



Condizioni Bancarie per i Dipendenti del Gruppo Bancario BCC Iccrea: quando gli unici “interessi” sono quelli dell’azienda.

Car* Iscritt*,

in data odierna abbiamo incontrato la Capogruppo relativamente alla informativa sui mutui ai dipendenti. È avvilente constatare come, ancora una volta, il sedicente impegno di Capogruppo nel ricercare una sintesi tra le Banche Aderenti a beneficio dei dipendenti, rappresenti un ulteriore passo indietro. Controparte ha illustrato il risultato dei propri “sforzi” che si concretizza nell’ennesimo salasso per i dipendenti. Le aziende ancora una volta lucrano sui propri collaboratori, proponendo condizioni spesso peggiori di quelle concesse a soci e clienti, e certamente fuori dalla realtà bancaria. **La Capogruppo ha convenuto con 110 BCC (7 mancano all’appello) un trattamento minimo da applicare ai dipendenti** (pur restando la possibilità per le singole banche di riconoscere previsioni migliorative):



- Mutuo a tasso Variabile: Euribor 3Mesi + Spread 0.40%
- Mutuo a tasso Fisso: IRS di periodo + Spread 0.30%
- Condizioni di Conto Corrente:
 - Tasso Fido: Euribor 3Mesi + Spread 2.00%
 - Tasso Attivo: Tasso BCE - Spread 1.25%, con un Cap del 4,00% ed un Floor di 0,125%
 - Canone Carta di Credito e Debito: gratuite
 - Bonifico online e spese di tenuta conto: gratuite
 - Prelievi ATM gratuito, su altri istituti € 1,00
 - Addebiti SSD gratuiti, ad eccezione di SSD non di gruppo e finanziari
 - Numero operazioni in franchigia dall’applicazione di spese 500 annuali

Considerata la presenza di spread applicati sui tassi, gli inspiegabili tetti ai tassi attivi ed i limiti alle gratuità, la **volontà appare quella di fare cassa e bilancio a danno e nocumento dei dipendenti. Riteniamo che l'applicazione dello spread ai dipendenti sia una scelta offensiva.** I tassi risultano peggiorativi rispetto alla clientela ordinaria delle altre banche. Quale è la ratio che ha spinto a porre un "cap" al tasso avere? Dove sono finiti i principi di solidarietà, mutualità e cooperazione sciorinati in tutti gli eventi ufficiali del Gruppo? **Le condizioni sono inaccettabili!** Le Organizzazioni sindacali avevano avanzato la richiesta di un Mutuo Sociale che non considerasse il tasso ufficiale di riferimento ma il reale costo della raccolta del Gruppo. La richiesta non è stata presa in considerazione ed è stato aggiunto uno spread! **C'è da chiedersi se la Capogruppo desideri che i conti correnti vengano aperti o i mutui vengano surrogati o stipulati in altri istituti.**

Le ardite economie di scala a cui stiamo assistendo (restrizione al sistema incentivante, compressione delle valutazioni dei dipendenti, riduzione delle promozioni, tassi avere/dare fuori mercato) appaiono animate da un comune denominatore: il **risparmio sulle spese del personale.**



Sia ben chiaro: il rinnovo del CCNL e la stesura del primo Contratto Integrativo di Gruppo rappresentano un costo ma soprattutto un investimento ed un ristoro proporzionale agli enormi utili registrati dal Gruppo. Non accetteremo mai la logica della partita contabile di compensazione. Questi sono atti unilaterali aziendali che escludono le parti sociali. Si simula o peggio dissimula un accordo con le organizzazioni sindacali che invece, sottolineiamo a gran voce, non c'è, non c'è stato e con questi presupposti non potrà esserci.

**I Coordinamenti di Gruppo BCC Iccrea e le RRSSAA del Perimetro Diretto Iccrea
Fabi First-Cisl Fisac-Cgil Ugl Credito Uilca**