



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



CESSIONE DEL RAMO “ICT SECURITY” DI BCC SISTEMI INFORMATICI A FAVORE DI ICCREA BANCA

Car* collega,

dopo sei incontri no stop caratterizzati da una lunga e particolarmente animata discussione, la FABI e le altre OO.SS. ieri sera hanno **raggiunto l'accordo relativamente alla cessione del ramo “ICT SECURITY” di BCC Sistemi Informatici in favore di Iccrea Banca**. Il ramo oggetto di cessione svolge un importante ruolo di garanzia e di sicurezza informatica, con valenza strategica per tutto il Gruppo. L'esito dell'ispezione della BCE dello scorso giugno 2023, insieme all'esigenza di rafforzare la sicurezza informatica e mitigare potenziali problematiche, sono alla base della scelta di cedere il ramo ICT SECURITY che da BCC SI passerà a Iccrea Banca sotto l'Area Chief Information Officer. **L'operazione produrrà i suoi effetti dal 1° gennaio del 2026** e coinvolgerà 29 persone, 11 nella sede di Milano e 18 nella sede di Roma. Ecco una sintesi di ciò che è stato garantito con l'accordo.

Sedi di lavoro

La cessione non avrà effetti sulla sede delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti poiché rimarrà invariata, sia per le lavoratrici e i lavoratori di Roma sia per quelli di Milano.

Contratto di lavoro

Nei confronti del personale oggetto del trasferimento continueranno ad essere applicati i trattamenti economici e normativi previsti dalla Contrattazione Collettiva Nazionale stipulata con Federcasse relativamente a inquadramento e all'anzianità maturata e verranno applicati i trattamenti economici e normativi tempo per tempo previsti dal Contratto Integrativo del Gruppo BCC Iccrea.

Valore di Produttività Aziendale e Sistema Incentivante

Nel corso del 2026 Iccrea Banca erogherà al personale oggetto di cessione il Valore di Produttività aziendale di competenza dell'esercizio 2025 spettante al personale di BCC Sistemi Informatici. La quota di VPA sarà determinata nel rispetto di quanto previsto dagli Accordi del 20 maggio 2023 e del 28 giugno 2024. Iccrea Banca provvederà all'erogazione degli eventuali importi spettanti al personale ceduto che abbia partecipato al Sistema Incentivante 2025. A tal fine **BCC Sistemi Informatici comunicherà a Iccrea Banca gli importi maturati da riconoscere a titolo di Valore di Produttività Aziendale e Sistema Incentivante alle lavoratrici ai lavoratori eventualmente interessati.**

Assistenza Sanitaria, Previdenza Integrativa e Coperture assicurative

Il personale interessato dall'operazione societaria **manterrà l'iscrizione al Fondo Pensione Nazionale**, con le relative contribuzioni, e continuerà a beneficiare delle prestazioni in materia di previdenza integrativa e **della copertura sanitaria**, comprensiva della copertura Long Terme Care ai sensi degli articoli 72 e 72 bis CCNL, nonché delle previsioni del Contratto Integrativo di Gruppo in materia di Welfare.



CREDITO COOPERATIVO



Trattamenti economici e normativi, garanzie e tutele

Al personale oggetto di cessione escluso dalle previsioni dell'accordo del 2 luglio 2020 saranno mantenuti eventuali assegni "ad personam" e continuerà ad essere riconosciuta la **medesima Retribuzione Annuale Lorda**. Al personale oggetto di cessione destinatario invece delle previsioni dell'accordo del 2 luglio 2020 sarà corrispondentemente ridotto l'assegno ad personam assorbibile denominato "concorso ex spese tranviarie" del menzionato accordo in conseguenza dell'erogazione del **"Concorso spese tranviarie" già previsto dal Contratto Integrativo di Gruppo. Resteranno invariate le altre voci retributive**. Alla data di efficacia del trasferimento dei rapporti di lavoro, **il personale interessato conserverà l'inquadramento** acquisito al momento del passaggio, le relative **mansioni**, nonché le medesime **anzianità** di servizio effettive e convenzionali maturate.

Moltissima attenzione è stata posta sulle differenze normative ed economiche rinvenienti dal contratto integrativo di BCC Sistemi Informatici nel confronto con quelle previste da Iccrea Banca, soprattutto per quanto concerne la disciplina della reperibilità.

Le Parti avvieranno un confronto finalizzato a condividere, **entro il 30 giugno 2026, una disciplina organica ed esaustiva dei trattamenti** complessivamente applicabili a tutto il personale coinvolto nei turni di **reperibilità** e negli interventi da remoto che opera **in ambito Information Technology**. A questo scopo, **il primo incontro** relativo al confronto sopraindicato si terrà in data **12 gennaio 2026**.

Con l'obiettivo di garantire alle colleghe e ai colleghi oggetto della cessione la possibilità di continuare ad avvalersi della disciplina sui trattamenti di reperibilità prevista in BCC Sistemi Informatici, in via del tutto eccezionale, si è convenuto di derogare alla disciplina denominata "Indennità PC Remoto" prevista da Iccrea Banca. In luogo di tale disciplina, infatti, fino alla stipula del nuovo accordo in materia, e comunque non oltre il 30 giugno 2026, salvo proroga, nei confronti del personale del ramo ICT Security oggetto della cessione che sia coinvolto nei turni di reperibilità, troverà applicazione la disciplina sulla reperibilità di BCC Sistemi Informatici.

Fondo di Solidarietà di Categoria

Per le lavoratrici e i lavoratori che hanno presentato domanda per l'accesso all'assegno straordinario del Fondo di Solidarietà e di Sostegno al Reddito e che hanno sottoscritto il relativo verbale di conciliazione con BCC Sistemi Informatici, saranno rispettati i tempi e le date di accesso previste anche dopo il passaggio alle dipendenze di Iccrea Banca.

Lavoro a tempo parziale e Lavoro Agile

Il personale oggetto dell'operazione societaria con rapporto di lavoro a tempo parziale o con contratto di lavoro agile conserverà presso Iccrea Banca il contratto di lavoro part time o il contratto di lavoro agile già in essere alla data della cessione, fino alla scadenza del contratto, con possibilità di rinnovo secondo le regole vigenti presso Iccrea Banca. Eventuali contratti part time a tempo indeterminato proseguiranno presso Iccrea Banca con le stesse caratteristiche. In materia di lavoro agile al personale interessato verrà applicato l'accordo del 19/11/2025.





FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



Ferie, Ex Festività, Permessi e TFR

BCC Sistemi Informatici trasferirà a Iccrea Banca l'eventuale Trattamento di Fine Rapporto accantonato in Azienda, il rateo delle quote della tredicesima mensilità maturato alla data di decorrenza dell'operazione di trasferimento e tutti gli altri ratei retributivi relativi ad eventuali voci, per le quali è prevista l'erogazione differita. Trasferirà, inoltre, a Iccrea Banca le quantità e i corrispondenti valori dei saldi ratei di ferie, permessi ex festività, riposi compensativi, banca delle ore e tutti gli altri permessi maturati dal personale ceduto fino alla data di cessione.

La FABI ha ben chiaro il ruolo strategico che svolge l'IT nel Gruppo Iccrea. L'accordo sottoscritto garantisce alle colleghe e ai colleghi un passaggio societario senza alcuna penalizzazione economica. Determinante è il mantenimento della disciplina sulla reperibilità presente in BCC Sistemi Informatici che fungerà da driver per lo sviluppo di una nuova disciplina sulla reperibilità che sia organica a livello di Gruppo e applicabile a tutto il personale che opera in ambito Information Technology.

Ti terrò sempre aggiornat*

Roma, 11/12/2025

**SEGRETERIA FABI
GRUPPO BCC ICCREA**



CREDITO COOPERATIVO