261006, società controllata da Iccrea Banca S.p.a., (la “cessionaria”)

e

la **Delegazione Sindacale di Gruppo**, in rappresentanza delle seguenti OO.SS.:

- FABI
- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- UGL CREDITO
- UILCA UIL

nonché

le **Rappresentanze Sindacali Aziendali** delle Sigle costituite presso Iccrea Banca S.p.a.:

- FABI
- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- UGL CREDITO
- UILCA UIL

La Parte Datoriale esprime le seguenti considerazioni

- I. L'impiego di carte di pagamento è attualmente caratterizzato da elevati livelli di crescita e che, nell'ambito dello scenario bancario nazionale, tali transazioni acquisiscono crescente importanza.
- II. La crisi pandemica intervenuta nell'ultimo biennio ha determinato un ulteriore aumento dell'adozione degli strumenti di e-commerce pari al 5%-10%, prevedendo che nel 2024 il 10%-11% delle transazioni retail italiane avverrà tramite canali digitali.
- III. L'incremento descritto determina storicamente, in modo simmetrico, un incremento delle transazioni fisiche, comportando la necessità di possibili nuovi investimenti.
- IV. Il settore dei pagamenti elettronici ha conosciuto un progressivo percorso di consolidamento, il quale ha determinato nel tempo la costituzione di operatori nazionali, successivamente supportati anche da partner internazionali.
- V. Il mercato di riferimento delle carte di pagamento del Credito Cooperativo offre a tutt'oggi consistenti margini di crescita, con una conseguente espansione della monetica.
- VI. Al fine di rispondere, in modo efficiente ed efficace, alle sfide ed alle opportunità insite nell'attuale scenario, la Capogruppo ha deliberato la societarizzazione del comparto monetica, attraverso la creazione della newco BCC Pay S.p.a.
- VII. Per BCC Pay è previsto un importante piano di sviluppo in termini di prodotti e servizi offerti ed un incremento del transato e delle quote di mercato. Il modello operativo prevede il ruolo centrale di Iccrea Banca sia verso le BCC, sia verso BCC Pay. In particolare, i servizi alle BCC sono regolati da specifici accordi di promozione e collocamento tra la Capogruppo e le singole Banche: Iccrea, nello specifico, fornirà il supporto di pianificazione commerciale, marketing, animazione e promozione commerciale nonché governo della Rete per tutti i servizi di monetica. Mentre un accordo bilaterale pluriennale regolerà i rapporti tra Iccrea Banca e BCC PAY in termini di fornitura di prodotti e servizi, anche in coerenza con la sua mission.
- VIII. In data 31 gennaio 2022 Iccrea Banca S.p.a. ha comunicato alla stampa specializzata e alle OO.SS. di aver siglato con FSI una partnership strategica finalizzata allo sviluppo di BCC Pay S.p.a. L'accordo prevede l'investimento di FSI in BCC Pay S.p.a. Ad esito dell'operazione, FSI e Iccrea Banca deterranno rispettivamente il 60% e il 40% della società Pay Holding S.p.a., appositamente costituita. Il perfezionamento dell'operazione è previsto presumibilmente entro il 2022. L'operazione è soggetta all'autorizzazione delle Autorità competenti.

premesso che:

- a) Ai sensi dell'art. 11 bis, nonché dell'art. 22, parte seconda, del CCNL per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali delle BCC del 9/01/2019, come modificati dall'accordo del 13/05/2021 e dell'art. 47 della Legge n. 428/1990, con informativa del 31 gennaio 2022, il cui contenuto si intende qui integralmente richiamato, Iccrea Banca ha notificato alle Organizzazioni Sindacali l'avvio della procedura relativa al progetto di cessione delle articolazioni organizzative aziendali costituenti ramo d'azienda Issuing ed Acquiring relative alle attività della Monetica di Iccrea Banca S.p.a. a favore di BCC Pay S.p.a..
- b) L'operazione di cessione delle articolazioni organizzative aziendali costituenti ramo d'azienda interessa, come da richiamata informativa, complessivamente n. 74 risorse di Iccrea Banca S.p.a. così suddivise:

- n .53 Risorse nell'ambito dell'Issuing

- n. 21 Risorse nell'ambito dell'Acquiring

Tra i 53 lavoratori dell'ambito Issuing uno ha rassegnato dimissioni e uno ha terminato il rapporto di lavoro per accesso al Fondo di Solidarietà.

- c) Nel corso del confronto svoltosi nelle date del 15 e 24 febbraio e 4 e 7 marzo 2022, Iccrea ha dichiarato alle Organizzazioni sindacali che l'operazione societaria di cessione si pone l'obiettivo di qualificare Bcc Pay S.p.a. quale struttura specializzata per le BCC aderenti per tutte le tematiche afferenti pagamenti elettronici.
- d) Nel corso dei predetti incontri l'Azienda ha confermato le date delle cessioni delle articolazioni organizzative aziendali costituenti ramo d'azienda, previste rispettivamente il giorno 1° aprile 2022 per l'Acquiring e il giorno 1° maggio 2022 per l'Issuing.
- e) In data 7 marzo 2022 e in data 31 marzo, con la firma di Verbali di Incontro le Parti, allo scopo di scambiarsi ulteriori informazioni che possano consentire una valutazione più esauriente dell'operazione societaria in parola ed al fine di pervenire ad una possibile intesa, hanno convenuto di prorogare i termini della procedura in fase di Gruppo sino al 31 marzo 2022 e, successivamente, sino al 6 aprile 2022. L'Azienda manterrà le tempistiche delle operazioni societarie così come richiamate al precedente punto d).
- f) Negli incontri del 16,18, 21, 23, 29, 30 marzo, 5, 6, 7, 8, 12 e 13 aprile 2022, l'Azienda ha rappresentato che la suddetta operazione permetterà, fermo restando il livello e la qualità dei servizi resi, di perseguire sinergie di scala in un polo specializzato nel settore, rafforzandone così le capacità competitive all'interno del mercato della moneta elettronica. Inoltre, le OO.SS hanno richiesto approfondimenti sugli aspetti relativi allo sviluppo del transato, della redditività e più in generale delle prospettive di crescita future, anche in termini di organico. Iccrea Banca, in qualità di Capogruppo, continuerà a esercitare anche dopo il trasferimento delle articolazioni organizzative in parola l'attività di direzione, coordinamento e governo delle attività commerciali e delle convenzioni con le BCC.
- g) Nell'ambito del confronto, inoltre, sono stati svolti approfondimenti in ordine agli aspetti che riguardano le ricadute organizzative derivanti dal processo di cessione oggetto dell'informativa del 31 gennaio 2022, anche con riferimento alle condizioni di lavoro e alle tutele da porre in essere nei confronti dei lavoratori acquisiti da BCC Pay S.p.a.
- h) BCC Pay S.p.A. acquisisce i rami d'azienda costituiti dalle articolazioni organizzative aziendali Issuing ed Acquiring, relative alle attività della Monetica di Iccrea Banca S.p.a.; per effetto dell'art. 1 comma 1 del CCNL Federcasse 9.01.2019 delle Aree Professionali e Quadri Direttivi e dall'art. 1, comma 1, del CCNL Federcasse 22/5/2008 dei Dirigenti applica la Contrattazione Collettiva Nazionale di lavoro Federcasse tempo per tempo vigente. Essendo al momento dell'operazione una azienda neocostituita e quindi priva di Contrattazione Collettiva propria, per effetto della cessione, ai sensi dell'art. 2112 c.c., BCC Pay S.p.a. applicherà la Contrattazione Collettiva Nazionale di lavoro Federcasse tempo per tempo vigente, il CIA e gli accordi collettivi di Iccrea Banca S.p.a. ad oggi vigenti.

Tutto quanto innanzi considerato e premesso, le Parti, come in epigrafe rappresentate, convengono quanto segue

Art. 1

Premesse

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo.

Art. 2

Rapporti di Lavoro

Le Parti convengono che, a decorrere dalla data di efficacia di cessione delle articolazioni organizzative aziendali costituenti ramo d'azienda, i rapporti di lavoro dei dipendenti ricompresi nel perimetro di cessione proseguono alle dipendenze di BCC Pay S.p.A. senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2112 cod. civ. e di quanto previsto nel presente accordo.

Dalla data di efficacia della cessione dei rapporti di lavoro, il Personale trasferito conserverà, per effetto della cessione stessa, l'inquadramento acquisito al momento del passaggio, le medesime anzianità di servizio effettive e convenzionali maturate. Le Parti convengono che il Personale ceduto verrà inizialmente adibito alle stesse mansioni.

Art. 3

Area Contrattuale

Alla data di cessione delle articolazioni organizzative aziendali costituenti ramo d'azienda, ai sensi del combinato disposto dall'art. 1, comma 1, del CCNL Federcasse 9.01.2019 delle Aree Professionali e Quadri Direttivi, dall'art. 1, comma 1, del CCNL Federcasse 22/5/2008 dei Dirigenti e dall'art. 2112 c.c., nei confronti del personale dipendente di Bcc Pay S.p.a. oggetto del trasferimento continueranno ad essere applicati i trattamenti economici e normativi previsti dalla Contrattazione Collettiva Nazionale stipulata da Federcasse nonché quelli previsti dal CIA di Iccrea Banca ad oggi vigente, corrispondenti al livello di inquadramento ed all'anzianità aziendale da ciascuno maturata.

Art. 4

Trattamento Economico e normativo

Alla data del passaggio, al personale oggetto di cessione in Bcc Pay S.p.a. viene mantenuta la stessa retribuzione lorda annua derivante dalla Contrattazione Collettiva Nazionale e da quella di secondo livello, percepita presso la cedente al momento del trasferimento.

Per effetto della cessione, la cessionaria applicherà il CIA e tutti i benefit e trattamenti economici e normativi che derivano dalla cedente.

Al Personale ceduto, saranno mantenuti eventuali assegni "ad personam" riconosciuti nell'Azienda di origine con le regole di assorbimento stabilite al momento del loro riconoscimento; rimarrà inoltre invariata l'anzianità effettiva e convenzionale maturata anche per il riconoscimento del Premio di Fedeltà, alle condizioni previste dalla Contrattazione Collettiva Nazionale ed Integrativa di secondo livello.

Art. 5

Sede e orario di Lavoro

Per effetto dell'operazione societaria di cessione delle articolazioni organizzative aziendali costituenti ramo d'azienda, tutto il Personale ceduto manterrà inalterata la sede e l'orario di lavoro già in essere presso la Cedente.

Laddove eventuali modifiche degli assetti organizzativi dessero origine a mobilità collettive superiori ai limiti previsti dalla Contrattazione Nazionale, rispetto all'attuale sede di lavoro, BCC Pay e le OO.SS. si incontreranno

per la valutazione congiunta della fattispecie e la auspicata definizione di misure e strumenti coerenti alla risoluzione del disagio delle Lavoratrici e dei Lavoratori, considerando, tra l'altro, il ricorso al lavoro agile.

BCC Pay dichiara di non prevedere ad oggi il trasferimento della sede di Roma fuori dal comune.

Art. 6

Premio di Risultato

Per i già richiamati effetti di cui al punto h) delle premesse e di cui all'articolo 3 del presente Verbale di Accordo il Premio di risultato è disciplinato dagli articoli 48 e 5 dell'Allegato F al CCNL.

Ai dipendenti ceduti:

- Il Premio di risultato 2021 (erogazione 2022) verrà erogato con le regole vigenti presso Iccrea Banca S.p.a.
- Il Premio di Risultato 2022 (erogazione 2023) verrà erogato pro quota, in base ai mesi di servizio effettivamente prestati presso Iccrea Banca S.p.a., considerando come mese intero l'eventuale frazione superiore a 15 gg lavorativi, e con le regole vigenti presso BCC Pay per i restanti mesi.

Art. 7

Lavoro a tempo parziale

Il personale oggetto dell'operazione societaria con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà presso la Cessionaria il contratto part time già in essere alla data della cessione, fino a scadenza del contratto in essere, con possibilità di rinnovo.

Art. 8

Ferie, Ex Festività, Permessi e TFR

Iccrea Banca S.p.a. trasferirà a Bcc Pay S.p.a. l'eventuale Trattamento di Fine Rapporto accantonato in azienda, il rateo delle quote della tredicesima mensilità maturato alla data di decorrenza dell'operazione di cessione e tutti gli altri ratei retributivi relativi ad eventuali voci, per le quali è prevista l'erogazione differita. Allo stesso modo, la Cedente trasferirà alla Cessionaria le quantità ed i corrispondenti valori dei saldi ratei di Ferie, Ex Festività e permessi maturati dal personale ceduto fino alla data di cessione.

Art. 9

Assistenza Sanitaria e Previdenza Integrativa

Alla data di cessione delle articolazioni organizzative aziendali costituenti ramo d'azienda, il personale interessato beneficerà della copertura sanitaria della Cassa Mutua Nazionale, comprensiva della copertura Long Terme Care, e delle prestazioni del Fondo Pensione Nazionale di categoria.

Art. 10

Coperture assicurative

A favore del personale oggetto di cessione, dal momento del passaggio del rapporto di lavoro in capo a BCC Pay S.p.a. verranno attivate le coperture assicurative in essere presso la società Cessionaria. Al momento della cessione, ai lavoratori già provenienti da Iccrea BancaImpresa S.p.a. continueranno ad essere applicate le polizze assicurative Vita e Invalidità permanente da Malattia, così come al personale ceduto continueranno ad essere applicate tutte le altre polizze individuali e collettive in essere presso la Cedente.

Art. 11

Pari opportunità e Lavoro Agile

Bcc Pay S.p.a. si impegna a promuovere le pari opportunità e politiche di genere, anche attraverso azioni specifiche atte a conciliare i tempi di vita e di lavoro e a garantire le pari opportunità nei percorsi di carriera e nelle procedure di reclutamento e selezione del personale. Successivamente all'operazione societaria rimangono confermati, fino a scadenza, gli accordi individuali di Lavoro Agile in essere al momento della cessione. Dalla data dell'operazione societaria di cessione continuerà ad essere applicato l'accordo sottoscritto dalle parti il 19 ottobre 2017, come modificato e integrato il 4 giugno 2018 (denominato "Work life balance").

Art. 12

Condizioni Bancarie

Alla data di efficacia dell'operazione di cessione delle articolazioni organizzative aziendali costituenti ramo d'azienda, tutti i rapporti di natura bancaria (solo a titolo esemplificativo e non esaustivo i mutui, i prestiti personali ed i rapporti di conto corrente) in essere a condizioni agevolate in capo al personale in perimetro e/o ai relativi familiari aventi diritto in base alla normativa di riferimento, saranno regolati alle condizioni di riferimento presso la società cedente al momento della stipula.

Per l'apertura di nuovi rapporti di natura bancaria in capo al personale ceduto, che verranno stipulati successivamente alla cessione, in caso di finalizzazione del trasferimento del controllo societario di BCC Pay S.p.a. al fondo FSI troveranno comunque applicazione le disposizioni in materia riservate al personale della capogruppo ICCREA Banca per la durata di 10 anni dalla data di cessione dei rami.

Art. 13

Garanzie Occupazionali

Il presente articolo si pone l'obiettivo di salvaguardare le Lavoratrici e i Lavoratori interessati dalla presente procedura di cessione delle articolazioni organizzative aziendali costituenti ramo d'azienda da potenziali ricadute di carattere occupazionale, prevedendo al riguardo le specifiche tutele di seguito declinate.

1. Il trasferimento delle articolazioni organizzative aziendali costituenti ramo d'azienda di cui al presente Accordo di per sé non determina tensioni occupazionali.
2. Nel caso in cui Bcc Pay S.p.a., nonché suoi rami d'azienda, dovessero essere oggetto di futura cessione dalla quale consegua la perdita del controllo da parte di Iccrea Banca S.p.a., e dovessero manifestarsi tensioni occupazionali anche con conseguenti riduzioni di organico, causate dal recesso unilaterale di ICCREA Banca o delle BCC del Gruppo BCC Iccrea dal contratto commerciale, i dipendenti appartenenti ai rami d'azienda trasferiti, eventualmente ancora risultanti in esubero successivamente all'esperimento di tutte le procedure di

legge e di contratto in ordine alla riduzione del personale, potranno formulare domanda diretta per il ripristino, ai sensi dell'art. 1406 c.c., del rapporto di lavoro con Iccrea Banca S.p.A. o con Società del Perimetro Diretto, qualora alla data della richiesta non abbiano già maturato il requisito minimo per l'accesso al trattamento A.G.O. ovvero per l'accesso alle prestazioni straordinarie a carico del fondo di solidarietà di categoria istituito ai sensi degli articoli 26 e 27 del D.lgs. 148/2015, mantenendo la retribuzione individuale annua, le anzianità convenzionali e di servizio maturate, e i diritti soggettivi acquisiti. Tale garanzia viene fornita per la durata di 8 anni dal trasferimento dei rami d'azienda e per le richieste formulate entro 30 giorni dalla chiusura delle procedure di cui sopra.

3. Qualora la società cessionaria, nonché suoi rami d'azienda, dovessero essere oggetto di futura cessione, dalla quale consegua la perdita del controllo da parte della Capogruppo, eventuali tensioni occupazionali che dovessero originare da ragioni diverse da quella di cui al precedente punto 2) verranno gestite come segue.

Le Parti sottoscrittrici il presente Verbale di Accordo si incontreranno per effettuare una valutazione degli eventuali impatti occupazionali di dette vicende nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori, appartenenti ai rami ceduti, ancora in eccedenza successivamente all'applicazione delle procedure di contratto tempo per tempo vigenti, previste in materia di tensioni occupazionali, al fine di ricercare soluzioni condivise, con particolare riguardo alle possibilità di gestione solidaristica di tali esuberi residui nell'ambito delle società del c.d. Perimetro Diretto di ICCREA, tenendo in considerazione la situazione complessiva territoriale di provenienza.

Le garanzie di cui al presente punto avranno efficacia per la durata di 15 anni decorrenti dagli effetti dell'operazione di cessione.

Art. 14

Rapporti Sindacali

I Dipendenti interessati dalle operazioni di cessione di cui al presente accordo manterranno l'iscrizione sindacale in essere alla data di efficacia giuridica della cessione dei rami di azienda, senza necessità di nuova sottoscrizione presso la cessionaria.

I Dirigenti delle RSA coinvolte nel passaggio manterranno la carica per 12 mesi dalla data di cessione.

Le Parti convengono che i Dirigenti di RSA in organico presso i rami d'azienda in trasferimento possono chiedere, entro 20 giorni dalla cessione delle articolazioni organizzative aziendali costituenti ramo d'azienda, di rientrare, ex art.1406 c.c., presso la cedente per essere assegnati ad una diversa Unità Organizzativa. Tale richiesta sarà accompagnata per ciascuna Organizzazione Sindacale dal benestare formulato dalla Segreteria Territoriale di appartenenza.

In caso di accoglimento, l'interessato dovrà essere riconfermato nel ruolo di Dirigente di RSA ai sensi di quanto previsto all'art. 1 dell'Accordo Federcasse del 13 maggio 2021, anche in sostituzione di altro Dirigente di RSA della medesima Organizzazione Sindacale.

La Cedente si impegna ad accogliere, previa valutazione con le Segreterie Territoriali, le richieste rientranti nella suddetta fattispecie per i Dirigenti di RSA, che risultino in carica alla data del 1° gennaio 2022 e comunque per un numero massimo di 1 solo Dirigente di RSA per Sigla. L'accoglimento avverrà sulla base delle indicazioni temporali di BCC PAY, comunque entro un anno dalla presentazione della domanda.

Art. 15

Verifiche sull'applicazione dell'accordo

Su richiesta di una delle parti si effettueranno incontri di verifica sull'applicazione del presente accordo. In ogni caso, le parti effettueranno un incontro di verifica entro il mese di luglio 2022 sullo stato di applicazione delle previsioni di cui al presente accordo.

Qualora si finalizzasse il trasferimento del controllo societario di Bcc Pay S.p.a. al Fondo FSI, le Parti sottoscrittrici del presente Accordo daranno luogo ad un incontro tempestivo, attivato tra le parti, per esaminare eventuali possibili ricadute per i lavoratori e le lavoratrici, fermo restando le previsioni del presente accordo e le procedure di contratto e di legge.

Art. 16

Disposizioni Finali

Le Parti si danno reciprocamente atto che le clausole del presente Verbale di Accordo sono da intendersi, ad ogni effetto, tra di loro collegate ed inscindibili, e produrranno i loro effetti, a far data dal giorno di efficacia giuridica dell'operazione di cessione, in relazione al personale interessato.

Le Parti si danno reciprocamente atto che, con la sottoscrizione del presente Verbale di Accordo risulta pienamente esperita la procedura sindacale di cui all'articolo 47 della legge 428/1990 e all'articolo 11 bis, nonché all'art. 22 parte seconda del vigente CCNL.

Le Parti dichiarano che l'efficacia del presente Verbale di Accordo è comunque subordinata all'approvazione da parte dell'Assemblea delle Lavoratrici e Lavoratori e dei competenti Organismi aziendali.

Visto, letto e sottoscritto

ICCREA BANCA S.p.a.

BCC PAY S.p.a.

La Delegazione Sindacale di Gruppo

FABI

FIRST- CISL

FISAC-CGIL

UGL CREDITO

UILCA/UIL

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali di Iccrea Banca

FABI

FIRST- CISL

FISAC-CGIL

UGL CREDITO

UILCA/UIL