



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



CESSIONE RAMO INFRASTRUTTURE BCC SISTEMI INFORMATICI 6°, 7° e 8° INCONTRO

Car* collega,

nei giorni del 26, 27 e 28 febbraio si sono tenuti gli ulteriori incontri della procedura per la cessione del ramo di azienda "Infrastrutture" da BCC Sistemi Informatici ad AFAST alla presenza della delegazione di parte datoriale comprensiva degli esponenti di AFAST e della delegazione Sindacale, comprensiva dei Coordinatori di Gruppo, dei componenti dei Coordinamenti di Gruppo e delle RSA di BCC Sistemi Informatici.

Durante le tre giornate il dibattito è proseguito intorno al tema della **contrattazione di secondo livello** e sono stati fatti numerosi avanzamenti in favore delle colleghe e dei colleghi oggetto di cessione:

Buono pasto

Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali, AFAST ha chiarito che il ticket viene erogato per prestazioni lavorative maggiori di 4 ore (migliorativo rispetto a BCC SI che ne prevede 5) svolte anche in smart working o in part time, sono quindi **ricompresi anche i permessi orari legge 104 e i congedi parentali**, purché la prestazione di lavoro sia maggiore di 4 ore.

Poiché in **AFAST il buono pasto ha un valore di 8 euro**, per compensare la differenza di 1.40 euro si andrà ad inserire la differenza nella retribuzione lorda del dipendente, come superminimo assorbibile solo a fronte di eventuali aumenti del ticket pasto. Rispetto a questo punto è stata accolta la proposta sindacale di **aumentare a 220 (e non 200) le giornate annue**, secondo il seguente calcolo: $9,40 - 8,00 \times 220 = 308 \text{ €}$.

Assicurazioni

Confermata la volontà di AFAST a fornire una copertura assicurativa equivalente a quelle in essere in BCCSI. Relativamente alla copertura **Invalidità Permanente di Malattia (IPM)**, non previsto in AFAST, su richiesta delle Organizzazioni Sindacali AFAST ha manifestato la disponibilità a **stipulare una polizza che preveda trattamenti complessivamente non inferiori a quelli attualmente previsti presso BCC SI**, con decorrenza 1° aprile 2025.

Permessi visite mediche

Per agevolare le colleghe e i colleghi che dovessero affrontare visite o esami diagnostici particolarmente gravosi e impegnativi di durata superiore alle 4 ore (massimale previsto dalle policy AFAST) è stato richiesto e ottenuto di **replicare i trattamenti in essere in BCC SI** che prevedono visite specialistiche e diagnostiche senza limite annuo e senza limite di durata, con aggiunta di 30 minuti per il viaggio di andata e 30 minuti per il ritorno.

Lavoro festivo infrasettimanale

In linea con le previsioni di BCCSI, è stato definito il riconoscimento di un **gettone di presenza di 60 €** per la prestazione lavorativa effettuata in giornate di festività infrasettimanale, a fronte di una prestazione continuativa minima di almeno 5 ore effettuata in sede.



CREDITO COOPERATIVO



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



Contratti in essere di part time, telelavoro e smart working

Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali, AFAST ha espresso la disponibilità a mantenere i contratti in essere di telelavoro, part-time e smart working.

Smart working

Su forte richiesta delle Organizzazioni Sindacali, AFAST si è resa disponibile ad **applicare** al personale ceduto la **policy Accenture in tema di smart working** che prevede un massimo di 12 giorni al mese e fino ad un massimo di 3 giorni alla settimana.

Premio fedeltà accordo 2020

Il premio di fedeltà rinveniente dall'accordo del 2020 verrà liquidato pro quota al momento della cessione.

Vpa

Per l'anno 2025 Iccrea verserà i 3/12 del premio e AFAST i 9/12 del premio. Per il 2026 saranno definiti gli indici a cui legare l'erogazione del premio e i massimali per singolo livello contrattuale prendendo a riferimento la media di quanto percepito negli ultimi 3 anni.

TFR

Per il TFR in azienda si aprono tre soluzioni. A richiesta individuale, le colleghe e i colleghi potranno optare per il trasferirlo in AFAST, per farlo confluire nel fondo di previdenza complementare, o per la liquidazione.

Restano consolidati, inoltre, i punti stabiliti nei precedenti incontri e relativi in primis all'**applicazione del CCNL Federcasse**, al conseguente mantenimento dei enti bilaterali **Fondo Pensione e Cassa Mutua, alle missioni, alla reperibilità** nonché all'accesso al **fondo di Solidarietà** per coloro che ne hanno fatto domanda.

I prossimi cruciali incontri, nei quali andranno verificate fino in fondo tutte le **garanzie necessarie e inderogabili** per le lavoratrici e i lavoratori, saranno il 3 e il 4 marzo.

Ti terrò sempre aggiornat*

Roma, 28/02/2025

**SEGRETERIA FABI
GRUPPO BCC ICCREA**



CREDITO COOPERATIVO