



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



INCONTRO CON IL DIRETTORE GENERALE DI BCC SINERGIA

Car* collega,

Ieri sera si è tenuto l'incontro con il Direttore Generale di BCC Sinergia alla presenza dei Coordinamenti nazionali di Gruppo e delle RSA dell'azienda allo scopo di verificare l'andamento della Società, anche alla luce dell'accordo Operation Strategy del 10/12/2021.

Dai dati condivisi si rileva che **il totale ricavi della società si dovrebbe attestare per il 2025 a 164 mln** (nel 2021, prima della Operation Strategy, il valore era 83,6 mln) **mentre la Share of Wallet**, che è il rapporto tra i servizi attivati / quelli attivabili da parte delle BCC, **è salito al 53%** (nel 2020 era 42%).

L'utile d'esercizio per il 2024 ammonta a 10.8 mln mentre nel 2023 risultava di 5.7 mln. Il notevole incremento è derivato prevalentemente dalla cessione di alcune importanti attività come il settore della monetica ceduto a Numia spa. L'organico della società al 31/12/2024 era di 796 risorse, di cui 104 distacchi dalle BCC, 9 somministrati e 78 tempi determinati.

L'azienda prevede un organico di 871 risorse per la fine del 2025. I poli della società (sedi con almeno 10 risorse) sono 13 per un totale di 713 risorse, i micro-poli sono 20 ed occupano 67 risorse, le restanti 16 risorse sono distaccate in BCC o in Iccrea Banca.

Rispetto al problema del largo ricorso al lavoro a tempo determinato, più volte segnalato dalla FABI e dalle altre OO.SS., pur comunicando l'imminente stabilizzazione di 22 colleghi, l'Azienda ha dichiarato di voler continuare nella attuale politica del personale per poter fare agevolmente fronte alle richieste delle BCC o di altre società del Perimetro Diretto di allocare proprie risorse, oppure per arginare eventuali recessi dal contratto di servizio delle Banche clienti.

Le procedure di cessione o distacco dalle BCC a BCC Sinergia S.p.A., basate sull'accordo quadro Operation Strategy, sono state 33 interessando 250 dipendenti, di questi, 136 sono stati i dipendenti distaccati.

Nel dibattito che ha seguito l'esposizione dei dati sono emerse le seguenti evidenze:

-  **una resistenza da parte delle BCC a cedere il rapporto di lavoro a BCC Sinergia**
-  **una difficoltà da parte della struttura aziendale di gestire il personale e i servizi con una così ampia parcellizzazione delle risorse**
-  **la situazione dei micro-poli richiederebbe alla Direzione una più approfondita analisi ed una razionalizzazione ma al momento questa analisi non è ancora in programma**

La FABI, insieme alle altre O.O.S.S., pur sottolineando la crescita dei valori della società, ha sollecitato l'Azienda a tenere al centro dell'attenzione il fattore umano, il dipendente, che è l'elemento indispensabile per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Al contempo le RSA di BCC Sinergia hanno invitato l'Azienda ad un più frequente confronto per monitorare le situazioni di disagio, la ricerca condivisa di soluzioni alle problematiche sollevate dal personale, ed il superamento nelle diverse UO di applicazioni differenziate di alcuni istituti contrattuali, come per esempio lo smart working e gli orari di lavoro.



CREDITO COOPERATIVO



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



GRUPPO BCC
ICCREA



Una volta conclusa da parte delle Organizzazioni Sindacali l'analisi dei dati che sono stati forniti ieri dall'Azienda, la Direzione Generale di BCC Sinergia e le Relazioni Sindacali di Capogruppo si sono rese disponibili ad ulteriori confronti.

Ti terrò sempre aggiornat*

Roma, 19/06/2025

SEGRETERIA FABI
GRUPPO BCC ICCREA



CREDITO COOPERATIVO