



ACCORDO QUADRO SUI CONTROLLI A DISTANZA: percorso “necessariamente” lungo e tortuoso

Ieri, presso la sede della Capogruppo e unitariamente alle altre Oo.Ss., è “andato in onda” l'ennesimo incontro “tecnico” con la Delegazione datoriale di Gruppo.

Il tentativo è sempre quello di giungere alla condivisione e conseguente sottoscrizione di un Accordo quadro attuale e garantista sul delicato tema dei controlli a distanza dei lavoratori (Videosorveglianza, accesso ai sistemi informativi cd. Log e accessi fisici ad aree aziendali): gli accordi in essere sicuramente necessitano di manutenzione e di ammodernamento ma occorre sviscerare tutte le pieghe normative.

Gli incontri sull'argomento sono già stati numerosi e si susseguono da tempo tuttavia la delicatezza del tema, da entrambe le Parti, impone continue e profonde verifiche delle normative di Legge: abbiamo fin da subito accettato il confronto serrato senza erigere barriere e barricate consapevoli di una normativa di riferimento in continua evoluzione, tuttavia il nostro obiettivo primario e prioritario resta quello di tutelare tutte le Colleghe e tutti i Colleghi per quanto concerne controlli, privacy e sicurezza.

Tutto ciò lo possiamo garantire solamente definendo con chiarezza il perimetro di movimento delle Aziende evitando “eccessi di zelo”.

Ieri si è registrato un nuovo passo in avanti del confronto, con chiarimenti in riferimento alle recenti modifiche introdotte dalle Oo.Ss. nell'ultima bozza di proposte avanzate alla Capogruppo; l'intento d'approdo ad una condivisione totale tra le Parti resta immutato ma le tempistiche restano sempre indecifrabili: del resto le tematiche trattate non sono da gestire con leggerezza.

Ora la Delegazione della Capogruppo farà le proprie valutazioni che ci verranno esposte nel prossimo incontro ancora da calendarizzare: le distanze ormai sono quasi colmate e confidiamo nell'accoglimento delle ultime istanze, peraltro abbastanza marginali, per giungere al “lieto fine” che sarebbe un Accordo **moderno e attuale, in linea con gli ultimi dettami legislativi ma soprattutto tutelante per le Lavoratrici ed i Lavoratori del Gruppo i cui diritti restano per noi una priorità da blindare “in saecula saeculorum”**.

L'occasione è stata altresì propizia per informare i rappresentanti della Capogruppo della necessità da parte delle Oo.Ss. di avviare dei tavoli di confronto sulle seguenti tematiche:

- Antiriciclaggio (impatto delle procedure sull'operatività dei colleghi)
- Welfare aziendale (indennità figli studenti ma non solo)
- Verifica corretta copertura delle polizze infortunio previste dal CIG in tutte le realtà
- Ticket pasto (alla luce del probabile prossimo aumento della soglia esente)
- Verifica delle criticità nell'utilizzo della piattaforma welfare di Gruppo Edenred.

Con l'impegno di TenerVi puntualmente informaTe/i, Vi salutiamo cordialmente.

Trento, 19 novembre 2025

La Delegazione Nazionale FABI Gruppo CCB

