



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



PRESENTAZIONE PIANO INDUSTRIALE GRUPPO ICCREA POSITIVO IL CONSOLIDAMENTO DEL GRUPPO PER PROSEGUIRE CON UNA CRESCITA OCCUPAZIONALE DI QUALITÀ

In occasione della presentazione odierna alle Organizzazioni Sindacali del nuovo Piano Strategico 2026-2028 del Gruppo BCC Iccrea, intitolato **“Orientati alla crescita. Dedicati alle persone”**, la FABI esprime una valutazione complessivamente positiva sulle direttrici industriali e occupazionali illustrate. In particolare, **la FABI accoglie con favore l'importante segnale di vitalità del Gruppo, che prevede 2.500 nuove assunzioni** nel triennio a fronte di 1.800 uscite. Il saldo occupazionale positivo è un dato in controtendenza nel settore e conferma la centralità del capitale umano nella strategia di crescita della maggiore realtà bancaria cooperativa del Paese.

L'esercizio 2025 ha confermato la solidità dei fondamentali del Gruppo. Di seguito i numeri: 900 milioni di soci, 5.2 milioni di clienti, 130.8 miliardi di raccolta diretta, 17.6 miliardi di patrimonio netto, oltre 2.400 sportelli, 22.500 dipendenti, 94.7 miliardi di finanziamenti alla clientela, 10.9% di Roe. L'utile netto si attesta a 1,9 miliardi di euro, CET1 ratio al 26,0% e TC ratio al 26,4, con una previsione di CET1 ratio al 29,3% al 2028. Gli obiettivi finanziari mirano a una solidità patrimoniale d'eccellenza, con un incremento previsto dei finanziamenti alle imprese locali ed al terzo settore per sostenere l'economia del Paese; sul fronte tecnologico sono previsti 340 milioni di euro di investimenti per l'evoluzione delle piattaforme IT e l'integrazione progressiva dell'Intelligenza Artificiale nei processi core.

Il Segretario Nazionale Luca Bertinotti, dopo aver portato i saluti del Segretario Generale Lando Maria Sileoni, ha evidenziato aspetti fondamentali quali: **“Il consolidamento industriale e patrimoniale del Gruppo BCC Iccrea, confermato dal progressivo miglioramento dei target di piano dal 2022 al 2026, rende necessario un corrispondente avanzamento delle tutele collettive e individuali del personale, con particolare riguardo a organici, carichi di lavoro, pressioni commerciali, formazione, professionalità, processi di digitalizzazione, pari opportunità e ulteriore e maggiore redistribuzione del valore prodotto”**.

Molto approfondito l'intervento del **Coordinatore Nazionale Pier Giuseppe Mazzoldi** che ha toccato **numerosi temi, ponendo domande al Direttore Generale sul rinnovo del CCNL e sul posizionamento strategico del Gruppo**, con riguardo sia a progetti espansivi, se ce ne sono in previsione, sia a ipotesi di cessione, con riferimento a BCC Sistemi Informatici e BCC Sinergia, nonché sul ruolo della **monetica**: “oggi le carte sono in mano alle “majors” americane, esiste un progetto per la creazione di un circuito di salvaguardia europeo?” Ha parlato poi di **intelligenza artificiale**, chiedendo quale sia l'approccio del Gruppo e se ci sarà lo spazio per un Protocollo di Gruppo che preveda un Comitato/Osservatorio finalizzato a governare gli impatti artificiale sul lavoro. Si passa poi alle **esternalizzazioni** **“Come hanno migliorato il servizio alle BCC le esternalizzazioni effettuate di Numia, Allfunds e AFAST? E su Accenture quale è lo stato dell'arte?”**

“E per quanto riguarda i processi aggregativi delle BCC sono in programma altre fusioni fra BCC nel triennio 2026-2028? Quali saranno le indicazioni di Capogruppo in merito alle fusioni tra BCC anche alla luce di potenziali ripercussioni sistemiche dovute alle guerre (aumento fonti energetiche, rialzo dei tassi etc)?”

Si passa poi al tema della **desertificazione bancaria**, che è da tempo sotto la lente di ingrandimento delle organizzazioni sindacali e delle istituzioni: **“Come intende la Capogruppo, anche nel contesto**



CREDITO COOPERATIVO



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



GRUPPO BCC
ICCREA



della digitalizzazione e dell'AI, continuare a presidiare il territorio, mantenendo le specificità del Credito Cooperativo, in primis la prossimità fisica e soprattutto di relazione?”

E poi ancora sugli extra profitti. “Quest’anno i risultati del Gruppo sono stati eccezionali. C’è un piano di investimento nell’economia reale? Come possono questi extra profitti trasformarsi in una ricchezza per il territorio? **Importante il ritorno ai dipendenti: “Il sindacato richiede tassi agevolati per i mutui ai dipendenti a tasso variabile e fisso, in linea con il benchmark dei principali competitor, compresa l’applicazione di un «cap» per i mutui a tasso variabile. E anche condizioni agevolate di conto corrente per i dipendenti del Gruppo e il ripristino del servizio Bancomat a Lucrezia Romana.**

Per quanto riguarda poi le **pressioni commerciali** si cominciano a registrare fenomeni legati alle “insistenze” commerciali - un passo prima delle pressioni - soprattutto nelle BCC più grandi. **“Capogruppo come intende monitorare il fenomeno e dare un indirizzo univoco alle Associate?”**

Ultimi temi, ma di certo non per importanza, **contratto integrativo e smart working e gender gap.**

“Nella visione di Capogruppo - chiede il Coordinatore Nazionale - **il CIG è destinato a sostituire integralmente la contrattazione di secondo livello attualmente vigente presso le Federazioni e le Aziende?** C’è la disponibilità a prevedere una **disciplina organica sui profili professionali e sugli inquadramenti?**”

Per quanto riguarda il lavoro agile: “Lo strumento ha fatto breccia e l’accordo del 19 novembre 2025 è stato accolto con soddisfazione. La crisi petrolifera aiuta a fare una riflessione più ampia sulle **politiche ESG e sulla riduzione di emissione CO2, ci sono riflessioni su questo tema per una revisione delle giornate soprattutto per la categoria Altro?**”

Infine, Gender Gap: “Riscontriamo ancora elementi ostativi sul tema e si avanza a piccoli passi. Quali sono i progetti di Capogruppo?”

Per la Fabi la scelta di investire 340 milioni di euro in **tecnologia e Intelligenza Artificiale** per l’evoluzione delle piattaforme core banking e delle infrastrutture deve essere accompagnata da un **processo di riconversione professionale e riqualificazione delle competenze**, come previsto dal Talent Plan di Gruppo, per garantire che l’innovazione digitale sia un’opportunità e non un rischio per le lavoratrici e per i lavoratori.

Sostiene Bertinotti che Il forte accento che il piano industriale pone sulla **sostenibilità ambientale e sociale**, promuovendo la decarbonizzazione e gli obiettivi ESG, va declinato in una sempre maggiore consapevolezza e cultura del **welfare, della mobilità sostenibile e del lavoro agile, per un’occupazione di qualità che si concretizzi anche nella conciliazione vita-lavoro.** Il Gruppo BCC Iccrea, forte di una solidità patrimoniale ai vertici del sistema, continua a rappresentare un modello di banca di prossimità che mette al centro le comunità e i territori, **grazie anche allo sforzo e l’impegno quotidiano degli oltre 22.000 lavoratrici e i lavoratori che hanno contribuito agli ottimi risultati raggiunti.**

Ti terrò sempre aggiornat*

Roma, 08/0/42026

SEGRETERIA FABI



CREDITO COOPERATIVO



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



GRUPPO BCC
ICCREA



GRUPPO BCC ICCREA



CREDITO COOPERATIVO