



ALLE COLLEGHE E AI COLLEGHI DI BCC SISTEMI INFORMATICI

Nel pomeriggio di venerdì 7 u.s. si è tenuto l'incontro di avvio della procedura per la **cessione del ramo di azienda "Infrastrutture" da BCC Sistemi Informatici ad AFAST** che ha visto la partecipazione, dal lato datoriale di un nutrito *parterre* delle Direzioni Generali di Capogruppo, di BCC Sistemi Informatici e un'ancor più variegata rappresentanza della Direzione Generale e delle direzioni tecniche di AFAST.

Per le Organizzazioni Sindacali erano presenti tutti i Segretari Nazionali, i Coordinatori di Gruppo, i componenti dei Coordinamenti di Gruppo e i Dirigenti RRSSAA di BCC Sistemi Informatici.

Il confronto è stato caratterizzato da una prima lunga esposizione del DG Iccrea Pastore che ha ripercorso, con dovizia di particolari e slide multicolor, gli importanti risultati ottenuti nel triennio 2021-2024 dal Gruppo nel settore IT e con un focus sulla vicenda partner IT che aveva l'obiettivo di motivare le ragioni che hanno portato il Gruppo a variare, in pejus, le proprie intenzioni sulle Infrastrutture IT del Gruppo e la messa in discussione del ruolo di BCC SI di polo informatico del Gruppo che sembrava un vero e proprio mantra.

Motivazioni che sono nella realtà dei fatti legate solamente ai costi!!!!

A seguire da parte dei Segretari Nazionali si è ritenuto opportuno puntualizzare che per poter avviare il confronto di merito si rendeva necessario, propedeuticamente, un chiarimento politico con la Capogruppo rispetto al cambiamento strategico sfociato nella cessione ramo azienda di infrastrutture, nonché la necessità di completare quel percorso politico di discussioni irrisolte che hanno condotto le OO.SS. ai mesi di sospensione delle trattative sindacali.

Per ultima si è assistito alla magnificente e muscolare presentazione commerciale di AFAST dove, **sicuramente per puro caso**, negli interventi che si sono susseguiti ci sono stati molti – troppi - inopportuni e inappropriati riferimenti alle loro indiscusse capacità di accogliere con i guanti bianchi i nuovi "assunti", come se si fosse al momento della sottoscrizione dell'Accordo!!!!

Fortunatamente e con estrema fermezza nei loro interventi i Segretari Nazionali hanno riportato i sognatori con i piedi per terra, ribadendo che si era solamente all'avvio del confronto procedurale con esito finale tutto da definire.

Oltre a ciò, da parte sindacale si è ribadito che permanevano le convinzioni sull'errore nell'avviare processi di esternalizzazioni e outsourcing e, soprattutto, gli errori commessi da parte datoriale sulla "non chiarezza e puntualità comunicativa" per le informazioni/notizie che hanno determinato una "incomprensione" e generato uno stato "emotivo" che ha demotivato le colleghe e i colleghi.

E' indubbio che AFAST e tutto il gruppo Accenture contano molto sul know how bancario e informatico che possono esprimere le donne e gli uomini di BCC Sistemi Informatici, ma partire con un'operazione così complessa partendo da un handicap significativo è un serio rischio in primis per AFAST, che dovrà da subito garantire gli attuali livelli di servizio a tutte le aziende del Gruppo BCC Iccrea ma, anche e soprattutto, a quest'ultime che potrebbero trovarsi a soffrire gravi disagi operativi e di business.

Trattandosi del primo momento di confronto da parte sindacale non sono state avanzate richieste formali a Controparte ma comunque ci sono state delle prime interlocuzioni dalle quali sono emersi alcuni aspetti di

interesse quali, la durata del contratto tra BCC SI e AFAST pari a 8 anni, la proprietà di BCC SI del nuovo sistema informativo che verrà ad essere realizzato in collaborazione con il partner e la co-partecipazione alle revenue nel caso lo stesso o parte di questo verrà ad essere fornito ad altri soggetti bancari/creditizi.

Per ultimo le OO.SS. hanno sottolineato, ferma la non condivisione dell'operazione, che per le 94 persone interessate dovranno essere comunque definite le più ampie garanzie.

A tal riguardo, saremo impegnati nel rivendicare soluzioni che garantiscano, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, il perimetro contrattuale con il mantenimento del contratto Federcasse, la limitazione o annullamento degli effetti di mobilità professionale e territoriale, lo sviluppo professionale e il mantenimento dell'iscrizione ai beni comuni quali la previdenza complementare (Fondo Pensione Nazionale BCC) e l'assistenza sanitaria (Cassa Mutua Nazionale BCC); oltre chiaramente a tutte le garanzie in caso di tensioni occupazionali prevedendo la possibilità di rientro nella società cedente.

Ma questi sono solo semplici esempi di buone prassi, sarà indispensabile andare ben al di là di quanto definito e normato sin ora negli accordi, in quanto il contesto è straordinario e non vi sono vicende di analogo tenore nella storia del Gruppo Bancario.

Al termine è stata definito un primo fitto calendario di incontri, nel dettaglio per le giornate del 13, 18, 19, 25 e 26 di febbraio.

Le RR.SS.AA. di BCC Sistemi Informatici

FABI FIRST-CISL FISAC-CGIL UGL CREDITO UILCA-UIL

I Coordinamenti di Gruppo

FABI FIRST-CISL FISAC-CGIL UGL CREDITO UILCA-UIL