



VADEMECUM LAVORO AGILE E NUOVO ACCORDO

Car* collega,

a seguito delle comunicazioni inviate dall'azienda in merito ai contratti in essere di lavoro agile e a quelli futuri, abbiamo reputato opportuno fare una sintesi delle domande più frequenti che trovate di seguito rappresentate.

Ecco una breve guida

- A. **Sono un collega che ha rifiutato il requisito e a novembre ho inserito una nuova richiesta di smart con il nuovo requisito, cosa devo fare per avere con la proposta di proroga e cosa devo fare per avere lo smart a gennaio?** Adesso hai l'opportunità di accettare la proroga per dicembre: non sta dichiarando il falso, stai accettando una concessione aziendale per avere lo smart working a dicembre. **Accetta serenamente la proposta dell'azienda per dicembre.** Per quanto riguarda lo **smart da gennaio in poi, non devi fare niente**, la nuova richiesta che hai già inserito verrà elaborata e a gennaio avrai lo smart working in base al nuovo accordo sindacale. (Fatta salva l'ipotesi in cui il tuo responsabile faccia richiesta formale scritta per diminuire i tuoi giorni di Smart)
- B. **Sono un collega che rifiutato il requisito ma a novembre non ho inserito nessuna nuova richiesta di Smart working, cosa devo fare per avere con la proposta di proroga e cosa devo fare per avere lo smart a gennaio?** Adesso hai l'opportunità di accettare la proroga per dicembre: non sta dichiarando il falso stai accettando una concessione aziendale per avere lo smart working a dicembre. **Accetta serenamente la proposta dell'azienda per dicembre.** Per quanto riguarda **gennaio** dovrai effettuare una nuova richiesta entro il 5 dicembre inserendo il tuo attuale requisito e allegando la certificazione connessa e riceverai lo smart sulla base del nuovo accordo sindacale a partire dal 1° gennaio. (Fatta salva l'ipotesi in cui il tuo responsabile faccia richiesta formale scritta per diminuire i tuoi giorni di Smart)
- C. **Sono un collega che ha prorogato il contratto a novembre cosa devo fare? Non devi fare niente, a dicembre** continuerai ad usare lo smart working **come in precedenza e dal 1° gennaio il numero dei giorni settimanali verrà adeguato rispetto al nuovo accordo sindacale.** (Fatta salva l'ipotesi in cui il tuo responsabile faccia richiesta formale scritta per diminuire i tuoi giorni di Smart)
- D. **Sono un collega che ha prorogato il contratto a novembre confermando il requisito ma successivamente il mio requisito è cambiato, cosa devo fare? Per il mese di dicembre non devi fare niente** e continuerai ad utilizzare lo smart working come in precedenza. **Per avere lo smart working il 1 gennaio invece devi fare una nuova richiesta di Smart working allegando la certificazione connessa al requisito entro il 5 dicembre** e dal 1 gennaio avrai lo smart working con il numero di giorni settimanali previsti dal nuovo accordo sindacale. (Fatta salva l'ipotesi in cui il tuo responsabile faccia richiesta formale scritta per diminuire i tuoi giorni di Smart)
- E. **Sono un collega che ha effettuato richiesta di Smart working ma non ha mai ricevuto risposta cosa devo fare? Non devi fare niente** la tua richiesta verrà elaborata dall'ufficio adempimenti del personale e HR e **da gennaio avrai lo smart working** con il numero di giorni settimanali stabiliti dal nuovo accordo sindacale. (Fatta salva l'ipotesi in cui il tuo responsabile faccia richiesta formale scritta per diminuire i tuoi giorni di Smart)
- F. **Sono un collega che non ha mai effettuato richiesta di Smart working cosa devo fare? Devi effettuare la richiesta di Smart working allegando la certificazione connessa al requisito entro il 5 dicembre** da gennaio avrai il numero di giorni settimanali previsti dal nuovo accordo sindacale.





FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



GRUPPO BCC
ICCREA



FOCUS SCADENZE

1. Scadenza 27 novembre

Per coloro che hanno rifiutato il requisito a novembre e che ora hanno l'opportunità di accettare la proroga per dicembre (vedi comunicazione ricevuta su rifiuto ticket). Accettate serenamente non state dichiarando il falso, è una concessione aziendale per dicembre.

1 BIS Scadenza 27 novembre

Scadenza entro la quale il responsabile può eventualmente intervenire per ridurre i giorni di Smart o non concedere in toto il contratto di Smart. Questo vale per due categorie di colleghi:

1. per coloro che hanno accettato il requisito e firmato la proroga a novembre e che, in assenza di intervento del responsabile, a gennaio avranno il numero di giorni di smart previsti dal nuovo accordo;
2. per coloro che avevano fatto una richiesta di Smart ad oggi non ancora elaborata, e che, in assenza di intervento del responsabile, a gennaio avranno il numero di giorni di smart previsti dal nuovo accordo.

Questo significa che in assenza di un intervento scritto e argomentato da parte del responsabile entro il 27 novembre, coloro che a novembre hanno accettato il requisito e prorogato il contratto ma anche coloro che non avevano ancora ricevuto una risposta alla richiesta di Smart, il 1 gennaio avranno lo Smart in base al nuovo accordo sindacale e i giorni verranno assegnati d'ufficio da parte dell'azienda, e quindi nella grande maggioranza dei casi verranno aumentati. Evidenziamo che il responsabile è tenuto ad inviare formale richiesta scritta di non rinnovo o di diminuzione dei massimali all'HRBP di riferimento, specificando le motivazioni organizzative/tecniche/produttive e mettendo in copia l'amministrazione del personale.

2 Scadenza 5 dicembre

Data entro la quale effettuare le nuove richieste di Smart working per poter partire il 1 gennaio con il nuovo accordo sindacale. Il 5 dicembre è anche la scadenza per **caricare su Zucchetti le certificazioni a supporto del proprio requisito.**

Le nuove richieste di Smart working dovranno essere effettuate SOLO DA ALCUNI COLLEGHI:

1. da coloro che non hanno mai avuto un contratto di Smart
2. da coloro che hanno cambiato il requisito e non hanno già effettuato una nuova richiesta con requisito nuovo a novembre. Questo perché molti di coloro che hanno rifiutato il requisito a novembre hanno poi fatto una nuova richiesta di smart inserendo il nuovo requisito (sia esso migliorativo o peggiorativo).
3. coloro per i quali il responsabile ha deciso, entro il 27 novembre, di diminuire le giornate massime erogabili (vedi punto 2).

*Ti terrò sempre aggiornat**

Roma, 25/11/2025

COORDINAMENTO FABI
GRUPPO BCC ICCREA



CREDITO COOPERATIVO