



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

**Bcc inFabi**



GRUPPO ICCREA BCC

## BCC SINERGIA SPA ACCORDO RAGGIUNTO

Nella notte del 29 dicembre, dopo una lunga e complessa trattativa, è stato sottoscritto nel Gruppo Cooperativo Iccrea un verbale di accordo che regola il passaggio del personale in relazione all'operazione societaria di fusione per incorporazione di **Sinergia Spa in Bcc Solutions**.

La nuova realtà rinveniente dall'operazione in oggetto, come evidenziato dall'informativa della Capogruppo, sarà denominata **BCC Sinergia S.p.A** e rappresenterà, nell'ambito del Piano Industriale 2022-2024, il polo delle Operations del GBCI, attraverso l'allargamento dell'offerta di servizi amministrativi a favore delle BCC e delle Società del Perimetro Diretto.

Riteniamo positivo l'accordo sottoscritto, raggiunto in seguito ad un intenso confronto che nella fase finale ha registrato due giorni di trattativa non stop: con l'intesa raggiunta vengono preservati molti istituti presenti nella contrattazione di secondo livello della società incorporata e al contempo si introducono importanti istituti anche per il personale di Bcc Solution, vengono definiti accordi e consuetudini applicate in Capogruppo e trovano soluzione annose controversie con l'Azienda.

Questi nel dettaglio i principali punti dell'accordo:

- Dal 1/1/2023 al personale di Bcc Sinergia spa verrà applicato il CIA di Bcc Solution compreso il **contributo pasto** mensile di € 71,30 ed il **ticket pasto** giornaliero di € 7,70.
- Il **premio fedeltà**, istituito che era stato cancellato per i dipendenti di Sinergia assunti dal 23/12/2013 (come previsto dal CIA **NON** firmato dalla FABI e fortemente osteggiato dai dipendenti), sarà pagato per TUTTO il personale di Bcc Sinergia nel mese di compimento dei 25 anni di anzianità.
- Vengono mantenute le prestazioni aggiuntive alla **Cassa Mutua Nazionale (CMN)** e l'appartenenza alla **Cassa Mutua Toscana (CMT)** al personale già iscritto. Inoltre, entro il 15/1/2023 il personale iscritto alla CMT avrà la possibilità di optare per la Cassa Mutua Nazionale.
- Al personale Sinergia verrà erogato un "**assegno ex accordo 29/12/2022**" pari alla differenza dei trattamenti economici nelle due società, principalmente derivanti dai seguenti istituti: ticket pasto, indennità di studio, indennità per famigliari portatori di handicap.
- Il **Premio di Risultato 2023** (esercizio 2022) verrà erogato a luglio per il personale di Sinergia con applicazione del Conto Welfare, mentre per il personale Bcc Solution verrà erogato ad ottobre come per il resto del personale del Gruppo Bancario.





- Al personale di Sinergia iscritto a CMN con meno di 50 anni verrà conteggiato il risparmio aziendale nella determinazione dell'“assegno ex accordo 29/12/2022” di cui sopra.
- Il **check up biennale** di medicina preventiva viene esteso a TUTTO il personale di BCC Sinergia spa iscritto a CMN limitandolo a chi ha compiuto 50 anni.
- Vengono estese al personale di Sinergia le **condizioni bancarie** riservate da Banca Sviluppo al personale della Capogruppo, impegnando Banca Sviluppo all'intervento presso la sede di stipula degli atti che necessitino la presenza di un funzionario della Banca.
- La **sede e l'orario di lavoro** vigenti vengono **mantenuti per TUTTO il personale**, compresa la flessibilità goduta dal personale ex Bcc Solution. Al personale Sinergia della unità “Operation” (423 colleghi negli uffici di *line*) l'attuale tolleranza in ingresso di 5 minuti, introdotta nel 2017, viene ripristinata a 15 minuti. Entro marzo 2023 le OO.SS. incontreranno l'Azienda per discutere gli orari di lavoro ed estendere la flessibilità agli uffici dove non pregiudichi il servizio.
- Le Parti, inoltre, si incontreranno periodicamente per un confronto sulla **stabilizzazione delle risorse** utilizzate a tempo determinato e per una **verifica sugli inquadramenti** professionali.

La FABI esprime soddisfazione per la conclusione positiva di una trattativa complessa che riguarda molte Lavoratrici e Lavoratori del Gruppo, che, in assenza di accordo, sarebbero stati ceduti secondo quanto previsto dal Codice Civile, con il riconoscimento del solo trattamento previsto originariamente in Bcc Solution Spa senza alcuna compensazione.

La tenacia e la determinazione della delegazione FABI ha permesso, unitariamente alle altre Organizzazioni sindacali, non solo di raggiungere le migliori tutele per le colleghe e i colleghi interessati dalla cessione, ma di fare anche un importante passo avanti per superare annose questioni, tra cui la disparità di trattamento all'interno dell'Azienda tra gli assunti prima e dopo il Contratto Integrativo Aziendale, e per estendere anche al personale di Bcc Solution alcuni importanti istituti.

L'accordo sottoscritto passerà ora al vaglio delle Assemblee sindacali, per la presentazione e il voto delle Lavoratrici e dei Lavoratori.

Cogliamo questa occasione per farvi i nostri migliori auguri di un sereno anno nuovo.

Roma, 30.12.2022

**COORDINAMENTO FABI GRUPPO COOPERATIVO ICCREA  
RSA FABI GRUPPO COOPERATIVO ICCREA**

