



CONVOCAZIONE ASSEMBLEA DIPENDENTI BCC SI

GIOVEDI' 13 MARZO

All'alba del 6 marzo, abbiamo raggiunto l'intesa sindacale con Capogruppo Iccrea e AFAST sull'ipotesi di Accordo relativo alla cessione del ramo di attività "infrastrutture" di BCC SI in favore di Accenture Financial Advanced Solutions & Technology.

Il confronto negoziale, avviato lo scorso 7 febbraio, è stato difficile e complesso e si è sviluppato in numerosi incontri volti ad approfondire gli aspetti economici e normativi della procedura contrattuale aperta da Capogruppo Iccrea il 23 gennaio 2024.

Forte è stato l'impegno, sin dall'inizio, profuso dai Segretari Nazionali delle Organizzazioni Sindacali, dai Coordinatori di Gruppo e delle RSA delle società del perimetro diretto, per garantire la massima tutela dei 91 dipendenti coinvolti dalla cessione che avverrà il 1° aprile.

Come già dichiarato nell'ultima Assemblea del 24 gennaio scorso, **l'ipotesi di accordo dovrà essere sottoposta all'esame per l'approvazione o meno da parte dell'Assemblea di tutti i dipendenti di BCC SI a tal fine convocata per il giorno:**

GIOVEDI' 13 MARZO – Dalle ore 11.00 alle 13.30

Gli spazi aziendali messi a disposizione sono:

- | | |
|------------------------------|---------------------------------|
| - Sede di Roma | Parlamentino |
| - Sede di Peschiera Borromeo | Sala Corsi |
| - Sede di Firenze | Sala terzo piano Via Meucci, 21 |

Di seguito il link Webex per i videocollegamenti da remoto:

<https://bccsi.webex.com/bccsi/j.php?MTID=medfae50154949c691fb2cdae4dcd6a3e>
password: **1234**

Nel consegnarvi a parte il documento completo dell'ipotesi di Accordo, riportiamo di seguito i punti salienti dell'intesa:

- *mantenimento applicazione del CCNL Federcasse*
- *mantenimento benefici Cassa Mutua Nazionale e Fondo Pensione Nazionale*
- *mantenimento sede **fino a 13 anni***
- *tutele e garanzie occupazionali superiori ad altri accordi sottoscritti finora come garanzie di rientro **fino a 12 anni***
- *trattamenti economici ulteriori, tra i quali: VPA (ex premio risultato), Polizze assicurative, Permessi visite specialistiche; Ticket Restaurant ecc*
- *trattamenti normativi ulteriori, tra i quali: proroga contratti in essere BCC SI di Telelavoro e Smart Working; e applicazione di policy che prevede fino a 12 giorni al mese di Smart Working;*

- *accordo full Smart Working per i colleghi fuori sede*
- *La conferma di accesso al Fondo Solidarietà Esodi per i colleghi coinvolti dalla cessione che hanno già presentato la domanda*
-

Riteniamo questo accordo molto importante, il cui esito positivo non era assolutamente scontato. Su tutto questo saranno le lavoratrici ed i lavoratori di BCC SI ad avere l'ultima parola.

ALL'ASSEMBLEA PARTECIPATE NUMEROSI, PARTECIPATE TUTTI

Le RR.SS.AA. di BCC Sistemi Informatici

FABI FIRST-CISL FISAC-CGIL UGL CREDITO UILCA-UIL

I Coordinamenti di Gruppo

FABI FIRST-CISL FISAC-CGIL UGL CREDITO UILCA-UIL