



LAVORO AGILE: FIRMATA IPOTESI DI ACCORDO

FINALMENTE UNO STRUMENTO PER TUTTI!

Car* collega,

nella serata di ieri nella giornata di oggi si sono tenuti due incontri con l'azienda dedicati al lavoro agile. Come noto, **il 30 giugno 2024 è scaduto l'accordo sul lavoro agile e a partire dal 1° luglio 2024 l'azienda ha proceduto in via unilaterale**, ossia senza accordo sindacale, **erogando le giornate di smart working in maniera inadeguata, insufficiente e fortemente discriminatoria sui diversi territori**. Ricordiamo, inoltre, che **fra i motivi dello sciopero del 1° dicembre 2024 c'era anche l'applicazione unilaterale e discriminante dello strumento del lavoro agile**.

In questi 18 mesi la FABI ha lavorato incessantemente e duramente sul tema del lavoro agile, non ha mai indietreggiato e la posizione politica è sempre stata chiara e trasparente: **non avremmo mai firmato un accordo che non tutelasse i diritti e la dignità delle lavoratrici e dei lavoratori. Chiedevamo ed esigevamo un reale passo in avanti da parte dell'azienda. Oggi, anche se con ritardo rispetto alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori, possiamo dire di aver visto da parte dell'azienda quel cambio di passo culturale tanto atteso.**

Sono finalmente stati condivisi criteri e modalità di utilizzo del lavoro agile all'interno di un nuovo accordo sindacale che prevede:

- **eliminazione delle discriminazioni territoriali**
- **ampliamento delle giornate per la categoria Altro, garantendo il principio di universalità**
- **eliminazione del tetto delle giornate**

Di seguito la tabella con le nuove condizioni:

Tabella gg/settimana riconosciuti SW	
Categoria di appartenenza	TUTTE LE SEDI
1.Disabilità (legge n. 104/1992 art. 3 comma 3)	5
2. Caregivers	2
3A. Figli fino a 12 anni	2
3B. Figli con disabilità	3
4. Disabilità (legge n. 68/1999)	3
5. Esigenze familiari complesse	3
6. Distanza dimora / lavoro > 50 km	2
7. Altro	1





FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



L'eliminazione del tetto è particolarmente significativa perché significa che **le richieste che perverranno nel tempo dalle colleghe e dai colleghi verranno tutte accettate** (salvo motivate esigenze tecnico-organizzative) senza più ricevere la risposta che “le giornate sono finite”.

Come FABI valutiamo positivamente l'intesa raggiunta, un accordo adeguato ai tempi e alle reali esigenze delle colleghe e dei colleghi, che definisce i criteri di utilizzo dello strumento improntandoli sui principi dell'universalità e della non discriminazione e che, in definitiva, tratta il lavoro agile per ciò che è, ossia un modo diverso di lavorare.

Ti terrò sempre aggiornat*

Roma, 19/11/2025

SERETERIA FABI
GRUPPO BCC ICCREA



CREDITO COOPERATIVO