



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



CESSIONE RAMO INFRASTRUTTURE BCC SISTEMI INFORMATICI 5° INCONTRO

Car* collega,

nel pomeriggio di oggi martedì 25 febbraio si è tenuto il quinto incontro della procedura per la cessione del ramo di azienda "Infrastrutture" da BCC Sistemi Informatici ad AFAST alla presenza della delegazione di parte datoriale comprensiva degli esponenti di AFAST e della delegazione Sindacale, comprensiva dei Coordinatori di Gruppo, dei componenti dei Coordinamenti di Gruppo e delle RSA di BCC Sistemi Informatici.

Nel corso del pomeriggio il dibattito si è sviluppato intorno al tema della **contrattazione di secondo livello**.

È stata **confermata l'applicazione del CCNL del Credito Cooperativo**, gli inquadramenti pertanto resteranno gli stessi, così come anche l'anzianità di servizio. AFAST ha sottolineato che l'obiettivo è quello di definire un accordo che regolamenti anche gli istituti previsti dalla contrattazione di secondo livello. Siamo pertanto entrati nel merito di alcuni trattamenti.

Buono pasto

In AFAST il **buono pasto** ha un valore di **8 euro** e viene erogato **per una prestazione lavorativa superiore a 4 ore**, anche per i part-time. Come noto, in BCC SI il ticket viene invece erogato a fronte di almeno 5 ore di prestazione effettiva. **Per compensare la differenza di 1.40 euro** AFAST propone di **inserire 280 euro** (1,40 euro x 200 giorni) **nella retribuzione lorda del dipendente**, come superminimo assorbibile a fronte di eventuali aumenti del ticket pasto. **Il ticket in AFAST non viene erogato per i permessi orari legge 104**, (viene erogato invece per permesso giornaliero 104) **e non viene erogato per i congedi parentali e per l'allattamento**, previsioni che invece ritroviamo nel contratto integrativo di BCC SI. **L'erogazione del ticket oltre le 4 ore, e non oltre le 5 ore, secondo AFAST andrebbe a compensare la mancanza di queste previsioni**. Confermata l'erogazione del ticket anche in smart working. Resta da verificare l'erogazione del ticket per assemblee e permessi sindacali.

Fondo Pensione e Cassa Mutua

AFAST ha manifestato la volontà di replicare le condizioni in essere, comprensive dei versamenti per i figli per il Fondo Pensione, dei versamenti di 300 euro per le dentarie e 167 euro per check up per quanto riguarda la Cassa Mutua. Il tutto chiaramente subordinato all'ammissione di AFAST da parte degli enti bilaterali.

Missioni

Per quanto riguarda il trattamento economico relativo alla missione, in sostituzione di quanto previsto dal CCNL Federcasse, **AFAST è disponibile ad applicare le tabelle del CCNL del Credito che risultano essere uguali o migliorative**. Non ci sarà, inoltre, rimborso spese a piè di lista ma l'**applicazione della diaria fin dal primo giorno di trasferta, quale condizione di miglior favore**.



CREDITO COOPERATIVO



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



Assicurazioni

AFAST intende fornire una copertura assicurativa equivalente a quelle in essere in BCCSI. In AFAST sono previste assicurazioni per infortuni professionali ed extraprofessionali con un capitale assicurato con massimale pari a 5 volte la retribuzione annua lorda per il caso morte, e fino a 6 volte per il caso di invalidità permanente. È prevista anche un'assicurazione vita che prevede un pagamento pari a due volte la retribuzione lorda per il caso morte da malattia. **Non è coperto invece il caso di invalidità permanente da malattia.** La polizza Kasko è presente e può essere attivata ogni volta che il dipendente utilizza l'auto personale per motivi di lavoro.

VPA

La previsione presente in BCCSI non è applicabile così com'è in AFAST ma l'azienda **ha manifestato la volontà di voler definire nuove modalità per poterlo erogare.**

Reperibilità

AFAST ha dichiarato di voler replicare il trattamento attualmente in essere, comprensivo del tema degli interventi, con la sola differenza di predisporre i turni di reperibilità su base quindicinale anziché mensile.

Permessi per visite mediche

Rispetto al tema delle visite mediche, **AFAST propone l'applicazione delle policy Accenture che prevedono 4 ore per ogni visita medica e senza alcun limite, quale condizione di maggior favore.** L'azienda ha inoltre specificato che per la malattia occorre il certificato a partire dal primo giorno di malattia, il dipendente deve contattare un apposito numero verde per avvisare della propria assenza il prima possibile, e poi dovrà ricontattarlo non appena avrà a disposizione il codice del certificato medico.

In chiusura, AFAST ha dichiarato di voler **mantenere i contratti part-time attualmente in essere** fra le colleghe e i colleghi oggetto della cessione e ha espresso la propria disponibilità a valutare eventuali richieste di part-time in futuro.

Infine, AFAST ha dichiarato che l'importo di 1.500 euro previsto all'**articolo 88 del CCNL, elevato a 3.000 euro** nel Contratto Integrativo di Iccrea, **verrà confermato.**

I prossimi incontri sono fissati per il 26 e 27 febbraio.

Ti terrò sempre aggiornat*

Roma, 25/02/2025

**SEGRETERIA FABI
GRUPPO BCC ICCREA**



CREDITO COOPERATIVO