



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



CESSIONE RAMO INFRASTRUTTURE BCC SISTEMI INFORMATICI 3° INCONTRO

Car* collega,

nella giornata di oggi martedì 18 febbraio si è tenuto il terzo incontro della procedura per la cessione del ramo di azienda "Infrastrutture" da BCC Sistemi Informatici ad AFAST alla presenza della delegazione di parte datoriale comprensiva degli esponenti di AFAST e della delegazione Sindacale, comprensiva dei Coordinatori di Gruppo, dei componenti dei Coordinamenti di Gruppo e delle RSA di BCC Sistemi Informatici. Nel corso della giornata, il dibattito è proseguito intorno alle quattro tematiche di rilievo emerse nel precedente incontro: **contratto di lavoro, sedi di lavoro e mobilità, fondo di solidarietà e garanzie occupazionali.**

Contratto di lavoro

In merito al contratto di lavoro, nonostante l'onerosità intrinseca al contratto Federcasse, che noi difendiamo fermamente, e l'onerosità derivante dal dover gestire un quarto contratto di lavoro che dovrà aggiungersi ai tre applicati in Afast (contratto del commercio, metalmeccanico e ABI), **Afast ha confermato l'impegno politico assunto e la disponibilità ad applicare il contratto nazionale di Federcasse nell'ambito di un accordo complessivo.** Sottolineiamo che l'applicazione del contratto Federcasse porta con sé l'adesione alla **Cassa Mutua e al Fondo Pensione.** Afast ha, inoltre, espresso la volontà di definire la contrattazione di secondo livello da applicare ai colleghi di BCC SI, un argomento importante che sarà oggetto di approfondita discussione.

Sedi di lavoro e mobilità

Afast ci ha presentato le due sedi principali. **La sede di Roma in via Shangai che sarà la sede per chi opera su Roma, 54 persone, e la sede di Milano Assago per chi opera a Pesciera Borromeo, in questo caso 34 persone.** Si tratta delle due sedi principali della società a livello italiano, sono state descritte come sedi nuove e modernamente organizzate con spazi open space, sale riunioni, infermeria etc. Secondo quanto ci riporta Afast, la sede di Assago è ubicata a 100 metri dalla metro Assago mentre quella di Roma ha dei collegamenti via navetta alla metro Eur Fermi e Magliana. In entrambe è presente il bar, con la possibilità fruire di piatti caldi, e un servizio ai piani. Sono presenti spazi comuni, nella sede di Roma ci sono anche aree all'aperto nel cortile interno. La sede di Roma è dotata di parcheggio. Fra le 94 risorse cedute ci sono **6 persone che non rientrano nelle due sedi di Roma e Milano**, una persona a Bagno a Ripoli, due a Vicenza e tre ad Ancona. **Rispetto a queste, Afast ha espresso ampia disponibilità a valutare smart working in via continuativa (5 su 5),** confermando che dal 1° aprile per tutte le 94 persone sarà definita la nuova sede di lavoro presso la sede di Roma o di Milano.

Fondo di solidarietà

I colleghi di BCC Sistemi Informatici interessati dalla cessione **che hanno presentato la domanda al fondo sono allo stato 17**, salvo verifiche documentali. **Per questi colleghi è previsto il rientro in BCC SI un mese prima dell'accesso al fondo per poi accedere effettivamente al fondo di solidarietà.**



CREDITO COOPERATIVO



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



Garanzie e tutele

Per quanto riguarda le garanzie e le tutele, tema di prioritaria importanza, la discussione è stata pianificata per la giornata di domani. **La FABI**, insieme alle altre Organizzazioni Sindacali, **ha espresso la necessità disegnare un ampio perimetro di riferimento, che vada oltre quanto predisposto e attuato in precedenti accordi, unitamente alla necessità di prevedere formulazioni che siano chiare, precise e pertanto esigibili.**

Sono stati fatti, inoltre, approfondimenti anche in tema di **organizzazione del lavoro**. In **Afast** ci sono i tornelli per accedere alla sede tramite badge ma **non esiste la timbratura, le persone** hanno la responsabilità di dichiarare le ore che hanno lavorato durante la settimana attraverso l'applicativo "Mite" che consente di **rendicontare la prestazione giornaliera/settimanale, in autodichiarazione**. L'attività avviene con cadenza quindicinale, dall'1 al 15 e dal 16 al 31 del mese. Gli straordinari sono anch'essi in autodichiarazione e devono essere preventivamente autorizzati dal responsabile. L'orario di lavoro settimanale sarà ovviamente quello previsto dal contratto di lavoro che verrà applicato.

La Capogruppo ha, infine, garantito il mantenimento delle condizioni per i mutui presso Iccrea e ha manifestato l'impegno ad interloquire con le BCC con l'obiettivo di far mantenere le condizioni di mutuo del personale che verrà ceduto.

Ti terrò sempre aggiornat* a partire dal prossimo incontro agendato domani, a cui seguiranno, al momento, anche quelli del 25 e 26 febbraio.

Roma, 18/02/2025

**SEGRETERIA FABI
GRUPPO BCC ICCREA**



CREDITO COOPERATIVO