



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

Bcc inFabi



LEGGE DI BILANCIO 2026

NOVITÀ LEGGE DI BILANCIO 2026 sostegno alla genitorialità, congedi e assenza dal lavoro

Care Iscritte e Cari Iscritti,

vi informiamo che la **Legge di Bilancio 2026**, pubblicata in gazzetta ufficiale il 30 dicembre scorso ha introdotto importanti misure a sostegno della genitorialità, rafforzando i congedi, le tutele per la cura dei figli e il reddito familiare.

Di seguito si riepilogano le principali novità.

BONUS MAMMA 2026: AUMENTO DELL'IMPORTO E NUOVI REQUISITI

Il cosiddetto **"Bonus Mamme"**, misura di integrazione al reddito, viene confermato e potenziato per l'anno 2026:

- **Aumento dell'importo:** l'assegno mensile passa da **40 euro a 60 euro** per ogni mese di lavoro.
- **Importo annuo massimo:** fino a **720 euro annui** (rispetto ai 480 euro previsti nel 2025).
- **Beneficiarie:** lavoratrici madri con **due o più figli**.
- **Limiti di età dei figli:**
 - con **due figli**, il bonus spetta fino al compimento del **10° anno di età** del figlio più piccolo;
 - con **tre o più figli**, il bonus spetta fino al compimento del **18° anno di età** del figlio più piccolo.
- **Requisito reddituale:** reddito da lavoro dell'anno precedente **non superiore a 40.000 euro annui**.
- **Modalità di erogazione:** il beneficio sarà corrisposto **in un'unica soluzione nel mese di dicembre 2026**.

CONGEDI PARENTALI: INNALZAMENTO DEL LIMITE DI ETÀ A 14 ANNI

La Manovra 2026 interviene sul **Testo Unico maternità e paternità (D.Lgs. 151/2001)** ampliando i diritti dei genitori:

- **Estensione dell'età del figlio:** il limite per la fruizione del congedo parentale (astensione facoltativa) viene innalzato da **12 a 14 anni**.
- **Maggiore flessibilità:** la misura consente una migliore conciliazione tra vita privata e lavoro, anche nella fase adolescenziale dei figli.

ASSENZE PER MALATTIA DEI FIGLI: AUMENTO DEI GIORNI DISPONIBILI

Sono previste importanti novità anche per le assenze non retribuite legate alla malattia dei figli:

- **Raddoppio dei giorni:** per i figli di età superiore ai tre anni (e ora fino ai 14 anni), il limite massimo di assenza sale da **5 a 10 giorni annui per ciascun genitore**.
- **Nessuna variazione** per l'assistenza ai figli fino ai **tre anni di età**, per i quali resta confermata l'assenza di limiti.
- **Nuovo limite di età:** la possibilità di astenersi dal lavoro per malattia del figlio è ora garantita fino al **14° anno di età** (in precedenza il limite era fissato a 8 anni).

ALTRE NOVITÀ IN SINTESI

- **Fringe benefit:** confermata per il 2026 l'**esenzione fiscale fino a 2.000 euro** per i lavoratori con figli fiscalmente a carico.
- **Permessi retribuiti aggiuntivi:** dal **1° gennaio 2026** sono riconosciute **10 ore annue aggiuntive di permesso retribuito** per le lavoratrici e i lavoratori con figli minorenni affetti da gravi patologie (oncologiche, croniche o invalidanti con invalidità pari o superiore al 74%). Tali permessi possono essere utilizzati per esigenze specifiche che riguardano la cura e l'assistenza dei figli, offrendo una maggiore flessibilità rispetto ai permessi ordinari previsti dai contratti collettivi (CCNL).

Roma, 9 gennaio 2026

**LA SEGRETERIA NAZIONALE FABI
LE SEGRETERIE DI GRUPPO
CCB/ICCREA/RAIFFEISEN**



CREDITO COOPERATIVO