

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 4 febbraio 2026, anche attraverso collegamento telematico con la piattaforma Teams "a distanza"

TRA

ICCREA BANCA S.p.A. Istituto Centrale del Credito Cooperativo, Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, con sede legale in Roma alla Via Lucrezia Romana 41/47, P.IVA 15240741007, nella qualità di Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, in seguito anche "Capogruppo"

E

La **Delegazione Sindacale di Gruppo**, costituita ai sensi dell'art. 11 bis CCNL 11.06.2022, così composta per le seguenti OO. SS.:

**FABI
FIRST CISL
FISAC CGIL
UGL Credito
UIL C.A.**

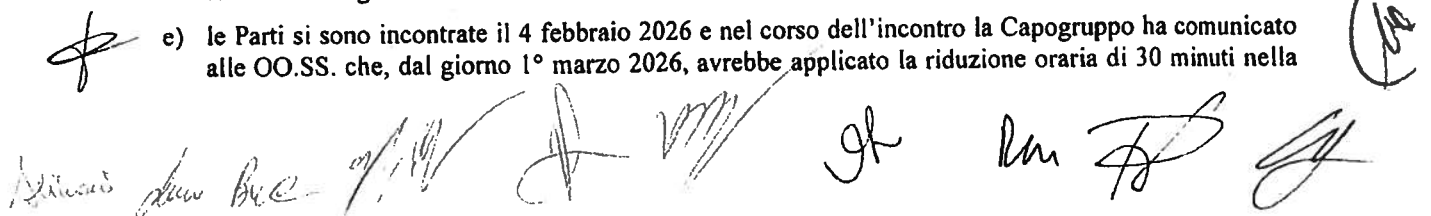
E

Le RR.SS.AA. costituite in Iccrea Banca e in BCC Sinergia per le seguenti OO. SS.:

**FABI
FIRST CISL
FISAC CGIL
UGL Credito
UIL C.A.**

Premesso che

- a) l'art. 118 del CCNL, come modificato dall'Accordo di rinnovo del CCNL per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali sottoscritto il 9 luglio 2024, ha previsto una riduzione di 30 minuti dell'orario di lavoro;
- b) l'art. 25 del vigente CCNL per i Quadri Direttivi e per il personale delle Aree Professionali delle Banche di Credito Cooperativo Casse Rurali ed Artigiane prevede che le articolazioni di orario di lavoro e di sportello vadano comunicate dall'Azienda e, su richiesta, discusse con gli organismi sindacali aziendali in un apposito incontro;
- c) in data 17 giugno 2025 Iccrea Banca, anche nella qualità di Capogruppo per conto delle Società del perimetro Diretto, ha sottoscritto con le OO.SS. il Verbale ex art. 25 che ha normato la nuova articolazione di orario di lavoro settimanale in applicazione della riduzione di 30 minuti decorso dal 1° luglio 2025, ai sensi dell'art. 118;
- d) le OO.SS. hanno più volte richiesto la disponibilità delle aziende interessate a considerare ipotesi di riduzione che garantiscano a tutti una diminuzione oraria settimanale di 30 minuti in un'unica giornata;
- e) le Parti si sono incontrate il 4 febbraio 2026 e nel corso dell'incontro la Capogruppo ha comunicato alle OO.SS. che, dal giorno 1° marzo 2026, avrebbe applicato la riduzione oraria di 30 minuti nella



giornata del venerdì pomeriggio anche ai dipendenti delle Unità Organizzative di Back Office nelle quali, al fine di garantire la continuità operativa, era stato ridotto l'orario di lavoro giornaliero rimodulandolo alternativamente nelle giornate del giovedì e del venerdì;

f) nel corso dell'incontro la Capogruppo ha precisato, altresì, che le U.O. di Back Office interessate dalla diversa modulazione della riduzione oraria al giorno erano dislocate:

- in Iccrea Banca S.p.A.:
 - o Back Office – U.O. Institutional Service
- in BCC Sinergia S.p.A.:
 - o Back Office U.O. Pagamenti & Enti
 - o Back Office U.O. Estero

Tutto ciò premesso

In data odierna le Parti si sono incontrate e la Capogruppo, preso atto delle richieste delle OO.SS., ha informato che per le risorse alle dipendenze delle U.O. di Back Office indicate al punto e) delle Premesse la riduzione oraria di 30 minuti settimanali verrà collocata nella giornata del venerdì, così come per tutto il personale delle SPD dal 1° marzo 2026.

Resta fermo che, al fine di garantire la continuità operativa i Responsabili delle predette U.O. di Back Office, laddove ritenuto necessario, potranno richiedere alle risorse di svolgere prestazioni di lavoro straordinario rispetto al normale orario giornaliero, ai sensi dell'art.127 del CCNL.

Su richiesta di una delle Parti potranno svolgersi uno o più incontri di verifica in merito allo stato di applicazione del presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto che è stata espletata e conclusa la procedura contrattualmente prevista dall'art.25 del CCNL del 9 luglio 2024 in tema di orario di lavoro.

Roma, 04 febbraio 2026

ICCREA BANCA SPA

Legato
La Delegazione di Gruppo

FABI

FIRST- CISL

FISAC-CGIL

UGL-CREDITO

UILCA/UIL

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali di Iccrea Banca

FABI

FIRST- CISL

FISAC-CGIL

UGL-CREDITO

UILCA/UIL

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali di BCC Sinergia

FABI

FIRST- CISL

FISAC-CGIL

UGL-CREDITO

UILCA/UIL