



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

Bcc inFabi

GIORNATA INTERNAZIONALE
PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA
CONTRO LE DONNE

LA FABI, DA SEMPRE ... PER LA DIGNITÀ, IL RISPETTO E LA LIBERTÀ DI OGNI PERSONA

Il **25 novembre** è la **Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne**, istituita dalle Nazioni Unite per ricordare che la violenza di genere, in ogni sua forma, è una violazione dei diritti umani, della libertà e della dignità personale.

È una data simbolica, ma anche un momento di responsabilità collettiva che ci interpella come società, come lavoratori, come persone.

Nel **Credito Cooperativo**, questi valori sono scritti nero su bianco nel nostro Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, con la **Dichiarazione Congiunta per la Parità di Genere e contro le Discriminazioni, le Molestie e le Violenze nei luoghi di lavoro** (Allegato "1" del CCNL Federcasse).

Un impegno concreto, sottoscritto dalle Organizzazioni Sindacali e da Federcasse, per promuovere rispetto, uguaglianza, tutela e inclusione nei luoghi di lavoro.

Ma le dichiarazioni, da sole, non bastano, servono infatti **azioni, comportamenti e cultura**. Perché la violenza non è solo fisica: può nascondersi nei gesti, nelle parole, nei silenzi, nelle discriminazioni quotidiane.

La **FABI**, che da sempre mette la persona al centro, rinnova oggi un messaggio chiaro:

- la dignità non si negozia;
- la libertà non si concede;
- il rispetto non si chiede, si pretende.

Essere sindacato significa anche **difendere la libertà di ciascuno di lavorare in un ambiente sano, equo e rispettoso**, significa ascoltare, sostenere, prevenire.

Significa dire "NO", con fermezza, a ogni forma di violenza, molestia o discriminazione, dentro e fuori i luoghi di lavoro.

Per questo la FABI:

- promuove la **formazione e sensibilizzazione permanente** sul tema della parità e del rispetto di genere;
- valorizza le **Commissioni Pari Opportunità** come presidi attivi di cultura e prevenzione;
- incoraggia le aziende ad adottare **codici etici e policy interne** contro ogni forma di violenza e molestia;
- sostiene le Lavoratrici che subiscono violenze o discriminazioni, garantendo **tutela, rispetto e supporto umano e professionale**.

Il 25 novembre non è solo una data da ricordare, ma un impegno da rinnovare ogni giorno.



CREDITO COOPERATIVO



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

Bcc inFabi



Un impegno che la FABI assume con coerenza e convinzione, accanto a tutte le Donne del Credito Cooperativo, perché **nessuna voce resti sola**, perché la **cultura del rispetto diventi prassi quotidiana** e perché ogni Donna possa dire, con orgoglio e senza paura: *“Io lavoro in un luogo che mi rispetta.”*

Guarda qui il video che riassume i contenuti della ***Dichiarazione Congiunta per la Parità di Genere e contro le Discriminazioni, le Molestie e le Violenze nei luoghi di lavoro***

<https://www.fabiv.it/video/l-a-bcc-pari-opportunit-e-contrasto-alle-violenze-sui-luoghi-di-lavoro-2022-11-25-1000>

La Fabi È Con Le Donne e Per Le donne



CCNL - Art. 18 - Pari opportunità

L'art. 18 del Contratto Collettivo Nazionale prevede la costituzione di una **Commissione nazionale paritetica Pari Opportunità**, in coerenza con i principi di non discriminazione diretta o indiretta previsti dalla legislazione in materia.

La Commissione nazionale ha tra i suoi compiti:

- stimolare nel settore la cultura delle pari opportunità anche acquisendo le più significative esperienze maturate aziendalimente;
- fornire alle Commissioni locali o di Gruppo indicazioni di carattere generale e, laddove richiesta, eventuale consulenza;
- sviluppare momenti di raccordo e azioni di monitoraggio relativamente ai dati raccolti a livello locale;
- sviluppare e diffondere buone prassi.

I compiti della Commissione sono di esaminare:

- iniziative di valorizzazione delle risorse femminili;
- politiche di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro anche attraverso l'utilizzo di finanziamenti previsti dalla legge;
- piani formativi rivolti alle lavoratrici anche attraverso l'utilizzo dei finanziamenti previsti dalle leggi e dai fondi interprofessionali.



CCNL - Art. 18 bis - Commissione Politiche per l'inclusione

In coerenza con i principi di non discriminazione diretta o indiretta previsti dalla legislazione in materia, Federcasse e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori stipulanti costituiscono la Commissione Politiche per l'inclusione.

La Commissione ha i seguenti compiti:

- stimolare nel settore la cultura di pari opportunità e inclusione attraverso la promozione di iniziative volte a dare attuazione alla normativa comunitaria e nazionale;
- fornire alle Commissioni miste aziendali indicazioni di carattere generale e, laddove richiesta, eventuale consulenza;

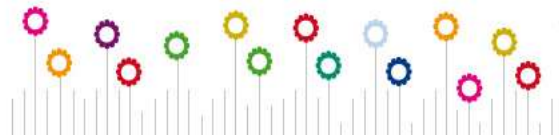


CREDITO COOPERATIVO



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

Bcc inFabi



- sviluppare momenti di raccordo e azioni di monitoraggio relativamente ai dati raccolti a livello aziendale;
- promuovere piani di «azioni positive» finalizzate alla rimozione di tutto ciò che ostacola la cultura delle diversità o impedisce l'affermarsi delle pari opportunità



DICHIARAZIONE CONGIUNTA PER LA PARITÀ DI GENERE E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI, LE MOLESTIE E LE VIOLENZE SUI LUOGHI DI LAVORO

Ricordiamo che le **molestie**, sia di **genere che sessuali**, possono essere di natura fisica o psicologica, possono costituire incidenti isolati o comportamenti più sistematici; comportamenti più gravi configurano invece la **violenza di genere**, che indica ogni atto di violenza che si fonda appunto sull'appartenenza di genere.

Cosa prevede in concreto la **Dichiarazione** per le Lavoratrici e i Lavoratori del nostro settore?

- Innanzitutto, l'adozione e l'applicazione da parte delle Aziende di **codici etici, policy e regolamenti** sulla materia
- Per le vittime di molestie o di violenze sul luogo di lavoro, le Aziende si impegneranno ad assicurare **assistenza e sostegno** tramite la funzione risorse umane o altra struttura individuata, garantendo la riservatezza dei soggetti coinvolti e valutando eventuali percorsi di sostegno psicologico. Sono fatte salve le opportune e tempestive iniziative nei confronti degli autori dei comportamenti denunciati e accertati.
- Per le vittime di violenza di genere debitamente certificata, viene elevato da 3 a 12 mesi il **congedo** previsto per i percorsi di protezione, con versamento della quota individuale alla previdenza complementare a carico dell'azienda e garanzia dell'assistenza sanitaria integrativa.
- Vengono inoltre previsti **percorsi di formazione e informazione** che coinvolgano tutto il personale.



25 Novembre 2025

Collabora anche tu a diffondere una cultura di parità e inclusività insieme alla FABI

Resta sempre aggiornato con il nostro sito www.fabibcc.it

Roma, 25 novembre 2025

**LA SEGRETERIA NAZIONALE FABI
LE SEGRETERIE DI GRUPPO
CCB/ICCREA/RAIFFEISEN**



CREDITO COOPERATIVO