



COSTITUZIONE OSSERVATORIO DI GRUPPO SUL LAVORO AGILE

Cara/o iscritta/o,

come previsto dall'accordo sul lavoro agile del 10 dicembre scorso, **in data 9 maggio è stato costituito l'Osservatorio Paritetico di Gruppo sul lavoro agile**, un ente bilaterale composto quindi da una componente aziendale e una sindacale. La componente sindacale è stata già condivisa con l'azienda la quale dovrà comunicare i propri componenti designati entro il 16 maggio. Non appena riceveremo tale comunicazione, faremo immediatamente richiesta per il primo incontro dell'Osservatorio.

L'osservatorio sul lavoro agile svolge una funzione importantissima perché verifica la corretta applicazione delle disposizioni concordate ed evidenzia eventuali criticità ed aree di miglioramento, rappresenta quindi un fondamentale **strumento di controllo** di quanto operato dall'azienda. **La FABI si è fatta promotrice e parte attiva per la costituzione dell'Osservatorio.**

Come abbiamo avuto modo di condividere anche durante l'assemblea dei lavoratori del 20 dicembre scorso, l'accordo sul lavoro agile, che per la prima volta contiene principi importanti come l'universalità, la trasparenza e il controllo, è stato un punto di partenza, non di arrivo. **Il lavoro da fare sul tema è, infatti, ancora tanto.** Questo perché la direzione **dell'Azienda in questi mesi ha dimostrato di non essere ancora pronta e matura per accogliere appieno lo strumento del lavoro agile**, a differenza invece delle lavoratrici e dei lavoratori che hanno dimostrato di saper lavorare in modalità agile in maniera organizzata e proficua.

Dopo questi primi 3 mesi e mezzo di sperimentazione, ma soprattutto dopo aver osservato come la Capogruppo abbia attuato nei fatti l'accordo sul lavoro agile, **come FABI abbiamo molto da rivendicare all'azienda:**

- **LE ASSEGNAZIONI DELLE GIORNATE**

Molte di queste assegnazioni sono state inadeguate rispetto alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori, basti pensare ai cosiddetti **fragili**, a coloro che rientrano nelle **categorie protette** e a chi rientra nelle situazioni **genitoriali e familiari complesse**, lavoratrici e lavoratori che si sono visti assegnare 2 giorni a settimana o addirittura uno soltanto nelle sedi diverse da Roma. **Riscontrare positivamente le necessità di queste lavoratrici e lavoratori significherebbe proprio interpretare il principio della centralità della persona e della famiglia, nonché i principi mutualistici che dovrebbero caratterizzare il nostro movimento. Altrimenti ci chiediamo dove siano davvero i valori del Credito Cooperativo.**

- **LE DISCRIMINAZIONI TRA ROMA E LE ALTRE SEDI TERRITORIALI**

L'azienda ha deciso in modo unilaterale di attribuire alle altre sedi sul territorio un giorno in meno rispetto alla sede di Roma. **Una scelta che troviamo sconsiderata e inaccettabile.**



- **L'ESCLUSIONE DELLA CATEGORIA "ALTRO"**

Ad oggi **sono rimaste escluse dal lavoro agile circa 614 persone**, quelle appartenenti appunto alla categoria "altro", quelle che invece rappresentano concretamente, e non solo teoricamente, il principio di universalità di accesso allo strumento. Perché - vogliamo ricordarlo ancora una volta - **il lavoro agile non è un bastone sociale ma rappresenta soltanto una diversa modalità di esecuzione della prestazione lavorativa. Tutti devono poter avere accesso allo strumento.**

- **INFORMAZIONE E TRASPARENZA DEI DATI DI ACCESSO ALLO STRUMENTO**

L'azienda deve comunicarci i dati su coloro che hanno avuto accesso al lavoro agile, con il dettaglio per società, genere e sede territoriale. Senza una adeguata informazione non è possibile analizzare lo sviluppo del lavoro agile.

Come FABI abbiamo elaborato delle simulazioni e abbiamo presentato delle proposte concrete all'Azienda allo scopo di uniformare e incrementare il numero delle giornate settimanali che sono state assegnate alle diverse categorie di lavoratrici e lavoratori.

Come FABI chiediamo quindi all'azienda di eliminare le discriminazioni messe in atto tra Roma e le altre sedi territoriali e chiediamo un aumento complessivo delle giornate per dare risposte tangibili in tema di conciliazione vita-lavoro a tutto il personale che ne faccia richiesta, senza distinzione di categorie.

Ti terremo costantemente aggiornata/o.

COORDINAMENTO FABI GRUPPO BCC ICCREA

Roma, 15 maggio 2023