CHIUSO L'ACCORDO PER LA CESSIONE DEL RAMO INFRASTRUTTURE BCC SISTEMI INFORMATICI

Car* collega,

dopo 11 incontri di una intensa trattativa iniziata il 7 febbraio scorso, nella notte del 5 marzo è stato chiuso l'accordo relativo alla procedura per la *cessione del ramo di azienda "Infrastrutture" da BCC Sistemi Informatici ad AFAST*

Esprimiamo forte positività per le complessive garanzie occupazionali, per il mantenimento dell'area contrattuale e per i trattamenti relativi alla contrattazione di secondo livello, temi di estrema importanza sotto il profilo della necessaria serenità e stabilità per tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori interessati.

L'accordo è innovativo e particolarmente articolato e definisce un quadro completo di tutele:

Contratto di lavoro: applicazione del CCNL Federcasse

Quale condizione di miglior favore, alle colleghe e ai colleghi ceduti verrà **applicato il CCNL Federcasse**, nonostante l'onerosità intrinseca al contratto Federcasse e l'onerosità derivante dal dover gestire un quarto contratto di lavoro che dovrà aggiungersi ai tre applicati in Afast (contratto del commercio, metalmeccanico e ABI).

Fondo Pensione e Cassa Mutua

Per i due enti bilaterali saranno replicate le condizioni in essere, comprensive dei versamenti per i figli per il Fondo Pensione, dei versamenti di 300 euro per le dentarie e 167 euro per check up per quanto riguarda la Cassa Mutua. Il tutto chiaramente subordinato all'ammissione di AFAST da parte degli enti bilaterali.

Sedi di lavoro e mobilità

il Personale coinvolto nell'Operazione di Cessione verrà assegnato rispettivamente:

- nella sede di AFAST sita in Roma, Via Sciangai, se presta la propria attività lavorativa nella sede di Roma, Bagno a Ripoli e Ancona;
- nella sede di AFAST sita ad Assago (MI), Via del Mulino, se presta la propria attività lavorativa nella sede di Peschiera Borromeo e Vicenza.

Roma e Milano rappresentano le due sedi principali di AFAST a livello italiano, sono sedi nuove e modernamente organizzate con spazi open space, sale riunioni, infermeria, bar e spazi condivisi all'aperto. **A tutela delle colleghe e dei colleghi ceduti, per un periodo pari a 13 anni, AFAST si impegna a non disporre trasferimenti presso altre sedi AFAST oltre 30 km da Roma e da Milano.**

Per quanto riguarda invece le **colleghe e i colleghi oggi assegnati presso le sedi BCC SI di Bagno a Ripoli, Ancona e Vicenza, verrà garantita** la possibilità, fin dalla data di trasferimento del Ramo d'Azienda, di sottoscrivere un accordo di cd. **full smart working** che minimizzi il disagio conseguente al cambiamento di sede.

Garanzie occupazionali

Le garanzie occupazionali prevedono la possibilità di **rientro nel Perimetro Diretto entro 12 anni** in caso di tensioni occupazionali che determinino riduzioni di organico, derivanti da:

- **recesso di BCC SI dal contratto** di appalto di servizi infrastrutturale sottoscritto con AFAST;
- **e/o in caso di cessione di ramo da parte di AFAST** a società esterna e/o interna ad Accenture, nel caso in cui quest'ultima altra società non si impegni ad applicare le previsioni dell'accordo;
- **in caso di crisi aziendali** che determinino **eccedenze di personale**

Un'ulteriore garanzia per la durata di 15 anni si attuerà in caso di **tensioni occupazionali originate da ragioni diverse da quella sopra descritte**. A seguito di dette vicende, le Parti si incontreranno per effettuare una **valutazione degli eventuali impatti occupazionali** nonché per **trovare le opportune soluzioni** per il personale che sia ancora in eccedenza successivamente all'esperimento di tutte le procedure di legge e di contratto.

Buono pasto

Il ticket verrà erogato per prestazioni lavorative maggiori di 4 ore, quale condizione di miglior favore rispetto a BCC SI che ne prevede 5, svolte anche in smart working o in part time, compresi i permessi orari legge 104 e i congedi parentali. Poiché in AFAST il buono pasto ha un valore di 8 euro, per compensare la **differenza di 1.40 euro** si andrà ad inserire la differenza **nella retribuzione lorda** del dipendente, come superminimo assorbibile solo a fronte di eventuali aumenti del ticket pasto, **secondo il seguente calcolo**: **9,40 – 8,00 x 220 = 308 €.**

Missioni

Per quanto riguarda il trattamento economico relativo alla missione **AFAST applicherà le tabelle del CCNL del Credito che risultano essere uguali o migliorative.** Non ci sarà, inoltre, rimborso spese a piè di lista ma l'applicazione della **diaria fin dal primo giorno di trasferta**, quale condizione di miglior favore.

Reperibilità

In tema di reperibilità verranno mantenuti i trattamenti attualmente in essere, comprensivi del tema degli interventi, con la sola differenza di predisporre i turni di reperibilità su base quindicinale anziché mensile.

Contratti in essere di part time, telelavoro e smart working

Verranno mantenuti i contratti in essere di telelavoro, part-time e smart working.

Smart working

Quale condizione di miglior favore, al personale ceduto verrà applicata la policy Accenture in tema di smart working che prevede un massimo di 12 giorni al mese e fino ad un massimo di 3 giorni alla settimana.

Premio fedeltà accordo 2020

Il premio di fedeltà rinveniente dall'accordo del 2020 verrà liquidato pro quota al momento della cessione.

Assicurazioni

Saranno fornite coperture assicurative equivalenti a quelle in essere in BCCSI, **comprensive della polizza per Invalidità Permanente da Malattia (IPM)**, non prevista in AFAST, con decorrenza 1° aprile 2025.

Vpa

Per l'anno 2025 (esercizio 2024), **il VPA verrà erogato nei termini e alle condizioni previste da BCCSI. Per l'anno 2026 Iccrea verserà i 3/12 del premio e AFAST i 9/12 del premio.** Per l'anno 2027 e successivi, saranno definiti gli indici a cui legare l'erogazione del premio e i massimali per singolo livello contrattuale prendendo a riferimento la media di quanto percepito negli ultimi 2 anni.

Permessi visite mediche

In tema di permessi visita medica, quale ulteriore **condizione di miglior favore, verranno replicati i trattamenti in essere in BCC SI** che prevedono visite specialistiche e diagnostiche senza limite annuo e senza limite di durata, con aggiunta di 30 minuti per il viaggio di andata e 30 minuti per il ritorno.

Lavoro festivo infrasettimanale

In linea con le previsioni di BCCSI, è stato definito il riconoscimento di un **gettone di presenza di 60 €** per la prestazione lavorativa effettuata in giornate di festività infrasettimanale, a fronte di una prestazione continuativa minima di almeno 5 ore effettuata in sede.

Condizioni di mutuo

La Capogruppo ha garantito il mantenimento delle condizioni per i mutui presso Iccrea e ha manifestato l'impegno ad interloquire con le BCC con l'obiettivo di far mantenere le condizioni di mutuo del personale che verrà ceduto.

TFR

Per il TFR in azienda si aprono tre soluzioni. A richiesta individuale, le colleghe e i colleghi potranno optare per il trasferirlo in AFAST, per farlo confluire nel fondo di previdenza complementare, o per la liquidazione.

Fondo di solidarietà

Per i colleghi interessati dalla cessione che hanno presentato la domanda al Fondo di solidarietà è previsto il rientro in BCC SI un mese prima dell'accesso al Fondo per poi accedere effettivamente al Fondo. BCC SI si impegnerà, inoltre, a valutare tale possibilità anche per il personale che abbia presentato la domanda e maturi i requisiti per l'accesso al Fondo di solidarietà entro la data del 31/12/2028.

I contenuti dell'accordo verranno illustrati e sottoposti all'approvazione delle lavoratrici e dei lavoratori di BCC SI durante apposita assemblea

Roma, 06/03/2025

SEGRETERIA E COORDINAMENTO DI GRUPPO FABI