

**CONTRATTO INTEGRATIVO GRUPPO BCC ICCREA****ACCORDO RAGGIUNTO !!!****Nasce il primo Contratto Integrativo di Gruppo**

La lunga e complessa trattativa sul Contratto Integrativo, iniziata il 21 dicembre scorso con la presentazione della piattaforma, è giunta finalmente al traguardo dopo 31 incontri: nella notte tra il 18 e il 19 aprile è stato sottoscritto tra la FABI, le altre Organizzazioni Sindacali e la Capogruppo **il PRIMO CONTRATTO INTEGRATIVO DEL GRUPPO COOPERATIVO ICCREA**.

Come noto, la contrattazione integrativa di Gruppo sostituirà a tutti gli effetti l'attuale contrattazione integrativa stipulata dalle Federazioni locali e dalle Aziende e/o Banche; **questo primo Contratto Integrativo rappresenta pertanto il complesso di norme applicabili a tutte/i le Lavoratrici ed i Lavoratori del Gruppo, aggiornando ed uniformando istituti contrattuali esistenti e introducendone di nuovi.**

Il verbale di accordo firmato va a regolamentare le materie del **Ticket Pasto**, del **Welfare** e della **Mobilità Territoriale**, temi che vanno ad aggiungersi ai precedenti accordi sottoscritti il 10.12.2022 sul **Lavoro Agile** e il 20.05.2023 sul **Valore di Produttività aziendale VPA** (ex PDR) e che diventano parte integrante del Contratto Integrativo.

Tutte le restanti materie non trattate e non sostituite restano in vigore come disposizioni rivenienti dai Contratti Integrativi locali e/o aziendali. In alcuni casi sono inoltre previsti specifici rimandi per norme di maggior favore attualmente presenti che continueranno pertanto ad essere applicate.

Ecco i punti principali dell'accordo:

Ticket pasto

- Importo **ticket pasto elettronico € 9,40** a decorrere dal 01/05/2024 con effettiva presenza per almeno 5 ore giornaliere comprensive dell'intervallo per il pranzo, compresa la prestazione lavorativa in modalità agile e/o in telelavoro; spetta anche con permessi orari allattamento e L.104 e permessi per volontariato e protezione civile.
- Per i **part-time**: importo ticket elettronico **€ 8,80** con orario di lavoro giornaliero pari o superiore a 5 ore, **€ 6,00** con orario di lavoro giornaliero inferiore a 5 ore.
- In alternativa, indennità sostitutiva del servizio mensa in busta paga **€ 7,00** lordi giornalieri e in misura proporzionalmente ridotta per part-time.
- Verrà approfondita la possibilità di una contribuzione aggiuntiva al Fondo Pensione Nazionale in luogo della percezione del ticket pasto.

Misure di WelfareCopertura contro i rischi

- integrazione delle coperture di cui all'art. 71 del CCNL: gli importi sono elevati ad almeno **€ 92.176,19** per il **rischio morte da infortunio** ed **€ 135.191,89** per il **rischio di invalidità permanente da infortunio** in misura analoga per aree professionali e quadri direttivi di 1° e 2° livello;
- coperture contro i **rischi di morte e invalidità permanente da malattia**, con massimale pari ad almeno **€ 92.176,19**, in misura analoga per aree professionali e quadri direttivi;
- **Polizza Kasko** per l'assicurazione dei danni subiti dall'autovettura privata in caso di uso autorizzato per ragioni di servizio o per la partecipazione ai corsi di formazione;



Prevenzione e salute

- **Prestazioni odontoiatriche** tramite Cassa Mutua Nazionale a partire dal 2025; le previgenti discipline in materia continueranno a trovare applicazione per il solo anno 2024.
- **Check up/Pacchetto prevenzione biennale.**

Tali previsioni non trovano applicazione nei confronti del personale iscritto alla Cassa Mutua Toscana, che continuerà a beneficiare delle prestazioni previste dalla stessa.

Fondo Pensione Nazionale

- contributo **€ 50,00** una tantum a decorrere dal 01/05/2024 per i figli fiscalmente a carico e per i nuovi nati o adottati o affidati se fiscalmente a carico, iscritti dal genitore al Fondo Pensione Nazionale;
- contributo **€ 25,00** nei successivi 2 anni qualora la lavoratrice/lavoratore versi un contributo volontario del medesimo importo.

Mobilità

Indennità chilometrica di mobilità/disagio

- Con decorrenza 01/04/2024, al personale con minimo 3 anni di anzianità nel Gruppo, trasferito ad iniziativa dell'Azienda ad altra unità produttiva in altro Comune distante oltre 50 chilometri dalla propria residenza/domicilio, verrà riconosciuta mensilmente una **indennità chilometrica di mobilità/disagio**, calcolata giornalmente e pari a 0,40 € per ogni chilometro della sola tratta di andata fra residenza del lavoratore e sede di lavoro eccedente i 30 chilometri. Tale indennità verrà erogata per la durata di 8 anni per singolo trasferimento.
- Le lavoratrici ed i lavoratori che si trovino già nelle condizioni indicate per effetto di precedenti trasferimenti disposti dall'Azienda a partire dal 4 marzo 2019 potranno richiedere il pagamento dell'indennità prevista, sempre con decorrenza 01/04/2024.
- In alternativa, in caso di utilizzo dei mezzi pubblici, verranno rimborsati gli abbonamenti nel limite dell'importo dell'indennità di mobilità dovuta.
- Viene istituita una Commissione paritetica per la limitazione delle emissioni di Co2 e Sostenibilità Sociale.

Mobilità infragruppo

- Viene istituito un apposito portale/banca dati, visibile a tutto il personale, finalizzato alla pubblicizzazione delle posizioni lavorative ricercate al fine di favorire il senso di appartenenza al Gruppo e nell'ottica di preservare le professionalità all'interno del Gruppo.

I lavori delle Delegazioni sindacali proseguiranno per la trattazione delle ulteriori materie presenti in piattaforma e per il processo di armonizzazione di tutte le norme rinvenienti dai CIR/CIA, attraverso una Commissione di Gruppo per la definizione organica ed esaustiva della contrattazione integrativa.

Vengono inoltre previste apposite commissioni paritetiche su specifici argomenti:

- Commissione di Gruppo per l'individuazione delle misure di conciliazione tempi di vita e di lavoro;
- Commissione di Gruppo per le pari opportunità, l'inclusione e tematiche ESG;
- Commissione di Gruppo per l'individuazione di profili professionali derivanti da nuove attività o da cambiamenti di organizzazione.

L'accordo sottoscritto passa ora al vaglio delle Lavoratrici e dei Lavoratori del Gruppo; a breve verranno indette le assemblee sindacali per la presentazione e la votazione dell'ipotesi di Contratto Integrativo.



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



Nello spirito della cooperazione, dopo una trattativa lunga e impegnativa, le Parti hanno raggiunto una soluzione positiva per dar vita al primo **Contratto Integrativo del gruppo Cooperativo Iccrea**, con previsioni importanti a favore delle Lavoratrici e dei Lavoratori per ticket, welfare e mobilità, per un importo che si attesta su 1.000/1.100 euro pro-capite.

A margine di questo storico accordo, il Coordinatore Nazionale Piergiuseppe Mazzoldi dichiara:
“Come Fabi siamo orgogliosi di aver assicurato ai 22.276 Lavoratrici e Lavoratori del Gruppo Iccrea un contratto che complessivamente prevede maggiori tutele per tutti: migliori coperture welfare, con previsioni che finora venivano erogate solo in alcuni territori, limitazione dei disagi derivanti dalla mobilità territoriale e consistente aumento del ticket pasto con l’equiparazione su tutto il territorio Nazionale”.

Al termine di questo percorso esprimiamo un positivo apprezzamento a tutte le Organizzazioni Sindacali per il lavoro svolto unitariamente e alla Delegazione sindacale del Gruppo Cooperativo Iccrea capitanata da Massimo Calvi per la competenza professionale e lo spirito di fattiva collaborazione nel rispetto del ruolo delle Parti.

Il primo Contratto Integrativo del Gruppo Iccrea rappresenta il pilastro di una nuova stagione sindacale che auspichiamo proficua e lungimirante, nell’interesse di tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori del Gruppo, nessuno escluso, nel solco dei concreti Valori Cooperativi.

Roma, 19.04.2024

**SEGRETERIA FABI
GRUPPO BCC ICCREA**