

**GRUPPO BCC ICCREA
ACCORDO VPA- VALORE DI PRODUTTIVITÀ AZIENDALE**

Nella giornata di sabato 20 maggio è stato raggiunto tra la **FABI**, le altre Organizzazioni Sindacali e la Delegazione datoriale, **l'ACCORDO SUL NUOVO VPA - VALORE DI PRODUTTIVITÀ AZIENDALE PER IL GRUPPO BCC ICCREA.**

La firma del verbale arriva al termine di una lunga e complessa trattativa durata quasi 3 mesi, che ha visto una fase finale particolarmente serrata, dovuta alla necessità di dover depositare il testo dell'accordo in tempo utile per non perdere i benefici fiscali previsti per la detassazione dei premi.

La disciplina definita con l'accordo in oggetto andrà a valere sul premio dell'esercizio 2023 da erogare nel 2024, e va a normare quanto previsto dall'accordo di rinnovo del CCNL dell'11 giugno 2022 che "sposta" la competenza della materia dalla contrattazione regionale a quella di Gruppo Bancario.

Ricordiamo che a livello nazionale, con verbale di accordo Federcasse del 14 dicembre 2022, sono state confermate le previgenti modalità di calcolo del Premio di Risultato per l'anno 2023 sui bilanci 2022; in corso d'anno verrà quindi erogato il PDR nelle Federazioni Regionali di riferimento o in sede Aziendale, come negli anni precedenti.

Il confronto ha visto una prima importante fase "tecnica" per la verifica e la condivisione dei dati e l'elaborazione di un modello di calcolo innovativo da costruire "su misura" per la nuova realtà di riferimento, quella del Gruppo Bancario nel suo complesso, inserendo anche il criterio che va a definire il premio per il perimetro diretto e le società collegate.

La trattativa ha portato alla definizione di un primo accordo, a cui è stata dato il carattere sperimentale di un anno con possibilità di rinnovo, che vede l'utilizzo di vecchi parametri rimodulati e con una transizione su nuovi parametri ESG, che verranno inseriti nel triennio a venire, quale tratto distintivo del settore cooperativo nel solco dei valori legati all'etica, all'ambiente, alle persone e alle comunità.

Con lo stesso spirito, come FABI abbiamo fortemente sostenuto **l'introduzione del Welfare nella disciplina del Valore di Produzione, non esclusivamente come modalità alternativa di erogazione ma come elemento costitutivo del Valore stesso**, per la costruzione di un ulteriore tassello nell'assistenza sanitaria integrativa. Con l'accordo si è pertanto cercato di raccogliere ed omologare le virtuose esperienze già presenti sui territori che negli anni hanno dato ampia prova di sostenibilità e fattibilità, portando a "fattor comune" le prestazioni aggiuntive di Cassa Mutua su capitoli di spesa importanti e non presenti nel Nomenclatore, ad esempio quello odontoiatrico, a beneficio di tutte le Lavoratrici e i Lavoratori del Gruppo.

Questo è l'inizio del percorso per il nuovo Contratto Integrativo di Gruppo; l'accordo sul VPA - Valore di produttività aziendale - rientrerà con gli altri temi nella piattaforma di rinnovo in corso di definizione, che potrà essere presumibilmente presentata entro l'estate.

Consideriamo positivo il risultato raggiunto, con la definizione di uno strumento articolato a tutela del riconoscimento dell'impegno e della professionalità di tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori del Gruppo Bancario Iccrea negli anni a venire e con una visione prospettica sul Welfare quale sostegno economico personale e familiare.

Come FABI ribadiamo il nostro massimo impegno nel complesso percorso che ci attende nei prossimi mesi sia nel Gruppo Bancario che a livello nazionale, a tutela di tutte le colleghe ed i colleghi.

Roma, 20/05/2023

