



## OSSERVATORIO LAVORO AGILE VI INCONTRO

Cara/o iscritta/o,

si è conclusa da poco la 6 riunione dell'Osservatorio sul lavoro agile. L'azienda ci ha presentato i dati aggiornati al 1 Ottobre. Ad oggi ci sono **1.700 colleghe e colleghi in lavoro agile** (804 su Lucrezia Romana, 366 nelle altre sedi grandi, 530 nelle sedi piccole) per un totale di **3.934 giornate settimanali**. Ricordiamo che con altre sedi grandi l'azienda intende: Innovation Campus-Peschiera Borromeo, Bagno a Ripoli (FI), Milano, Via Esterle, Treviglio, Udine Via Aquilea, Udine, Via Verzegnis.

Dai dati possiamo evincere che su **Lucrezia Romana** sono stati assegnati **2,7 giorni medi** a settimana, nelle **sedi grandi 2,4 giorni** (con un leggero aumento rispetto ai 2,3 di settembre) e **nelle sedi piccole 1,6 giorni**.

**Come FABI abbiamo fatto una serie di rivendicazioni:**

- **Aumentare le giornate delle sedi piccole** fino ad un **minimo di 2 giorni settimanali**
- Per le **categorie protette** procedere in **analogia ai disabili 104**, ossia concedendo tutti i giorni che vengono richiesti
- Concedere il lavoro agile alla **categoria "Altro"** affinché tutti possano avere accesso allo strumento, **garantendo il principio di universalità**.

A tutte queste richieste, che sono le stesse che portiamo avanti ormai da mesi, **l'azienda ha risposto dicendo che le serve ancora tempo per maturare certe posizioni**. Come FABI abbiamo quindi nuovamente chiesto all'azienda di **eliminare le discriminazioni** messe in atto sulle sedi piccole e di **allargare l'uso dello strumento alla categoria altro** ma soprattutto abbiamo chiesto quel passo culturale in avanti che consenta di trattare il lavoro agile con un **approccio qualitativo e non quantitativo**.

**Non serve a niente aumentare le giornate di lavoro agile - cosa che è accaduta - finché ci saranno discriminazioni fra i colleghi e le colleghe e finché questa gestione largamente carente e insoddisfacente del lavoro agile continuerà ad essere, nei fatti, una gestione largamente carente e insoddisfacente del personale. Occorre invece attenzione al capitale umano e dare risposte tangibili in tema di conciliazione vita-lavoro a tutto il personale che ne faccia richiesta, senza distinzione di categorie.**

Il prossimo incontro è fissato per il 14 novembre, per quella data l'azienda si è presa l'impegno di darci risposte, fossero anche negative.

Ti terremo sempre aggiornata/o.

**Coordinamento Nazionale FABI - Gruppo BCC ICCREA**

Roma, 13 Ottobre 2023