



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

Delegazione Nazionale FABI Gruppo Cassa Centrale Banca



Alle/agli iscritte/i FABI
delle BCC e delle Società
del G.B.C. Cassa Centrale Banca

NEWS da CCB

WELFARE ANNO 2025 PROSEGUE IL CONFRONTO: serve + TECNICA - TATTICA

Continua il confronto in sede "tecnica" con la Capogruppo: nella giornata del 12 u.s. si è tenuto il terzo incontro dall'inizio del 2025.

I temi sul tavolo restano gli stessi: **prestazioni sanitarie aggiuntive di Gruppo** e **modalità riduzione orario di lavoro** (da 37,5 a 37 ore settimanali) dal 1° luglio p.v. così come previsto dal novellato CCNL.

Gli argomenti sono ostici, complessi nonché pieni di risvolti e sfaccettature da valutare (ne siamo pienamente consapevoli), tuttavia crediamo che il ritmo debba essere più sostenuto innestando una marcia in più per arrivare, senza tatticismi, ad una sintesi equilibrata.

L'obiettivo per le **prestazioni sanitarie aggiuntive** resta quello già dichiarato nel precedente comunicato del 24 gennaio ovvero il miglioramento delle prestazioni introdotte lo scorso anno inserendo un'ulteriore previsione: la medicina preventiva (check up) con costo a carico delle Aziende.

Con le risorse a disposizione per il 2025, grazie anche dal maggior versamento alla Cassa Mutua in virtù dell'incremento tabellare del CCNL, e con un piccolo sforzo aziendale in tempi di bilanci sani e utili oltremodo copiosi, riteniamo la nostra proposta condivisibile nei valori morali (la salute innanzitutto) e sopportabile economicamente.

La prevenzione resta un pilastro imprescindibile ormai, anche in virtù dell'aumento dell'età media delle Lavoratrici e dei Lavoratori all'interno dell'intero Gruppo, dato statistico che suffraga e rafforza le nostre richieste che diventano necessità.

Sul tema della **riduzione dell'orario di lavoro** decorrente dal prossimo 1 luglio, l'obiettivo, condiviso da entrambe le Parti negoziali, è quello di addivenire ad un Accordo che possa tracciare un solco di riferimento per tutte le BCC e Aziende del Gruppo, nel rispetto della legittima libertà di scelta datoriale, evitando il proliferare di troppe diversità di modulazione all'interno del Gruppo nonché la spalmatura dei 30 minuti su più giorni (che cozzerebbe fortemente con l'intento valoriale della norma sancito nel dibattito in sede di rinnovo del CCNL).

Il prossimo appuntamento è fissato il 26 p.v., confidando che il rinvio porti ad attente e ulteriori riflessioni che possano sfociare in soluzioni coerenti, perseguibili e di soddisfazione per tutti gli attori interessati.

Trento, 14 febbraio 2025.

La Delegazione Nazionale FABI Gruppo CCB

