



RAFFORZATO IL WELFARE DI GRUPPO

SMART WORKING BANCA DEL TEMPO SOLIDALE

Nel Gruppo Iccrea prosegue il lavoro della FABI e delle altre OOSS con Capogruppo per rafforzare le misure di conciliazione vita lavoro: è stato sottoscritto in data odierna un verbale in merito allo **SMART WORKING** e alla **BANCA DEL TEMPO SOLIDALE**, relativo a due “**accordi quadro**” che potranno essere recepiti, in via sperimentale, dalle Bcc.

L'intesa è stata raggiunta dopo una lunga ed intensa trattativa ed integra quanto già previsto nel Contratto Nazionale e nel Contratto Integrativo su tali tematiche, con l'obiettivo di sostenere la genitorialità all'interno del percorso lavorativo e di carriera di tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo Iccrea.

Gli accordi quadro sullo Smart Working e sulla Banca del Tempo solidale dovranno ora essere recepiti dalle singole Bcc attraverso accordi con le Rappresentanze Sindacali Aziendali; come FABI auspichiamo la pronta e massima adesione da parte di tutte le associate, per garantire le tutele ottenute a tutte le lavoratrici ed i lavoratori del Gruppo Iccrea, senza distinzioni e con pari opportunità di conciliazione vita-lavoro.



LAVORO AGILE – Smart Working

Il verbale sottoscritto integra quanto già previsto dal Contratto Nazionale e dal Contratto Integrativo di Gruppo, a sostegno della maternità e della genitorialità, con l'intento di promuovere la parità di genere anche nella cura dei figli; si tratta di un “accordo quadro” che può essere recepito volontariamente dalle BCC con le proprie rappresentanze sindacali aziendali, affinché possa essere applicato nella propria Bcc.

Nello specifico, l'accordo prevede, in aggiunta a quanto già in essere, la concessione dello smart working nelle seguenti misure, fatta salva la compatibilità tecnico-organizzativa:

- **1 gg a settimana** per le lavoratrici in gravidanza fino al 7° mese compreso
- **2 mesi** di ulteriore dotazione continuativa per le lavoratrici in gravidanza 8° e 9° mese
- **1 gg a settimana** per i 3 mesi successivi al termine del congedo obbligatorio di maternità o di paternità; nei casi di fruizione del congedo facoltativo e/o di ferie o permessi nel periodo immediatamente successivo alla fruizione del congedo obbligatorio, tale diritto decorre dal giorno di effettivo rientro in servizio della lavoratrice o del lavoratore.
 - Se già presente un contratto di smart working, il numero di giornate previste dall'accordo sarà riconosciuto ad integrazione delle giornate contrattualizzate.
 - Viene valutata la temporanea adibizione delle lavoratrici per il solo periodo di gravidanza a mansioni compatibili con lo svolgimento della prestazione in modalità agile, laddove sussistano oggettive ragioni di salute e sicurezza ovvero sulla base delle indicazioni del medico competente aziendale.





FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



BANCA DEL TEMPO SOLIDALE

Si è convenuto di raccogliere in un unico “accordo quadro” tutta la normativa collettiva relativa alla **Banca del tempo solidale**, con l’intento di agevolare la fruizione di coloro che si trovino ad affrontare gravi e documentate situazioni personali e familiari.

Ricordiamo che la Banca del Tempo Solidale è uno strumento di solidarietà a favore delle lavoratrici e dei lavoratori: si tratta di una riserva di permessi retribuiti “*ulteriori*” rispetto a quanto previsto dalla legge o dai contratti, utilizzabili per specifiche casistiche, dopo che si sia esaurita la propria dotazione di ferie già maturate, della banca delle ore, dei permessi ex-festività, dei permessi ex art.118 e dei riposi compensativi.

La Banca del tempo solidale è stata istituita con il Contratto Nazionale del 9 gennaio 2019 ed è diventata operativa con l’accordo del 16 aprile 2019; il rinnovo del CCNL del 9 luglio 2024, ad integrazione, ha previsto un contributo aziendale pari ad almeno il 30% del totale delle ore volontariamente versate dalle lavoratrici e dai lavoratori, qualora vengano effettuati.

Nel Gruppo Iccrea, già con l’accordo del 27 febbraio 2025 sono state individuate ulteriori casistiche di fruizione, relativamente alla genitorialità e alla violenza di genere; con l’accordo quadro sottoscritto in data odierna questo strumento diventa ancora più completo ed esigibile, rafforzando il welfare a disposizione delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo.

L’accordo quadro dovrà essere recepito dalle singole BCC affinché venga applicato ad integrazione degli eventuali accordi preesistenti o comunque ad integrazione di quanto già previsto dal Contratto Nazionale e dal Contratto Integrativo di Gruppo.

Come FABI auspichiamo fortemente il recepimento di quanto concordato con questi due importanti accordi quadro da parte di tutte le Banche per diffondere e rafforzare questo importante strumento di conciliazione vita-lavoro e per uniformare i trattamenti per le lavoratrici e i lavoratori all’interno del Gruppo Iccrea.

Resta sempre aggiornato con il nostro sito www.fabibcc.it

Roma, 09.06.2026

**SEGRETERIA FABI
GRUPPO BCC ICCREA**

