VERBALE DI ACCORDO IN MERITO AI LAVORATORI INTERESSATI DAL PROCESSO DI TRASFERIMENTO DEL SERVIZIO PAGHE E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DELLA FEDERAZIONE TRENTINA DELLA COOPERAZIONE AD ALLITUDE S.P.A..

Il giorno 25 novembre 2021, tramite collegamento virtuale, come previsto dalle attuali disposizioni regolamentari,

TRA

La Cassa Centrale Banca Credito Cooperativo Italiano (di seguito CCB), in persona del Presidente Giorgio Fracalossi e Allitude S.p.A (di seguito anche Allitude), rappresentata dall'Amministratore Delegato Manuele Margini e la Federazione Trentina della Cooperazione , rappresentata da Alessandro Ceschi ;

e

La **Federazione Autonoma Bancari Italiani (FABI)**, rappresentata da Domenico Mazzucchi, Alessio Zanoni;

La **Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario (FIRST – CISL)**, rappresentata Alberto Giordano;

La **Federazione Italiana Sindacale lavoratori Assicurazioni e Credito (FISAC – CGIL)** rappresentata da Maria Rosaria Sarpedone e Stefano Guolo;

La **UIL Credito, Esattorie e Assicurazioni (UIL.C.A.)** rappresentata da Giovanni Gianninoto e Alessandro Dallabona;

La **UGL Credito**, rappresentato da Vittorio Carioli;

**** *** *** ****

Premesso che

A. Il progetto di Gruppo in ambito Risorse Umane prevede che la Capogruppo Cassa Centrale Banca ed Allitude SpA mettano a disposizione di tutte le banche affiliate una pluralità di Servizi orientati alla razionalizzazione dei processi amministrativi e di gestione HR.

La scelta del Gruppo Bancario Cooperativo di dotarsi di un unico sistema informatico ed amministrativo per la gestione del personale è, infatti, propedeutica a dare efficienza al Gruppo, a rispondere alla necessità di elaborare le informazioni relative a tutti i dipendenti con il medesimo strumento, costantemente aggiornato da procedure di proprietà del Gruppo stesso.

Autorità di Vigilanza e prassi quotidiane nell'ambito HR ~~ci~~ chiedono alle aziende strumenti coerenti per affrontare i processi relativi:

- alle politiche di remunerazione (bonus pool, personale più rilevante, patti di non concorrenza, ...);
- ai sistemi di valutazione delle prestazioni professionali e ai sistemi incentivanti;
- alla formazione (sistema LMS – learning management system);
- ai processi di selezione e inserimento del personale;
- alla gestione degli organigrammi aziendali e alla definizione dei profili professionali;
- alla comunicazione interna al Gruppo bancario.

Con l'obiettivo di garantire unitarietà alla gestione dei processi HR e un efficace coordinamento delle politiche e prassi operative è stato costituito nel corso del 2020 il nuovo Polo amministrativo HR di Allitude a Cuneo, polo interamente dedicato alla fornitura del servizio paghe e attività accessorie a servizio di tutte le Banche di Credito Cooperativo e delle società del Gruppo Bancario.

In tale ottica, Cassa Centrale Banca e le società collegate e controllate hanno disdettato il contratto di fornitura del Servizio Paghe in essere con la Federazione Trentina della Cooperazione e ha chiesto a tutte le Casse Rurali Trentine di fare altrettanto al fine di attivare il trasferimento del servizio stesso presso Allitude.

L'obiettivo è di gestire il servizio per tutto il Gruppo su un unico sistema a partire dal 1 gennaio 2022.

B. Nell'ambito delle relazioni sindacali di Gruppo è emersa la comune convinzione che tali processi debbano essere gestiti collettivamente al fine di ridurre le conseguenze sui lavoratori interessati e facilitare il percorso di riorganizzazione del servizio. In coerenza di ciò, le parti si sono incontrate il 19 novembre 2021 e il 25 novembre 2021.

C. A seguito di ciò e in coerenza con i principi richiamati dall'art. 62 CCNL, anche al fine di non disperdere le professionalità maturate presso la Federazione Trentina della Cooperazione, Allitude e CCB hanno manifestato la volontà di ricollocare alle proprie dipendenze i 5 lavoratori che svolgono l'attività in commento. In particolare, 4 dei lavoratori interessati, passeranno dalla Federazione Trentina della Cooperazione al Servizio Amministrazione del Personale e/o al Servizio Persone e Organizzazione di Allitude ed 1 lavoratore passerà dalla Federazione Trentina della Cooperazione in CCB e verrà assegnato al Servizio Gestione e Amministrazione Risorse Umane, nel rispetto del ruolo e delle mansioni acquisite a far data dal 01.01.2022. Negli incontri sopra indicati, CCB e Allitude e la Federazione hanno rappresentato alle Organizzazioni Sindacali l'operazione e gli effetti previsti dalla medesima

evidenziando, in particolare, le ragioni del programmato passaggio dei dipendenti dalla Federazione ad Allitude e CCB, le relative conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i dipendenti coinvolti, nonché le misure previste nei confronti di questi ultimi.
Tutto ciò premesso, le parti

convengono quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo sindacale.
2. Conseguenze giuridiche ed economiche del trasferimento:

Il passaggio dei lavoratori interessati avverrà attraverso la "cessione di contratto" ai sensi dell'articolo 1.406 cc, con espresso richiamo delle parti agli effetti in termini di continuità dei rapporti anche alle previsioni di cui all'art. 2112 c.c., relativi usi e disposizioni contrattuali collettive, e conterrà le tutele che seguono:

(i) I lavoratori che passeranno – senza soluzione di continuità - alle dipendenze di Allitude e di CCB conserveranno il medesimo trattamento contrattuale, economico e normativo sinora applicato con integrale riconoscimento, a tutti i fini di cui sopra, della anzianità di servizio maturata fino al momento del passaggio alla azienda di destinazione. In coerenza di ciò, le parti convengono che debba ritenersi esclusa la applicazione della disciplina dettata dal Decreto Legislativo 4 marzo 2015, n. 23 in tema di cc.dd. "tutele crescenti", normata per i lavoratori assunti successivamente al 7 marzo 2015. In particolare, le parti convengono che saranno applicate al lavoratore tutte le tutele dell'art. 18 L. 300/70, Statuto dei Lavoratori, così come vigente antecedentemente all'entrata in vigore del c.d. Jobs Act (D.Lgsl. 23/2015) e, fatte salve eventuali condizioni di maggior favore, tutte le tutele previste dalla contrattazione collettiva nazionale di Settore, nonché quella di secondo livello;

(i) trasferimento di quanto già maturato ed accantonato a titolo di Banca delle ore, ferie o ex festività residue nonché di ogni altra spettanza residua;

(ii) trasferimento del trattamento di fine rapporto;

(iii) mantenimento dell'anzianità di servizio a tutti i fini (economici e normativi) maturata o comunque riconosciuta presso la Federazione, del livello retributivo e dell'inquadramento;

(iv) mantenimento della sede di lavoro a Trento;

(v) mantenimento dell'articolazione oraria attualmente prevista per i part-time in essere presso la cedente fino alla scadenza prevista;

(vi) erogazione del premio di risultato dell'esercizio 2021 da parte di Allitude e CCB, tenendo conto del servizio prestato dai lavoratori presso la Federazione durante l'intero anno.

RSangeolare

3. Si conviene che Allitude metterà i colleghi interessati dalla cessione in commento a disposizione della Federazione per l'espletamento nel 2022 di tutte le attività di chiusura degli adempimenti relativi all'anno 2021 (in via esemplificativa alle CU, ai 770 e alle dichiarazioni INAIL).

4. Per quanto non previsto si fa rinvio a quanto disciplinato dal CCNL Credito Cooperativo ed alle norme di legge vigenti.

Letto, accettato e sottoscritto.

FABI

p. la Federazione
Il Direttore Generale

FIRST/CISL

CASSA CENTRALE BANCA
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

p. CASSA CENTRALE BANCA
Il Presidente

FISAC CGIL

p. ALLITUDE
L'Amministratore Delegato

UILCA

UGL CREDITO