GRUPPO BANCARIO COOPERATIVO CASSA CENTRALE BANCA
Interpretazione dell'art 4 accordo 1° giugno 2023.

Il giorno 16 gennaio 2024, in presenza e attraverso collegamento telematico,

tra

CASSA CENTRALE BANCA - CREDITO COOPERATIVO ITALIANO SPA (di seguito anche **"Cassa Centrale"**), nella qualità di **CAPOGRUPPO DEL GRUPPO BANCARIO COOPERATIVO CASSA CENTRALE BANCA** (di seguito anche **"Gruppo"**);

e

la **DELEGAZIONE SINDACALE DI GRUPPO BANCARIO COOPERATIVO CASSA CENTRALE BANCA**, costituita a norma dell'art. 11 bis del CCNL 9.1.2019, così composta per le seguenti OO.SS:

FABI

FIRST – CISL

FISAC – CGIL

UGL Credito

UILCA

(congiuntamente anche le **"Parti"**)

Hanno condiviso la seguente ***Interpretazione dell'art 4 accordo 1° giugno 2023:***

Il contratto integrativo di Gruppo Cassa Centrale Banca (accordo 1 giugno 2023, all'articolo 4), ha previsto l'adozione di un piano di welfare aziendale rivolto a tutti i Lavoratori inquadrati nella categoria delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, al fine di sostenere il benessere personale e professionale degli stessi, ritenuto strategico dalle parti firmatarie, contribuendo, mediante l'erogazione di beni e servizi, al miglioramento del bilanciamento tra tempi di vita e tempi di lavoro.
Tutto ciò in conformità con le disposizioni normative vigenti, in particolare artt. 10, 12, 51, 95 e 100 del d.P.R. n. 917/1986 (TUIR), e ai chiarimenti e alle interpretazioni dell'Agenzia delle Entrate in materia.
Il "conto welfare individuale" sarà alimentato annualmente della cifra indicata a favore dei Lavoratori (compresi i lavoratori part time e i lavoratori con contratto di lavoro a termine) inquadrati nella Categoria delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, in forza nell'anno di competenza, a decorrere dal 1° gennaio 2024.
I destinatari del presente Piano Aziendale beneficiano di un "conto welfare individuale", in cui confluirà un credito welfare pari a 225,00 euro annuali, che potrà essere utilizzato secondo le modalità definite dal Regolamento Welfare della piattaforma scelta. Esclusivamente per l'anno 2024, attesi gli arretrati relativi all'anno 2023, il credito welfare ammonta a 281,25€.
I lavoratori part time percepiranno il medesimo importo annuale dei lavoratori full time e i lavoratori con contratto a termine, nel caso di molteplici rapporti nel corso dell'anno, percepiranno l'importo annuale una sola volta.
Il "conto welfare individuale" destinato a ciascun lavoratore è composto da un paniere di servizi, beni e opere, individuati sulla base dell'art. 51 TUIR, messi a disposizione mediante la piattaforma Edenred

individuata dal Gruppo o, in alternativa, una piattaforma definita in base all'art. 8 terzo comma del CCNL.
In caso di cessazione del rapporto di lavoro successiva all'erogazione il credito welfare maturato potrà essere utilizzato entro la fine del mese successivo alla data di risoluzione del medesimo rapporto di lavoro. Al termine di tale periodo, la quota residua sarà versata alla posizione individuale aperta presso il Fondo Pensione di categoria. In caso di assenza di iscrizione al Fondo Pensione di categoria la medesima quota residua verrà persa.
I destinatari potranno utilizzare il credito welfare nel periodo dal 15 febbraio al 30 novembre di ciascun anno. Pertanto, per il personale assunto a far data dal 1° ottobre di ciascun anno la somma sarà accreditata sul conto welfare individuale nell'anno successivo a quello di assunzione, al fine di premetterne la reale fruibilità. Coloro che abbiano cessato il rapporto di lavoro nel 2023 non hanno diritto al credito e ai servizi in commento.
Alla chiusura del piano Welfare – 30/11 - nel caso in cui il personale abbia fruito del "conto welfare individuale" per un valore totale inferiore rispetto a quello accantonato, la quota residua sarà versata alla posizione individuale aperta presso il Fondo Pensione di categoria. In caso di assenza di iscrizione al Fondo Pensione di categoria verrà persa.
Il credito welfare non può essere monetizzato in alcun modo.

Letto, accettato e sottoscritto.

Cassa Centrale Banca – Credito Cooperativo Italiano SpA

_____

La Delegazione sindacale di Gruppo:

F.A.B.I._____

F.I.R.S.T. CISL_____

F.I.S.A.C./CGIL_____

UILCA_____

UGL CREDITO _____