



Dopo una lunga trattativa durata oltre 6 mesi, a seguito di una sessione ininterrotta tra il 9 e 10 dicembre, la FABI insieme alle altre OO.SS. ha sottoscritto un Verbale di Accordo ed un Verbale di Incontro sul Lavoro Agile.

Il Verbale di Accordo, primo capitolo del Contratto Integrativo di Gruppo, produrrà i suoi effetti sull'intera platea delle/dei dipendenti delle BCC, della Capogruppo e delle Società del perimetro Diretto.

Gli elementi qualificanti del rapporto sono molteplici. E' stata recepita ed ampliata la disciplina del Lavoro Agile così come è stata declinata nel rinnovo del CCNL Federcasse del 11 giugno 2022:

- Il Lavoro Agile è una modalità di esecuzione della prestazione lavorativa del rapporto di lavoro subordinato;
- Il ricorso al Lavoro Agile avviene su base volontaria e subordinata alla sottoscrizione di un verbale individuale;
- E' uno strumento che ha il carattere di universalità e quindi può essere esteso a tutte le Lavoratrici e Lavoratori;
- Non muta il profilo normativo, diritti e doveri in capo alle Parti;
- Non modifica i diritti e le libertà sindacali delle Lavoratrici e dei lavoratori;
- Non costituisce cambiamento della sede né dell'orario di lavoro;
- L'azienda, di norma, fornisce la dotazione tecnologica ed informatica;
- Priorità di accesso alle richieste finalizzate alla gestione delle esigenze genitoriali e familiari complesse, delle fragilità, delle disabilità e della elevata distanza tra dimora abituale e luogo di lavoro;
- Pagamento del buono pasto;
- Diritto alla disconnessione;
- Il numero delle giornate in modalità agile è stabilito nel limite massimo di 10 giornate mensili salvo specifici ed eccezionali casi;
- Formazione: possibilità di svolgere corsi in e-learning anche in modalità agile;
- Costituzione di un Osservatorio paritetico di Gruppo che focalizza la sua attività specifica sul gruppo bancario Cooperativo ICCREA;
- Il verbale di accordo avrà una durata sperimentale di 18 mesi dal giorno della sottoscrizione

Il Verbale d'Incontro, invece, è la disciplina del Lavoro Agile pensata e normata per la Capogruppo e per le Società del Perimetro Diretto. Stabilisce alcuni importanti tratti innovativi che riguardano sia l'aspetto qualitativo dello strumento sia l'aspetto quantitativo calato nel complesso mondo ICCREA e delle SPD.

Non appare ancora uno strumento pienamente maturo ed in grado di individuare ed intercettare tutte le necessità delle Lavoratrici e dei Lavoratori, tuttavia è un primo importante passo per un deciso cambiamento culturale e contribuisce a dare una concreta prospettiva.

Nei prossimi giorni saranno pianificate le Assemblee Sindacali nelle quali saranno presentati, descritti e discussi entrambi gli accordi e sottoposti alla valutazione ed approvazione delle Lavoratrici e dei Lavoratori.

Coordinamento FABI Gruppo BCC ICCREA

Roma, 10 dicembre 2022