



Agli iscritti FABI  
delle BCC e delle Società  
del G.B.C. Cassa Centrale Banca

## CASSA CENTRALE BANCA NELLA COMMISSIONE TECNICA ODIERNA AFFRONTATI I TEMI SOSPESI AL FINE DI CONDIVIDERE PRINCIPI, OBIETTIVI E METODO DI LAVORO

**Stamane si è tenuto, a Milano, il programmato incontro della commissione tecnica di Gruppo al fine di dare concretamente avvio agli impegni assunti con la sottoscrizione del Contratto Integrativo di Gruppo, definendo principi, obiettivi e metodo di confronto.**

Molti i temi all'ordine del giorno che, sempre in una visione di concretezza, le Organizzazioni Sindacali, hanno racchiuso in un documento analitico che è stato illustrato dal Coordinatore della FABI Domenico Mazzucchi.

Di seguito una sintesi dei temi presentati e illustrati:

### TAVOLO DI CONFRONTO PER LO SVILUPPO PROFESSIONALE

- 🌀 **SISTEMI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE:** diverse BCC e Aziende del Gruppo hanno applicato sistemi di valutazione del personale. Il tavolo dovrà analizzare tali sistemi, verificare le criticità e le positività in modo predisporre delle buone pratiche da proporre alle BCC e Aziende.
- 🌀 **SISTEMI INCENTIVANTI:** è necessario verificare la corretta applicazione dell'articolo 50 del CCNL, il quale prevede un confronto preventivo con le Organizzazioni Sindacali. Nel 2023 solo una BCC ha avviato la procedura di confronto.
- 🌀 **FABBISOGNI FORMATIVI E MODALITA' DI ATTUAZIONE DEI PIANI DI FORMAZIONE:** è stata ricordata la necessità che la formazione non rappresenti un mero adempimento normativo ma che possa soddisfare i requisiti di personalizzazione e qualificazione riscoprendo così la sua reale funzione. Per giungere a ciò è necessario garantire una fruizione in tempi congrui ed in ambienti protetti, oltre a garantire un'adeguata formazione a tutte le Lavoratrici e Lavoratori, ai sensi di quanto previsto dal CCNL. Un dato significativo che è emerso è che il 70% della formazione erogata nel 2023 è stata in modalità on line e non in presenza.
- 🌀 **PROFILI PROFESSIONALI PER NUOVE ATTIVITA' O CAMBIAMENTI ORGANIZZATIVI:** questo è un tema di cruciale importanza che necessita di una regolamentazione aggiornata ai mutati contesti organizzativi e che garantisca alle Lavoratrici e ai Lavoratori una chiara individuazione del perimetro delle proprie mansioni.

Si è fatta anche un'analisi della composizione dei Dirigenti, Quadri e Aree Professionali nelle diverse realtà del Gruppo e in confronto al settore del credito ordinario.



- ⚙️ **MODELLO DI BUSINESS:** in merito al monitoraggio della dinamicità commerciale effettuato dalla Capogruppo alle sue associate vorremmo conoscere i dettagli e le modalità di verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- ⚙️ **PROCESSI DI ACCENTRAMENTO DI PROCESSI OPERATIVI E SERVIZI:** da diverso tempo ci viene riferito da CCB che non sono in atto processi programmati di accentramento di attività dalle Bcc alla Capogruppo, ma tali dichiarazioni sono distoniche rispetto alla realtà che registriamo presso le BCC. Su questo tema ci si è confrontati a lungo perché con l'obiettivo di prevenire futuri impatti sulle Lavoratrici e sui Lavoratori.
- ⚙️ **LAVORO AGILE:** alla luce della scarsa diffusione dell'istituto, fatta eccezione delle società del gruppo industriale, abbiamo chiesto di attivare gli strumenti di monitoraggio esaminando le problematiche emerse. Sono 36 le Bcc del Gruppo che non applicano il lavoro agile.
- ⚙️ **INFORMAZIONI ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:** a completamento dei dati già forniti mancano ancora le informazioni complete sul piano industriale ed il numero dei provvedimenti disciplinari comminati dalle Bcc/Aziende.

### CLIMA AZIENDALE E BENESSERE LAVORATIVO

- ⚙️ **INDAGINI DI CLIMA:** vorremmo conoscere gli esiti delle "indagini" già effettuate da diverse BCC/Aziende del Gruppo. Abbiamo rimarcato la necessità di giungere alla definizione di un metodo omogeneo e condiviso, così come previsto dal CIG.
- ⚙️ **PRESSIONI COMMERCIALI:** si "denunciano" comportamenti non conformi a quanto previsto dal CIG con le pubblicazioni di classifiche individuali delle vendite.

### VERIFICA CORRETTA APPLICAZIONE DEL CIG

- ⚙️ È giunto il momento di effettuare una verifica circa la **CORRETTA APPLICAZIONE DELLE DISPOSIZIONI NORMATIVE**, in quanto ci risultano diverse disapplicazioni delle norme contrattuali forse per non corretta interpretazione. Attiveremo con Capogruppo la procedura di verifica prevista dal CIG.
- ⚙️ **TASSI MUTUO PRIMA CASA:** verifica circa l'avvenuto confronto tra R.S.A. e Aziende.
- ⚙️ **ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA:** abbiamo richiesto un'analisi dell'utilizzo della nuova copertura prevista dal CIG.
- ⚙️ **WELFARE AZIENDALE:** è stato ricordato che quanto definito nel CIG non esaurisce il confronto su questo tema. Si richiede quindi di riavviare la Commissione dedicata.

Moltissimi quindi i temi posti all'attenzione della Capogruppo, la quale ha condiviso la necessità e la contestuale utilità di procedere con gli impegni assunti pur ricordando al tavolo che CCB è un Gruppo Bancario Cooperativo e, come tale, composto da diverse realtà, non omogenee fra loro e dotate di autonomia.

**Mazzucchi ha sottolineato che il Gruppo ha potere di direzione, coordinamento e controllo sulle Bcc associate e che il rispetto degli impegni assunti in fase di definizione del Contratto Integrativo di Gruppo è imprescindibile, così come il rispetto delle norme contrattuali.**

Il confronto passa ora alla Delegazione sindacale in sessione politica per concordare le modalità e i tempi per il prosieguo del percorso.

Milano, 18 ottobre 2024

**La Delegazione Nazionale FBI Gruppo CCB**

