

## **FONDO DI SOLIDARIETÀ PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPABILITÀ, DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO COOPERATIVO.**

Con la Legge n. 662 del 23/12/1996, all'Art. 2 comma 28 è stato previsto in via sperimentale, da definire con successiva ed organica riforma del Sistema degli Ammortizzatori sociali, la possibilità di emanare regolamenti finalizzati alla individuazione di misure per il perseguimento di politiche attive a sostegno del Reddito e dell'Occupazione nell'ambito di processi di crisi/ristrutturazioni aziendali per le categorie sprovviste di questo Sistema di Ammortizzatori.

Di tali regolamenti si è occupato successivamente il Decreto Ministeriale n.477 del 27/11/1997, con cui si approva e si definisce un quadro funzionale alla predisposizione di specifici regolamenti di settore, successivamente resi esecutivi nel nostro settore con l'accordo Quadro Credito Cooperativo del 28/02/1998 e recepito nel CCNL del 07/12/2000.

Il Decreto Ministeriale n. 157 del 28 /04/2000 di fatto rende applicativi gli accordi tra Sindacati e Federcasse.

La riforma del mercato del lavoro ovvero Legge 92/2012, c.d. FORNERO, che interviene sulle forme contrattuali flessibili, modifica la disciplina dei licenziamenti, rinnova il sistema di ammortizzatori sociali, rafforza le politiche attive del lavoro, obbliga le OO.SS e Federcasse alla sottoscrizione dell'accordo del 30/10/2013, con cui si recepiscono le novità introdotte in materia di Fondi di Sostegno al Reddito dalla Legge.

Infine, il Decreto Interministeriale n. 82761 del 20/06/2014 e la Circolare attuativa INPS n. 104 del 21/05/2015 e n. 119 del 30/06/2016 definiscono le modalità operative per la gestione delle attività previste dal Decreto Ministeriale istitutivo del Sostegno al Reddito nelle BCC.

Il Fondo di Solidarietà per il Sostegno dell'Occupabilità, dell'Occupazione e del Reddito del personale del Credito Cooperativo è tra i primi fondi di questo tipo in Italia.

È un Ente bilaterale con prestazioni a vantaggio delle Lavoratrici e dei Lavoratori nonché delle Banche e Aziende del Credito Cooperativo, è uno strumento con finalità di sicurezza sociale, finalizzato al sostegno dell'occupazione, nonché a promuovere e favorire l'occupabilità. È uno strumento strategico e indispensabile nella gestione delle criticità occupazionali.

IL Fondo prevede una sezione

ORDINARIA che:

- contribuisce al finanziamento di programmi formativi di riconversione o riqualificazione del personale;
- contribuisce al finanziamento di specifici trattamenti a favore delle Lavoratrici e dei Lavoratori interessati da riduzione dell'orario di lavoro o da sospensione temporanea dell'attività lavorativa a seguito riorganizzazioni aziendali finalizzate al contenimento dei costi.

STRAORDINARIA che:

- Contribuisce all'erogazione di assegni mensili straordinari e al versamento di contribuzione figurativa per le Lavoratrici e i Lavoratori ammessi a fruirne, nel quadro di processi di agevolazione all'esodo con pensionamento c.d. anticipato sino ad un periodo massimo di 60 mesi entro cui l'interessato all'assegno maturerà i requisiti pensionistici.

EMERGENZIALE che:

- Contribuisce a erogare, nei confronti delle Lavoratrici e dei Lavoratori in esubero e non aventi i requisiti per l'accesso alle prestazioni straordinarie, dei trattamenti di sostegno al reddito anche al fine di

assicurare ai soggetti interessati una tutela in caso di cessazione involontaria del rapporto di lavoro, integrativa rispetto all'Assicurazione Sociale per l'impiego.

L'attuale contribuzione ordinaria al Fondo di Sostegno al Reddito delle BCC è dello 0,36 % della retribuzione imponibile ai fini previdenziali di tutte Le Lavoratrici e Lavoratori dipendenti delle Banche e Aziende del Credito Cooperativo così ripartito:

- 0,24 % a carico delle Aziende;
- 0,12 % a carico delle Lavoratrici e dei Lavoratori.

E ' previsto un contributo addizionale non inferiore all'1,5 % a carico del datore di lavoro qualora fosse intervenuta la riduzione o sospensione dell'attività lavorativa. Il contributo è calcolato sulle retribuzioni imponibili ai fini previdenziali perse dai Lavoratori interessati dalle prestazioni predette.

**Sedute del Comitato Amministratore del FONDO DI SOLIDARIETA' PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPABILITA' DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO COPPERATIVO.**

- I° - 14 GIUGNO 2021 insediamento Comitato ed elezione del Presidente;
- II°- 24 GIUGNO 2021 - rendiconto 2020 - delibere prestazioni;
- III°- 14 SETTEMBRE 2021 - delibere prestazioni;
- IV° - 25 NOVEMBRE 2021 - delibere prestazioni.
- V° - 26 LUGLIO 2022 - delibera maggiorazioni utili accesso invalidi - delibere prestazioni rendiconto 2021
- VI° -15 DICEMBRE 2022 - delibere prestazioni – delibera previsione di bilancio 2023
- VII° - 03 APRILE 2022 - delibere prestazioni
- VIII° - 22 GIUGNO 2022 - delibere prestazioni – delibera rendiconto 2022

Nella seduta del 25 Novembre 2021 il Comitato ha dato l'incarico agli uffici preposti dell'INPS di redare una bozza di delibera da presentare e approvare nel prossimo Comitato Amministratore del 26 Luglio 2022 (allegata) circa le **maggiorazioni utili per l'accesso per i soggetti non udenti o con invalidità superiore al 74% e per i soggetti privi della vista, nonché vittime del terrorismo.**

#### **Sordomuti o con invalidità superiore al 74%**

Su richiesta della Lavoratrice o del Lavoratore interessato viene riconosciuto per ogni anno di servizio effettivamente svolto, il beneficio di due mesi di contribuzione figurativa utile ai fini del diritto alla pensione e della anzianità contributiva fino ad un massimo di 5 anni.

#### **Non vedenti (centralinisti)**

Su richiesta della Lavoratrice o del Lavoratore interessato viene riconosciuto per ogni anno di servizio effettivamente svolto, il beneficio di quattro mesi di contribuzione figurativa utile ai soli fini del diritto alla pensione e della anzianità contributiva; *\*nonché all'incremento dell'età anagrafica a cui applicare il coefficiente di trasformazione per il calcolo della quota di pensione nel sistema contributivo come previsto dalla legge 8 agosto 1995, n. 335).*

DOMANDE DI INTERVENTO ASSEGNO STRAORDINARIO DELIBERATE DAL 2021 AD OGGI SONO 1.514 LAVORATORI/TRICI

DOMANDE DI FINANZIAMENTO PER LA FORMAZIONE DELIBERATE DAL 2021 AD OGGI SONO 29 PER EURO 958.380.

DOMANDE DI FINANZIAMENTO PER L'INTEGRAZIONE SALARIALE DELIBERATE DAL 2021 AD OGGI SONO 5 PER EURO 243.322

ANNO 2020 75.231

ANNO 2021 75.689

AVANZO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2022 è DI **81.639** MILIONI

PREVENTIVO BILANCIO 2023 SARÀ DI CIRCA 85.484.000 DI EURO

