



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



GRUPPO BCC  
ICCREA



## **CONTRATTO INTEGRATIVO GRUPPO BCC ICCREA PREVISIONI E MISURE DI GENITORIALITÀ**

# **FESTA DELLA MAMMA**

La maternità è un'esperienza complessa e sfaccettata che si è evoluta nel tempo: oggi le madri affrontano diverse sfide, tra cui la conciliazione tra vita lavorativa e familiare, la pressione sociale e le aspettative di genitorialità.

La Festa della Mamma è anche un'occasione per riflettere sul ruolo importante delle madri nella società e per promuovere la parità di genere e i diritti delle donne, con l'obiettivo di una nuova genitorialità condivisa tra madre e padre.



**IL MIGLIOR MODO PER FESTEGGIARE ED ONORARE TUTTE LE MAMME LAVORATRICI È DAR LORO LA POSSIBILITÀ DI NON DOVER SCEGLIERE TRA LAVORO E FIGLI.**

*Come Segreteria Fabi del Gruppo Iccrea ci sembrava giusto celebrare questa ricorrenza ricordando le novità raggiunte con l'accordo del 27 febbraio 2025, contenente le misure di sostegno alla genitorialità, con l'auspicio che la Festa della Mamma sia un momento di riflessione condiviso.*



### **CONGEDI PARENTALI**

**Le BCC/Azienda corrispondono al dipendente che usufruisce del congedo parentale una integrazione pari al 20% della retribuzione media giornaliera che va a sommarsi all'indennità prevista dall'INPS.**

Tale indennità verrà corrisposta per un periodo massimo complessivo di 6 mesi, a valere anche nei casi di adozioni, affidi e utilizzo del congedo parentale ad ore. Nel caso in cui entrambi i genitori prestino servizio presso la stessa BCC/Azienda, ciascuno di essi avrà diritto all'integrazione prevista, per un periodo massimo complessivo tra i due non superiore a 6 mesi.

L'integrazione prevista ha decorrenza **1° febbraio 2025** e viene corrisposta con lo stipendio del mese successivo a quello di fruizione del congedo parentale indennizzato. Pertanto, alle lavoratrici ed ai lavoratori che abbiano usufruito del congedo parentale nelle modalità previste a febbraio 2025, verrà erogata l'indennità integrativa nel cedolino di marzo.

In merito alla tempistica per la richiesta del congedo parentale, che prevede ordinariamente un preavviso di 5 giorni, si è concordata la riduzione a **2 giorni** di tale preavviso nei casi di richiesta per malattia del figlio fino ai 12 anni di età.

Sono fatte salve le ulteriori migliori previsioni in essere dei Contratti Integrativi Regionali.





### **BANCA DEL TEMPO SOLIDALE**

**Introduzioni di nuove casistiche per il ricorso alla Banca del Tempo Solidale con l'ampliamento della platea dei destinatari in riferimento alle pari opportunità e alla genitorialità.**

*Ricordiamo che la Banca del Tempo solidale è una dotazione di permessi aggiuntivi a cui si può accedere solo dopo che si sia esaurita la dotazione personale di ferie già maturate, dei permessi ex-festività, dei permessi ex art. 118, della "banca delle ore" e dei riposi compensativi.*

- Utilizzo fino a 30 giorni nei seguenti casi:
  - vittime di violenza di genere, anche al verificarsi delle prime criticità non necessariamente già certificate (danno o sofferenza fisica, sessuale o psicologica, incluse minacce, coercizione o privazione della libertà)
  - permanenza all'estero nei casi di **adozioni internazionali**.
- Fino a 20 giorni per sostegno alla **genitorialità**, utilizzabili dopo aver esaurito la dotazione di ferie e permessi previsti sia dalla legge che dalla contrattazione collettiva, per i seguenti casi:
  - nascita, adozione, affidamento del figlio
  - inserimento in asili nidi, scuole materne o pre-materne del figlio
  - ricovero ovvero intervento del figlio
  - terapie ripetitive e/o cicli di cura del figlio
  - malattia del figlio minore
  - situazioni di disagio familiare anche temporaneo (a titolo esemplificativo e non esaustivo: monogenitorialità, disagi psichici, anoressia, bullismo).

Sono equiparati ai "figli", i figli del coniuge, dell'unito civilmente o del convivente, risultanti da stato di famiglia della lavoratrice o del lavoratore; sono equiparati ai "figli minori adottati" anche coloro per i quali è in corso iter di adozione, in regime di adozione a rischio e i minori affidati.

Nel verbale è stato inoltre previsto un impegno delle Bcc/Aziende alla pubblicizzazione dello strumento della Banca del Tempo solidale tra le lavoratrici ed i lavoratori, ed alla rendicontazione annuale della stessa alle Rappresentanze sindacali aziendali.

Roma, 09.05.2025

**SEGRETERIA FABI**  
**GRUPPO BCC ICCREA**

