



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

COMUNICATO STAMPA

PRESENTAZIONE PIANO INDUSTRIALE ICCREA

***FABI: POSITIVO IL CONSOLIDAMENTO DEL GRUPPO
PER PROSEGUIRE CON UNA CRESCITA OCCUPAZIONALE DI QUALITÀ***

Roma, 8 aprile 2025. In occasione della presentazione odierna alle organizzazioni sindacali del nuovo Piano Strategico 2026-2028 del Gruppo BCC Iccrea, intitolato **“Orientati alla crescita. Dedicati alle persone”**, la FABI esprime una valutazione complessivamente positiva sulle direttrici industriali e occupazionali illustrate.

In particolare, **la FABI accoglie con favore l'importante segnale di vitalità del Gruppo, che prevede 2.500 nuove assunzioni** nel triennio a fronte di 1.800 uscite. Il saldo occupazionale positivo è un dato in controtendenza nel settore e conferma la centralità del capitale umano nella strategia di crescita della maggiore realtà bancaria cooperativa del Paese.

L'esercizio 2025 ha confermato la solidità dei fondamentali del Gruppo con un utile netto di 1,9 miliardi di euro, CET1 ratio al 26,0% e TC ratio al 26,4, con una previsione di CET1 ratio al 29,3% al 2028. Gli obiettivi finanziari mirano a una solidità patrimoniale d'eccellenza, con un incremento previsto dei finanziamenti alle imprese locali ed al terzo settore per sostenere l'economia del Paese; sul fronte tecnologico sono previsti 340 milioni di euro di investimenti per l'evoluzione delle piattaforme IT e l'integrazione progressiva dell'Intelligenza Artificiale nei processi core.

“Il consolidamento industriale e patrimoniale del Gruppo BCC Iccrea, confermato dal progressivo miglioramento dei target di piano dal 2022 al 2026, rende necessario un corrispondente avanzamento delle tutele collettive e individuali del personale, con particolare riguardo a organici, carichi di lavoro, pressioni commerciali, formazione, professionalità, processi di digitalizzazione, pari opportunità e redistribuzione del valore prodotto” ha dichiarato il Segretario Nazionale Luca Bertinotti a margine dell'incontro.

Per la FABI la scelta di investire 340 milioni di euro in **tecnologia e Intelligenza Artificiale** per l'evoluzione delle piattaforme core banking e delle infrastrutture deve essere accompagnata da un processo di riconversione professionale e riqualificazione delle competenze, come previsto dal Talent Plan di Gruppo, per garantire che l'innovazione digitale sia un'opportunità e non un rischio per i lavoratori.

Il forte accento che il piano industriale pone sulla **sostenibilità ambientale e sociale**, promuovendo la decarbonizzazione e gli obiettivi ESG, va declinata in una sempre maggiore consapevolezza e cultura del **welfare, della mobilità sostenibile e del lavoro agile**, per un'occupazione di qualità anche nella conciliazione vita-lavoro.

Il Gruppo BCC Iccrea, forte di una solidità patrimoniale ai vertici del sistema, continua a rappresentare un modello di banca di prossimità che mette al centro le comunità e i territori, **grazie anche allo sforzo e l'impegno quotidiano degli oltre 22.000 lavoratrici e i lavoratori che hanno contribuito agli ottimi risultati raggiunti.**

